



> 1908 > > 2008

straschu – 100 Jahre in Bewegung

1908 >> 2008

Das **straschu-Team 2008**: Karl-Heinz Ahnemann | Silvia Ahrens | Rainer Albert | Alexander Amen | Birgit Andres | Waldemar Appelhaus | Thomas Barga | Ute Bartsch | Andreas Bastian | Ingrid Baumert | Yasar Bayram | Regine Becker | Timo Behrens | Kai-Uwe Behrens | Timo Bernhard | Finn Berthmann | Holger Bischoff | Horst Boblat | Meike Bohmann-Hauke | Kenneth Böhne | Stefan Börner | Matthias Both | Nikolaus Brake | Detlef Brameier | Annette Brameier | Ingrid Brand | Alexej Brunner | Tanja Brunner | Tobias Büge | Rolf Bunting | Beate Burghardt | Jan-Dierk Büsselmann | Martina Büüsker | Ralf Buß | Britta Byhan | Sabine Caesar | Christine Colquhoun | Jens Conrad | Hartmut Cordsen | Elke Crell | Dietrich Damerow | Kornelia Damerow | Meike Daneke | Heiko Dank | Frank Denker | Martin Deubner | Melanie Diercks | Hasan Dogru | Inka Dommaschke | Florian Dose | Lothar Dreher | Torsten Dreyer | Siegfried Dröse | Matthias Dube | Sabine Dube | Siegfried Ebeling | Andreas Ehlers | Annelore Elbers | Florian Falkert | Horst Fiedler | Gerhard Fiolka | Wolfram Fischer | Andreas Flächsner | Michael Flucht | Rita Förster | Steffen Franck | Mario Franz | Bianca Freiermuth | Jürgen Freitag | Brigitte Friedrichs | Michael Fuhrmann | Günther Galonska | Song Gao | Rolf Garms | Torsten Gebauer | Renate Gehrking | Lars Gerdes | Gerd-Theo Gerdes | Arnold Gevers | Andreas Gogolin | Olga Gorjacev | Willi Gorjacev | Andreas Granz | Wolfgang Grimm | Annika Gross | Tanja Grottker | Klaus Grubert | Rainer Guder | Carsten Günther | Georg Gutschmann | Achim Haase | Helmut Haken | Jessica Hämmerling | Kai-Olaf Hänjes | Sylvia Hanzig | Christa Harfst | Hauptmann | Sonja Heger | Diana Heidemann | Guido Henkner | Daline Hennig | Maik Herrmann | Hillen | Margrit Himmelskamp | Roswitha Hobblerbrunken | Hannelore Höstje | Torsten Homburg | Thomas Hornfeld | Reinhold Horn | Peter Ingwersen | Holger Isken | Wilhelm Jansgers | Johannes | Christian Kabbert | Sandro Karzellek | Thorsten Kersting | Thomas Kessler | Syzane | Thomas Klimek | Werner Kloob | Klaus Kock | Könncke | Manfred Krischker | Brunhilde Kruse | Bruno Kühnel | Nicolaj Kützing | Katja Lasch | Kurt Laun | Thi-Thanh-Ha Le | Katja Lehnig | Petra Lindemann | Tanja Lotze | Wolfgang Lowag | Heinz-Hermann Mahnken | Melanie Mainusch | Artur Marcinkowski | Helmut Marczinske | Dörte Marquard | Veronika Matthiesen | Christina Matuszczak | Delia Meier | Christian Meier | Helga Meinks | Leonid Metzger | Marcus Meyer | Ralph Meyer | Stefan Meyer | Piotr Młyński | Florian Möller | Ingrid Mönning | Uwe Mühlenbruch | Konrad Müller | Marlies Müller | Petra Müller | Hans Müller | Johannes Neutzling | Gerald Nitsch | Claudia Nöhring | Damian Nowak | Tomaz Nowakowski | Bartosch Ochmann | Olga Olenberg | Alexander Olenberg | Sven Osthoff | Bodo Panknin | Olaf Pannenberg | Erika Papenhagen | Beate Persicke | Hans Petasch | Olga Petrach | Ute Peukert | Axel Piel | Ewa Pietras | Katja Pisowocki | Andreas Piwellek | Susanne Pöhland | Olaf Pophanken | Magdalena Popko-Jesionek | Ralf Poppe | Iris Pötter | Werner Preuß | Cord Raadersma | Melanie Radtke | Michael Raffelt | Klaus-Ulrik Rathjen | Victor Rassulow | Marlis Reimers | Heino Reins | Grit Reissmann | Harry Resagk | Bastian Richter | Evelyn Rister | Birgit Rost | Jana Rumsfeld | Marie Ruppach | Oliver Sauer | Klaus Schierenbeck | Marc Schiffmann | Irena Schigas | Jens Schloßstein | Jennifer Schlüter | Dennis Schmidt | Rolf Schmidt | Ingo Schmidt | Wolfgang Schmidt | Bettina Schmitt | Roumiana Schneiderbauer | Patrick Schöberl | Helmut Schories | Udo Schreiber | Katarina Schröder | Harald Schröder | Karsten Schroeder | Paul Schuchardt | Tatjana Schulz | Eduard Schulz | Georg Schütte | Ina Schütte | Dirk Seehase | Gerd Seidel | Fikret Sellur | Johannes Setterl | Sarah Sickfeld | Heidi Siemering | Manfred Siemers | Reiner Skupsch | Gitta Splieth | Christiane Stakelies | Jutta Stelter | Jürgen Stitz | Andreas Stolte | Susanne Stolte | Nicole Stresemann | Monice Striethorst | Susanne Sudmann | Karl-Heinz Suhling | Achim Thalheim | Claudia Theermann | Mathias Theermann | Irene Thüer | Lena Tilger | Inka Tjarks | Christoph Töbelmann | Birthe Töbelmann | Ansgar Tönjes-Frye | Stefan Tramp | Doreen Tzschoppe | Jörg Tzschoppe | Thomas Ulitzsch | Jens Ullmann | Gabriele Unglaub | Alexander Uskov | Jürgen Veit | Ulrike Veit | Stefan Voget | Thorsten Völkel | Timo Voßmeyer | Ljubinka Vranic | Huy Cuong Vu | Andreas Wätje | Dieter Wamp | Andrzej Wcislo | Ute Weber | Almut Wehnert | Toni Weigel | Kirstin Welker | Manfred Westie | Eike Widner | Günter Wilkening | Hannelore Winzer | Tim Woltering | Klaus Wübbeler | Gisela Wulf | Helga Wulferding | Carsten Würdemann | Ingrid Zampich | Marcus Zander | Doreen Ziball | Jürgen Zimmermann | Marlies Zimmermann



Vorwort

Anlässlich des 100-jährigen Geschäftsjubiläums ist diese Chronik erstellt worden und ist neben allen Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern den straschu-Mitarbeiterinnen und -Mitarbeitern gewidmet.

Die Familien der beiden Namensgeber der Firmengruppe Georg Straßburg und Hermann Schumacher sind mangels Erben aus dem Unternehmen ausgeschieden, sodass weder Dokumente noch Berichte, insbesondere aus der Zeit der Firmengründung und bis zum Ende des zweiten Weltkrieges vorliegen.

Der Autor berichtet von der Zeit vor dem 2. Weltkrieg über wesentliche Ereignisse, die Georg Straßburg allein meistern musste.

Neben der geschichtlichen Entwicklung des Unternehmens wird anhand von Anekdoten das Geschäftsleben in den jeweiligen Zeiträumen charakterisiert. Dank gilt insbesondere den Senioren des Unternehmens, die trotz hohen Alters lebhaft vom damaligen Leben bei straschu berichtet haben.

Die Chronik soll den jüngeren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern den Ursprung ihres Unternehmens aufzeigen und Anregungen zur Weiterentwicklung geben.



Arno Leggewie



Inhaltsverzeichnis

Grußwort der Geschäftsführung der straschu-Gruppe	4
Grußwort Gerhard Liebig	5
Grußwort des Bürgermeisters der Gemeinde Stuhr	6

Straßburg + Schumacher

1908 Geschäftsgründung	9
1918 Inflation und Weltwirtschaftskrise	10
1933 25-jähriges Geschäftsjubiläum	11
1948 Währungsreform und Eintritt von Hermann Schumacher	12
1954 Umzug in den Grünenweg	14
1958 50 Jahre straschu	15
1965 HERGECO	16
1969 Gerhard Liebig übernimmt die Geschäftsführung	17
Lagerbestand	18
Ein besonderer Geburtstagsgruß	19
1983 75-jähriges Geschäftsjubiläum	20
Herbert Naves Rückblick	22
1989 Farbe bei straschu	26

straschu Holding

1989 Aus eins werden drei	28
Einarbeitung	30
Weihnachtstradition bei straschu	31
Kam, sah und siegte	34
Der „Ich-Auch-Motivator“	35
Mutterschaft	36
Perspektiven	37
1992 Das Management-Beteiligungs-Modell	38
Die Gesellschafter der straschu-Gruppe	40
Mitarbeiterbeteiligung – Aber wie?	42

	Jubiläum bei straschu.....	44
	Philosophie in Glas und Stein.....	46
1993	straschu news.....	48
1994	Qualitätsmanagement-System.....	50
2002	„Aktion Korrekter Unternehmer (AKU)“.....	51

straschu Elektro-Vertrieb

1989	straschu Elektro-Vertriebs-GmbH.....	54
	Eine gute und eine schlechte Nachricht.....	59
1991	Premiere am 12. und 13. Oktober in Stuhr/Groß Mackenstedt.....	60
1991	Entstehung und Entwicklung der straschu Rostock Elektro-Vertriebs GmbH.....	62
2004	Vom Praktikanten zum Prokuristen.....	63

straschu Industrie-Elektronik

1989	Die Geschichte der straschu Industrie-Elektronik GmbH.....	66
2001	straschu Elektronik-Systeme GmbH – Insourcing statt Outsourcing.....	73

straschu Leiterplatte

1975	Der Weg zur Leiterplatte.....	76
	Zwillinge.....	82

Rostock Leiterplatte

1992	Wie es zur straschu-Laserschablone kam.....	84
------	---	----

straschu Personalien

	Die Jubilare der straschu-Gruppe.....	88
	Gesellschafter und Geschäftsführer.....	89
	Gedenken.....	91
	Organigramm der straschu-Gruppe.....	92
	Adressen.....	93

Grußwort der Geschäftsführung der straschu-Gruppe

Pioniergeist war maßgeblich für das Entstehen der heutigen straschu-Gruppe verantwortlich. Auch liegt die Vermutung nahe, dass Georg Straßburg, der am 1. Juli 1908 als 25-jähriger „Zivilingenieur“ das Unternehmen gründete und von Hermann Schumacher 1948 als Gesellschafter unterstützt wurde, die bis heute für die straschu-Gruppe andauernde Leidenschaft zur Elektrotechnik in die Wiege gelegt wurde.

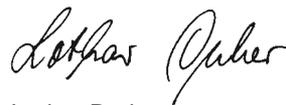
Dieser Wille, auf den Gebieten der Elektrotechnik, die heute in verschiedene Sparten wie z. B. Automatisierungs-, Antriebs- oder Energietechnik und der Elektronik unterteilt wird, immer wieder den Blick nach vorn zu neuen Ufern zu richten, hat das Unternehmen in seiner 100-jährigen Geschichte geprägt.

Die gewonnenen Erfahrungen jedes straschu-Unternehmens dienen als Basis für innovative Produkte und Dienstleistungen, um auch für die Zukunft den Anforderungen gerecht zu werden.

Wir als Verantwortliche der straschu-Gruppe werden das in den Jahren gesammelte Gedankengut weiterführen, denn Tradition ist die Basis für die Zukunft. An dieser Stelle danken wir dem engagierten Chronisten für die ausführlichen Recherchen und Schilderungen. Einen besonderen Dank allen Geschäftspartnern und ganz besonders den Mitarbeitern für ihre Kreativität und Flexibilität sowie den Willen, straschu weiterhin voranzubringen.



Ina Schütte



Lothar Dreher



Jürgen Stitz



Grußwort Gerhard Liebig

Es war für mich eine große Freude, als alter Mann ein Grußwort für diese Chronik zu verfassen, in der über die schönsten Jahre meines Lebens berichtet wird.

Dank sagen möchte ich an dieser Stelle unserem Wirtschaftsprüfer Günter Poddig. Bei der schweren Entscheidung, die Firma zu übernehmen, hat er mir durch seinen Rat sehr geholfen. Er betreute schon damals die Firma Straßburg + Schumacher und hat in den vielen Jahren unserer Zusammenarbeit sehr zum Erfolg der Firmengruppe beigetragen.

Danken möchte ich auch meiner lieben Frau Christa, die helfend in der Buchhaltung eingegriffen hat, als durch eine Schwangerschaft eine Lücke entstanden war. Aus dieser Aushilfe wurde dann eine Dauerstellung. Sie hat bis zu meinem Ausscheiden bei der Lösung vieler Probleme mitgewirkt.

Am Anfang meiner Tätigkeit konnte noch etliche Jahre jeder Mitarbeiter einzeln an seinem Arbeitsplatz begrüßt werden. Dadurch lernten wir nicht nur die geschäftlichen Probleme, sondern auch die privaten Sorgen der Mitarbeiter kennen. Es entstand ein Klima, das Arno Leggewie später durch die „Aktion Korrekter Unternehmer“ so ausgebaut hat, dass man dieses Klima bei der zehnfachen Mitarbeiterzahl heute noch spürt. Dazu tragen sicher auch die „straschu-news“ bei, die durch hervorragende Berichterstattung ein gutes Bindeglied sind.

Durch meine Beiratstätigkeit kann ich mit Freude feststellen, wie inzwischen schon die zweite Führungsgeneration das Unternehmen mit Kompetenz und Zielstrebigkeit weiterführt.

Ich wünsche der Chronik eine aufmerksame Leserschaft. Vor allem bedanke ich mich bei meinem langjährigen Weggefährten Arno Leggewie, der mit viel Engagement diese Chronik federführend verfasst hat. Allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern wünsche ich eine erfolgreiche Zukunft. Weiter so!



Gerhard Liebig



Grußwort des Bürgermeisters der Gemeinde Stuhr

Ein Jubiläum ist immer ein erfreuliches Ereignis und ganz besonders in der heutigen Zeit, wo eine 100-jährige Firmengeschichte keine Selbstverständlichkeit mehr ist.

1908 war die Welt noch eine andere. Heute allgegenwärtige Dinge wie Kaffeefilter und Brühwürfel wurden erfunden und der Automobilkonzern Ford ließ das berühmte Modell T erstmals produzieren. Damals wurde die Vorgängerfirma der straschu-Gruppe in Bremen gegründet.

Sie überstand zwei Weltkriege und wurde seit 1948 von den „Zivilingenieuren“ Straßburg + Schumacher weitergeführt, denen straschu seinen heutigen Namen zu verdanken hat.

Auch in der Nachkriegszeit hat das Unternehmen allen Zeitläufen erfolgreich getrotzt und im Jahre 1991 seinen Sitz nach Stuhr verlegt. Hierfür ist die Gemeinde der Firma straschu zu Dank verpflichtet. Denn Unternehmen wie diese sind mit ihrem Innovations- und Wachstumspotential eine wichtige Säule für die gegenwärtige und zukünftige Entwicklung unseres Gemeinwesens. Sie geben wichtige Impulse für das hiesige Wirtschaftsleben und sind die Basis für eine wirtschaftlich erfolgreiche Zukunft.

Nicht unerwähnt lassen möchte ich auch die „Aktion Korrekter Unternehmer“, welche der langjährige ehemalige Geschäftsführer der straschu Holding, Arno Leggewie, gegründet hat und deren Maximen das Unternehmen sich bis heute verpflichtet fühlt. Es zeigt damit beispielhaft, dass eine auf ethischen Grundsätzen beruhende Unternehmenskultur und das Prinzip der Gewinnoptimierung sich nicht ausschließen müssen, sondern sogar bedingen.

Heute beschäftigt die straschu-Gruppe über 300 Mitarbeiter und besitzt außer in Stuhr Produktionsstandorte in Oldenburg und Rostock sowie Vertriebsniederlassungen in Hamburg, Danzig und Shanghai.

Dies alles zeigt, dass sich das Unternehmen den Herausforderungen der Gegenwart stellt und den offenen Wettbewerb aktiv annimmt.

Ich freue mich darüber und bin mir sicher, dass die Firma straschu, dank der unternehmerischen Weitsicht des Vorstandes und der Tatkraft der Mitarbeiter sich auch weiterhin erfolgreich auf dem Markt durchsetzen wird.

Für die Zukunft wünsche ich der Firma straschu viel Erfolg und weiterhin eine glückliche Hand bei allen unternehmerischen Entscheidungen.



Cord Bockhop



Straßburg + Schumacher

Seite >> 7 > > > > 26



| Bremer Innenstadt um 1910

Geschäftsgründung

1908

Georg Straßburg legte am 1. Juli 1908 den Grundstein für die heutige straschu-Gruppe.

Man lebte in so genannten Friedenszeiten. Der deutsch-französische Krieg 1870/71 war für Deutschland gewonnen. Seit dem Jahr 1900 gibt es das BGB (Bürgerliches Gesetzbuch). Es war die Gründerzeit mit schlimmen Folgen für die Arbeiter. Soziale Missstände riefen die Vereinigungen von Kolping und Wichern auf den Plan. Es war aber auch die Zeit der Gründung der heutigen Max-Planck-Gesellschaft, der Erfindung der Braunschen Röhre (Fernseher), der Röntgentechnik, der drahtlosen Telegrafie, der Rundfunktechnik und der modernen Elektrizitätslehre. Namen wie Graf Zeppelin, Diesel, Hertz, Junkers und viele andere waren groß in dieser Zeit. 1906 stellte Roselius den ersten koffeinfreien Kaffee her.



| Georg Straßburg

Man kann sagen, es waren Jahre des technischen Aufschwungs. Technische Beratung war mehr denn je von Nöten, vor allem im elektrotechnischen Bereich.

Die Straßenbeleuchtung in Bremen wurde überwiegend mit Gas betrieben. Ab 1890 gab es die ersten elektrischen Straßenlaternen zusammen mit der ersten elektrischen Straßenbahn. Sie fuhr von der Börse zur Industrieausstellung im Bürgerpark. Drei Jahre später existierte bereits ein zentrales Elektrizitätswerk in der Schlachthofstraße. Jedoch beschloss der Senat erst 1919 ganz auf Elektrizität umzustellen.

Im öffentlichen und privaten Raum gab es aus Kostengründen kaum elektrischen Strom. Gas war das vorherrschende Medium zur Straßen- und Wohnraumbelichtung. Geheizt wurde mit Kohleöfen – in manchem Haushalt in Form besonders schöner Kachelöfen – die an mehreren Stellen im Haus zu finden waren.

In den Fertigungen wurde die Kraft von Elektromotoren oder Dampfmaschinen über Transmission an die Fertigungsmaschinen geliefert. Im Schiffsbau wurde mit Hilfe von Generatoren Strom erzeugt.

Die wirtschaftliche Lage war schlecht. Im Bericht der Handelskammer heißt es: „In den ersten Monaten war die Industrie wenigstens zum Teil noch hinlänglich mit älteren Aufträgen versorgt. Nach deren Erledigung aber trat bei dem Ausbleiben von ausreichend neuen Aufträgen der Mangel an Beschäftigung immer allgemeiner und fühlbarer hervor, sodass es in den meisten Branchen zu mehr oder minder umfangreichen Betriebseinschränkungen, vielfach auch zu Arbeitsentlassungen kam.“

Der Gründer Georg Straßburg zeigte Mut und machte sich trotz aller Schwierigkeiten selbstständig. Seine Kunden wurden die Bremer Werften und Industrieunternehmen, die auch heute noch zum klassischen Kundenkreis gehören.



| Bremer Hafen um 1910

25-jähriges Geschäftsjubiläum

1933

Wir schreiben das Jahr 1933. In Deutschland herrschte eine extrem hohe Arbeitslosigkeit und Armut. Hitler ergriff die Macht.

Zu dieser Zeit gab es im Unternehmen drei Mitarbeiter: Herrn Straßburg selbst, Fräulein Finkhausen und Herrn Bender. Diese drei luden ihre Kunden zum 25. Geschäftsjubiläum ein. Nur einer erschien, nämlich der Inhaber einer Firma für Elektroanlagen und der beste Kunde, Herr Paul.

So feierte man zu viert, soweit dies in der damaligen bedrückenden Zeit möglich war. Der Mitarbeiter Bender musste wenig später wegen Arbeitsmangel entlassen werden.

Herr Bender berichtete dem späteren Gesellschafter Gerhard Liebig von dieser Jubiläumsfeier, als die beiden sich zufällig trafen. Er war inzwischen ein erfolgreicher Geschäftsmann geworden.



*„Bäume wachsen
nicht in den Himmel.“*

1948

Währungsreform und Eintritt von Hermann Schumacher



Hermann Schumacher

Nach dem 2. Weltkrieg und mit der Besetzung durch die Siegermächte herrschte in Deutschland große Not. Die Reichsmark hatte keinen Wert mehr. Lebensmittel wurden nur gegen Vorlage einer Lebensmittelkarte ausgegeben. Es bildeten sich lange Schlangen vor den Geschäften, die schnell ausverkauft waren. Wenn die Kinder Schreibhefte für die Schule besorgen mussten, ging das nur, wenn eine entsprechende Menge Altpapier übergeben wurde. Büroklammern erforderten Eisenschrott und vieles andere mehr.

Nur auf dem so genannten „Schwarzmarkt“ gab es im Tausch oder gegen viel Geld etwas zu kaufen. Wegen der Illegalität war das Schwarzmarktgeschäft jedoch gefährlich.

Laut inoffiziellem Kurs der Reichsmark zum Dollar war eine Reichsmark einen Cent wert. Am 18. Juni 1948 wurde die Währungsreform verkündet und am 20. Juni 1948 durchgeführt. Jeder Bürger erhielt gegen 40 Reichsmark 40 DM (Deutsche Mark). Bereits am gleichen Tag waren die Schaufenster der Läden mit zurückgehaltenen Verbrauchsgütern gefüllt. Es gab wieder etwas zu kaufen. In der sowjetischen Besatzungszone, der späteren DDR (Deutsche Demokratische Republik) erfolgte keine Umstellung: Dort führte man etwas später die Mark (M) ein.

Mit der Währungsreform war die Grundlage für die Erholung der deutschen Wirtschaft, zumindest im Bereich der westlichen Besatzungszonen einschließlich West-Berlin, gegeben.

Zu diesem Zeitpunkt war Prof. Ludwig Erhard – der Vater des Wirtschaftswunders – Direktor des Wirtschaftsamt im Vereinigten Wirtschaftsgebiet, das dann später zur Bundesrepublik Deutschland wurde.

Für das Unternehmen kam es zur Umfirmierung in Georg Straßburg + Schumacher durch den Eintritt von Hermann Schumacher. Georg Straßburg war inzwischen 64 Jahre alt und musste an seine Nachfolge denken.

Bis 1960 verblieb er noch im Unternehmen und übertrug dann Hermann Schumacher die Geschäfte.

Ablieferung von Bargeld

Geschäftsmeldebescheinigung

Familienname:	S c h u m a c h e r
Vorname:	<u>Hermann</u> Adolf
Geburtsdatum und Ort:	23. Juni 1908 in Münster /Westf.
Bezeichnung des Geschäftes:	Ingenieurbüro und Elektrogroßhandlung.

Der Beginn des Geschäftes ist heute angemeldet

Bremen, den 20. Mai 194⁸

Gebühr: 100.-- *P.M.*



Das Stadttamt der
Freien Hansestadt Bremen

Auf Anordnung:

Waldmann

Die Beendigung des Geschäftes ist heute angemeldet

Bremen, den 194.....

Das Stadttamt der
Freien Hansestadt Bremen

Auf Anordnung:

Geschäftsmeldebescheinigung

Familienname:	S t r a ß b u r g
Vorname:	<u>Georg</u> Ludwig
Geburtsdatum und Ort:	10. Juni 1883 in Bremen
Bezeichnung des Geschäftes:	Elektrogroßhandlung.

Der Beginn des Geschäftes ist heute angemeldet

Bremen, den 21. Mai 194⁸

Gebühr: 100.-- *P.M.*



Das Stadttamt der
Freien Hansestadt Bremen

Auf Anordnung:

Waldmann
21. 5.

Die Beendigung des Geschäftes ist heute angemeldet

Bremen, den 194.....

Das Stadttamt der
Freien Hansestadt Bremen

Auf Anordnung:

1954

Umzug in den Grünenweg

von Sabine Caesar

Nachdem in dem Haus der Familie Straßburg in der Straßburger Straße jeder mögliche Winkel von dem Unternehmen Straßburg + Schumacher genutzt wurde, musste ein größeres Büro und mehr Lagerfläche gefunden werden.

Hermann Schumacher kaufte ein Grundstück in Bremen, in der Nähe des ehemaligen Zentralbades, dem heutigen Musicaltheater. Er baute ein 3-geschossiges Wohnhaus mit Keller und Dachgeschosswohnung.

„Es sollte jedoch gar nicht lange dauern, da bezog das Unternehmen auch die erste Etage.“



| 1953 Richtfest im Grünenweg



| 1954 Rückseite Grünenweg



| Vorderseite Grünenweg um 1960

In den Keller und ins Erdgeschoss zog 1954 Straßburg + Schumacher ein. Der erste und zweite Stock wurde an zwei andere Bremer Unternehmen vermietet. Die beiden Dachgeschosswohnungen wurden von zwei Mitarbeitern bewohnt.

Endlich verteilte sich das Lager nicht mehr über das ganze Haus, wie am alten Standort, sondern war im Keller und in den Nebengebäuden auf dem Hof untergebracht.

Es sollte jedoch gar nicht lange dauern, da bezog das Unternehmen auch die erste Etage. 1969 war die obere Etage noch an ein externes Unternehmen vermietet, doch das sollte sich bald ändern. Ein paar Jahre später war das ganze Haus bis auf die Dachgeschosswohnungen in fester Hand von Straßburg + Schumacher.

1965

HERGECO

Vertragsbedingte Vorgaben von Lieferanten machten es erforderlich, die HERGECO zu gründen. Der Firmenname bestand aus den ersten Buchstaben der beiden Vornamen von Hermann Schumacher, Georg Straßburg und dem Co. von Compagnie.

Als Geschäftsführer wurde Herbert Uffelmann, ein Mann mit guten Kontakten und vor allem ein Lichtingenieur mit hoher Kompetenz eingesetzt. Die Häfen in Bremen und Bremerhaven waren im Ausbau und mussten ordentlich ausgeleuchtet werden. Das war eine typische Aufgabe für die HERGECO, die diese auch mit großem Erfolg gelöst hatte.

Durch die hohe Kompetenz und zuverlässige Belieferung der Werftindustrie wurden dem Unternehmen neue Aufgaben angetragen. Hermann Schumacher entwickelte auf Kundenwunsch bedarfsgerechte Kabel.

Im Zuge der positiven Entwicklung wurden als Komplettlösung Schleuderbetonmasten mit den dazugehörigen Leuchten ins Programm aufgenommen und in großer Stückzahl verkauft.

Ein weiterer Geschäftszweig sollte das Krangeschäft werden. Dazu sollte ein Mitarbeiter aus einem Transportunternehmen eingestellt werden. Der Unternehmensberater und spätere Geschäftsführer der Leiterplatte, Arno Leggewie, riet Herbert Uffelmann ab, diesen Mitarbeiter einzustellen. Doch der Vertrag war schon geschlossen. Kurze Zeit später stellte Herbert Uffelmann fest, dass Arno Leggewie Recht hatte und trennte sich von dem Mitarbeiter. Auch das Krangeschäft wurde nicht weiterverfolgt.

Die Marktgegebenheiten änderten sich in den 70er Jahren. Eine Übernahme der Vertretungsgeschäfte durch den Großhandelszweig Straßburg + Schumacher wurde möglich. Dieser Sachverhalt und der Tod von Herbert Uffelmann führten zur Auflösung der HERGECO.



| 1965 Hermann Schumacher und Herbert Uffelmann

Gerhard Liebig übernimmt die Geschäftsführung

von Sabine Caesar

Die Firma Straßburg + Schumacher kam nicht zur Ruhe. 1969 starb völlig unerwartet Hermann Schumacher. Das Unternehmen hatte von heute auf morgen keinen Hauptverantwortlichen mehr. Magdalene Schumacher wollte die Geschäfte nicht weiterführen. Da die Schumachers keine Kinder hatten und auch sonst keine näheren Verwandten, die das Unternehmen übernehmen konnten, musste ein Nachfolger gesucht werden.

Wie das Glück es wollte, war dieser auch recht schnell gefunden. Gerhard Liebig, ein ehemaliger guter Kunde und Freund von Herbert Uffelmann, musste in den Norden zurückgeholt werden.

Gerhard Liebig war inzwischen bei Bosch in Süddeutschland als Entwicklungsleiter tätig. Davor hatte er viele Jahre bei der Bremer Lagerhaus-Gesellschaft die Elektroabteilung geleitet. In dieser Zeit hatte er sich auch mit Schumachers angefreundet. Somit war auch Magdalene Schumacher mit Gerhard Liebig als Nachfolger einverstanden.

Es musste schnell gehandelt werden. Als geschäftsführender Gesellschafter übernahm Gerhard Liebig die Geschäfte, baute das Unternehmen weiter aus und stellte die Versorgung der Witwe sicher.

Als 1988 Magdalene Schumacher verstarb, übernahm Gerhard Liebig das Unternehmen mit 61 Jahren als alleiniger Gesellschafter.



Magdalene Schumacher und Gerhard Liebig

LAGERBESTAND

„Wie viele Artikel hat straschu denn am Lager?“

Hoher Besuch hatte sich angemeldet. Der Verkaufsleiter der großen französischen Firma Telemecanique, an deren Zusammenarbeit straschu sehr interessiert war, wurde erwartet. Er bekam einen Empfang erster Klasse.

Er wurde zum Chef geführt und sogleich mit Kaffee bewirtet. Die Abteilungsleiter des Unternehmens kamen dazu. Nach dem Austausch allgemeiner Informationen über Unternehmen und Produkt ging es zur Betriebsbesichtigung. Nach den Büros, in den drei Etagen, kam das Lager dran.

Der französische Lieferant schwärmte: „Alles das, was heute Moeller-Material ist, wird künftig von uns sein.“ Lagerleiter Herbert Nave kannte sein Lager verständlicherweise am allerbesten und übernahm die Führung.

Wir hatten unseren Lagerleiter bereits als einen besonders pfiffigen und schlagfertigen Menschen kennen gelernt. Auch bei diesem Anlass war er in seinem Element. Jede Frage wurde präzise und ohne Umschweife beantwortet. Der Gast war beeindruckt.

Als unser pfiffiger Lagerleiter nach der Anzahl der Artikel gefragt wurde, antwortete er schlagfertig mit: „148.523“. Donnerwetter! Auch Gerhard Liebig war beeindruckt. Denn häufig war er von Besuchern gefragt worden: „Wie viele Artikel hat straschu denn am Lager?“, doch wurden seine Rückfragen von den Fachleuten im Haus nie zufriedenstellend beantwortet. Die Antworten lauteten beispielsweise: „So genau kann man das nicht sagen“ oder „Das schwankt von Tag zu Tag“ oder „Das ist unglaublich viel“ oder „Da sind auch viele Artikel bereits abgeschrieben“.

Auch die Inventur, die an jedem Jahresende durchgeführt wurde, hatte Gerhard Liebig keinen Aufschluss verschafft, denn die Inventurlisten waren einzelne Blätter, von denen bei dem häufigen Hin- und Hertragen schon mal eines verloren ging. Auch wurden die abgeschriebenen Ladenhüter überhaupt nicht aufgenommen. Woher also die präzise Artikelzahl?

Am folgenden Tag, als der Verkaufsleiter von Telemecanique abgereist war, ging Gerhard Liebig noch einmal zum Lagerleiter und bedankte sich für die präzisen Antworten. Verschmitzt beichtete der Lagerleiter, dass er die Zahl aus der Luft gegriffen habe, aber sich schon eine Antwort für eine eventuelle Rückfrage zu recht gelegt hätte. Wäre der fremde Besucher tatsächlich Fachmann gewesen, hätte er die Artikelanzahl in Frage gestellt. Navi, wie er allgemein genannt wurde, hätte dann erklärt, dass es sich hierbei um jeden einzelnen Artikel gehandelt hat und nicht um die Anzahl der unterschiedlichen Artikel.

Und dann soll einmal jemand das Gegenteil behaupten!

148.523

EIN BESONDERER GEBURTSTAGSGRUSS

Anfang der 70er Jahre wurde eine neue Errungenschaft in den Räumlichkeiten im Grünenweg installiert. Es handelte sich um eine Rohrpostanlage. Die Lauferei von den höher gelegenen Verkaufsbüros ins Lager und umgekehrt sollte ein Ende haben. Mit viel Wind wurden so genannte „Bomben“, in denen dann hauptsächlich Lieferscheine waren, hin- und hergeschickt. Es konnten aber auch mal kleine freudige Überraschungen sein.

Anlässlich des Geburtstages eines Verkaufs-Sachbearbeiters überlegte sich der Lagerleiter ein besonderes Geschenk. Ein Geburtstagsbrief mit Locherkonfetti war bereits üblich. Locherkonfetti fiel immer reichlich an, da zu dieser Zeit Schriftstücke noch ungelocht versandt wurden. Mindestens einmal in der Woche mussten die Locher von ihrem Inhalt befreit werden. Putzfrauen schimpften oft, wenn die Schnipsel lose in den Papierkorb geschüttet wurden. Ein altes Briefkuvert hätte ihnen viel Arbeit erspart. Aber so ging es eben leichter und schneller.

Jetzt war aber eine Rohrpost mit viel Wind da. „Was würde wohl passieren, wenn man statt der Bombe Konfetti in die Anlage schicken würde?“ fragte sich der Lagerleiter. Zwischen Lager und Verkauf gab es nur eine Verbindung. Gedacht, getan. Die Abteilung war gerade zum Geburtstagsfrühstück zusammengekommen. Man genoss den Kaffee und die herrlichen Brötchen in vertrauter Runde, als sich plötzlich – wie üblich mit viel Getöse – eine Rohrpostsendung ankündigte. Nur, statt dem erwarteten Knall der Bombenlandung, sprühte in hohem Bogen Konfetti auf die Geburtstagsgesellschaft. Die Gemütlichkeit war vorbei. Kaffee, Brötchen und besonders die schönen Frisuren der Kolleginnen mussten vom Konfetti befreit werden. Na, die Putzfrau wird sich gefreut haben. Kurz danach kam ein unschuldiger Anruf des Lagerleiters, der dem Geburtstagskind noch eben gratulieren und alles Gute wünschen wollte ...



| Einladungskarte zum 75-jährigen Jubiläum



| Horst Homeyer



| Magdalene Schumacher, Gerhard Liebig und Christa Liebig

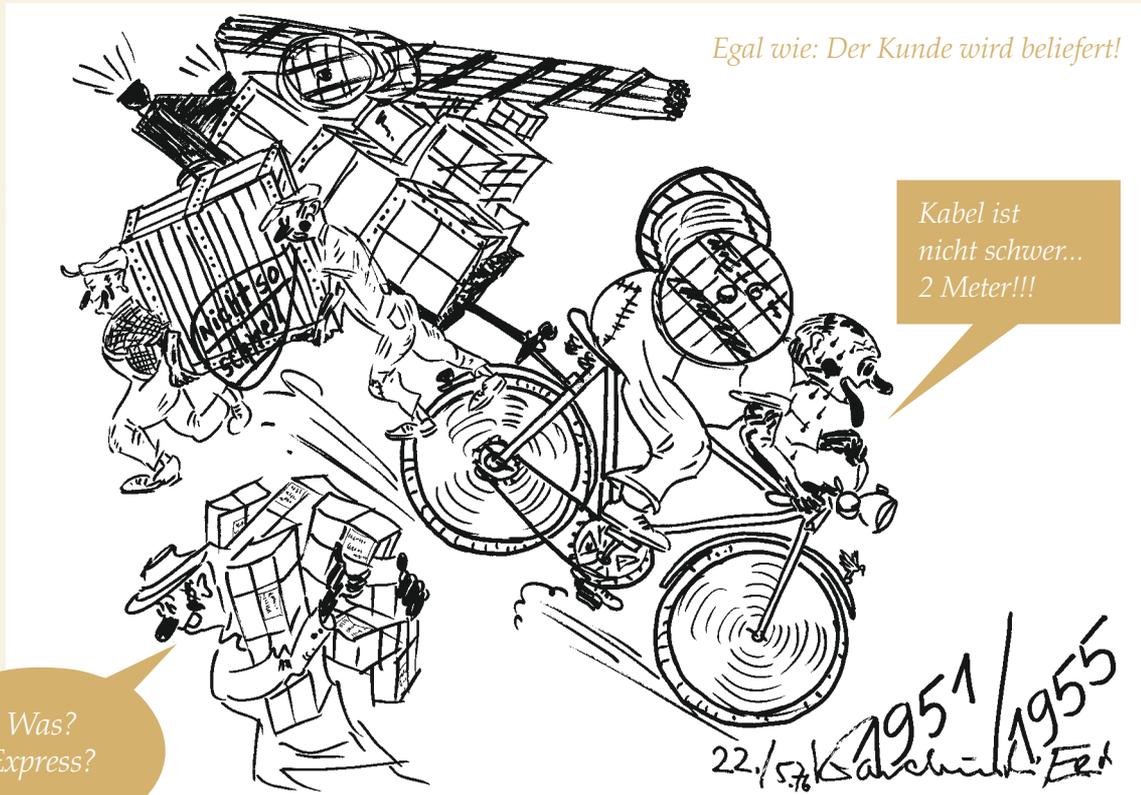


| Gerhard Liebig mit den Auszubildenden Andrea Kuhn und Knut Hinrichs



HERBERT NAVES RÜCKBLICK

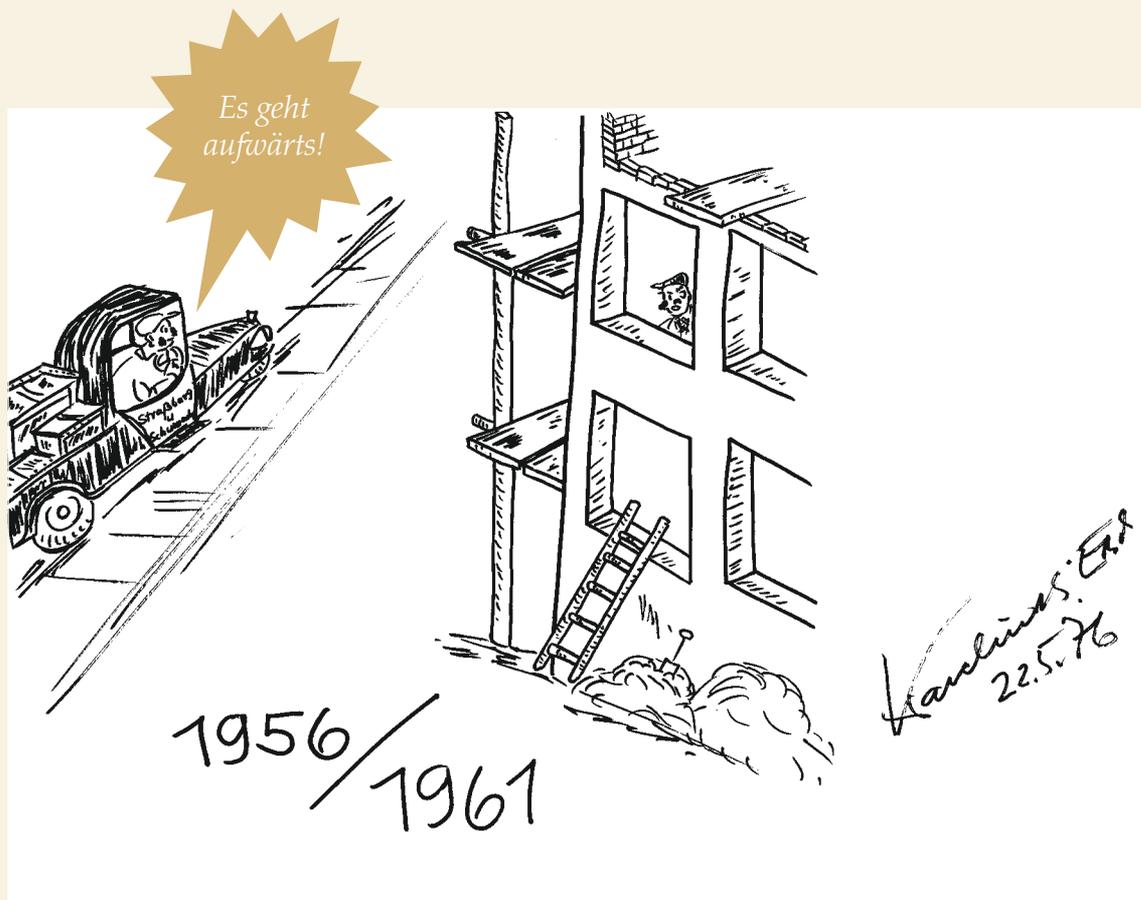
Illustrationen von Erich Kraschinski (Mitarbeiter von Straßburg + Schumacher)



Wir – Straßburg + Schumacher – waren einst vier,
drei Chefs und ich hier.
Mit dem Fahrrad und Hänger dran,
so lieferten wir damals die Ware an!
Selbstabholer waren meistens alle Kunden,
so drehte ich nachmittags meine Runden,
fuhr in Bremen kreuz und quer,
doch ich war zu langsam, ein Mofa musste her.
War ich dringend mal außer Haus,
so hingen wir ein Schild heraus:
„Sofort zurück! Bitte warten!“
Auf den Tisch legte ich die Spielkarten,
hörte schon draußen, als ich kam zurück:
„Kontra, Re“, das war mein Glück!
Alle waren vom Spiel so besessen,
dass meine Abwesenheit wurde ganz vergessen.
Im Winter fuhr ich bei Eis und Schnee,
meine Füße und Finger taten oft weh!
Firma Kerber & Co. einst auf meinem Kundenplan stand,
so fuhr ich in Richtung Schulschiff,
immer der Weser entlang.
Plötzlich gings bergab, alles drehte sich,

was war geschehen –
Hatte das Eis unter dem Schnee nicht gesehen!
Als ich dann wieder zu mir kam, oh Schreck –
der Hänger samt Ladung war weg!
Zum Glück sah ich die Kupplung aus der Weser ragen –
was soll ich zu meinem Chef nur sagen?
Ich musste abwarten den niedrigen Wasserstand
bis ich alles dann wieder fand!
Mein Missgeschick erzählte ich dem Kunden,
er lachte und lachte dort einige Runden
und holte schnell einen Spiegel von der Wand.
Nun wusste ich, weswegen er dort noch lachend stand!
Ich war voller Schlamm und Dreck,
mit Blut war mein Gesicht bedeckt!!!
Als alles gereinigt war auf der Stelle,
sah man am Kopf nur noch eine kleine Delle,
ein Pflaster kam drauf, man sah es kaum!
Die Ware lag schon im Trockenraum.

Unser Lager in der Straßburger Straße
wurde nun zu klein,
es ging wirklich bald nichts mehr herein!

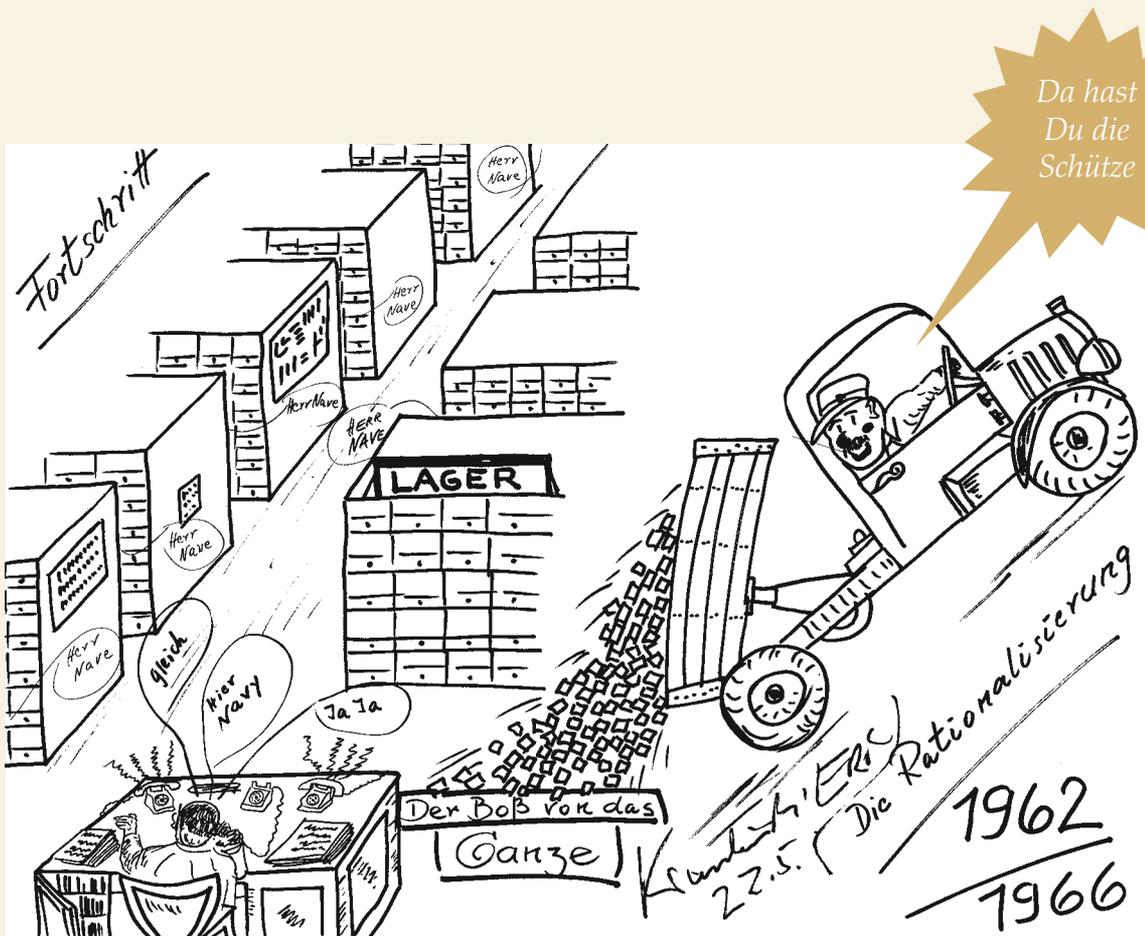


In der Nachbarschaft wurde frei ein Keller,
ich war schon gut, und immer schneller.
Auf dem Boden im 3. Stock war noch eine Ecke frei,
Platz für die Leuchten, „ach du dickes Ei“ –
in dem Kohlenkeller, er war dreckig und klein,
richteten wir einen Packraum ein!
Wollte ein Kunde Leuchten kaufen,
musste ich immer schnell zum Boden laufen,
mit Teppich waren ausgelegt die Treppenstufen,
da ein Aufschrei, ein lautes Fluchen,
ich bekam noch viel mehr zu hören:
„Unerhört, mittags immer stören!“
Die Straßburgs wohnten hier im Hause
und sie machten immer drei Stunden Mittagspause!
„Wir finden hier keine Ruh!“
Ausziehen sollte ich die Schuh!!!
Auf Socken musste man hier laufen
oder ein paar Hausschuhe kaufen.
Wurden nun vom Kunden Leuchten angefragt,
habe ich immer freundlich „leider nein“ gesagt!
Eine Aussprache war aber angebracht,
wie gesagt, getan und auch gemacht!

So saßen wir oft zusammen,
die Stimmung wurde besser bei „Schluck und Bier“.
Es wurde gesprochen über viele Sachen,
die man sofort konnte besser machen!
Vorbei war der faule Zauber,
sogar das Treppenhaus war wieder sauber!
Waschkessel heraus, Regale hinein,
ein neuer Platz für Leuchten, das ist fein!
Ich packte hin, und räumte her,
die neuen Artikel wurden immer mehr.
In der Mittagspause wurde die Kartei abgetragen,
„Das Telefon klingelt immer noch!“
hör ich Finchen sagen!

Wir bauen, zum Grünenweg soll es gehen,
nur das Zentralbad ist dort zu sehen!

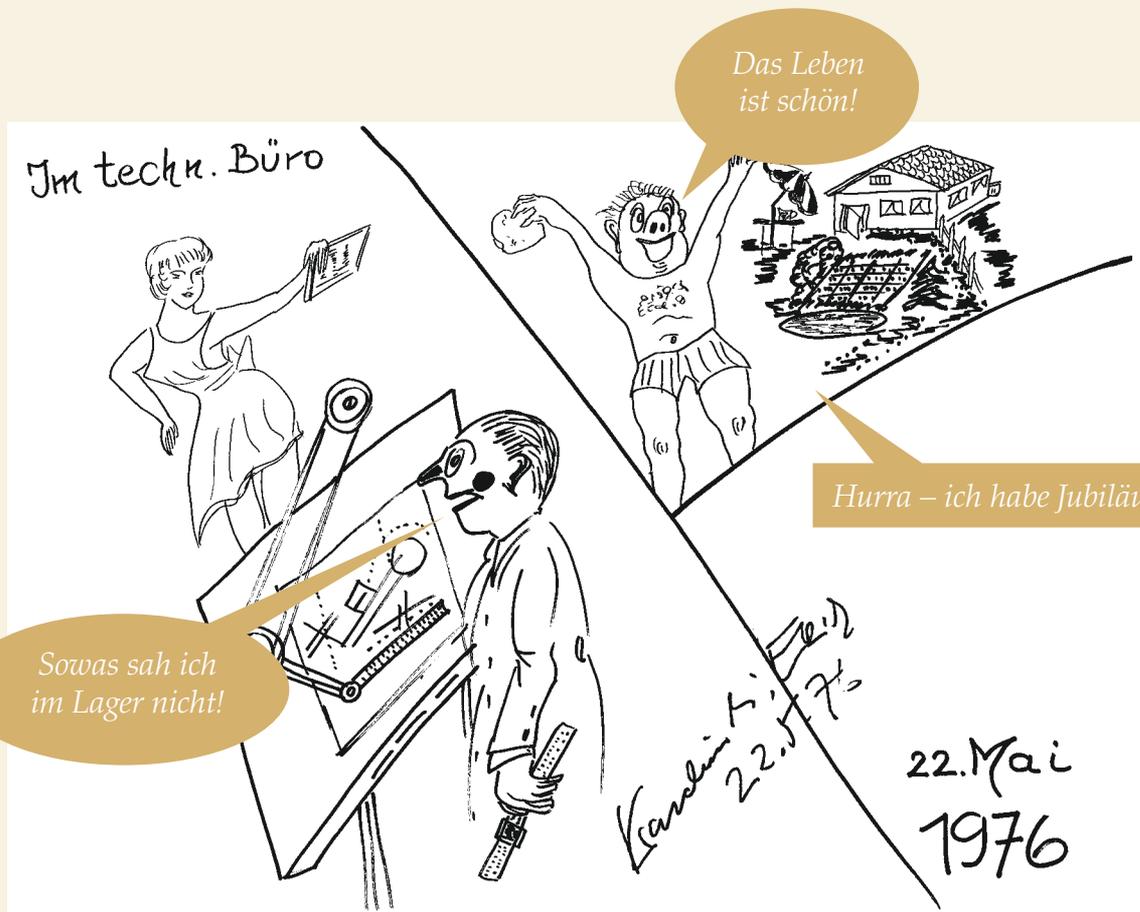
Ich gehe jetzt einige Monate weiter,
das Richtfest ist vorbei,
wir bestellen Dachlatten, Nägel und so allerlei!
Nun zogen wir um, es war schwer,
wo kommen bloß die vielen Sachen her?



Nachts baute ich Regale und räumte Ware ein,
kein Haus weit und breit, war ganz allein!
Es fehlten noch Fenster und die Türen.
Ich nahm unseren Hund mit, der hatte seine Allüren.
Wegen jeder Ratte er bellte,
die dort über mein Nachtlager schnellte!
Der Verkauf ging am Tage weiter,
suchen musste ich immer unsere Leiter.
Kisten, die ich drüben packte und mit
Nummern versehen,
kamen hier nicht an, wer konnte das verstehen!
Nun weiter von hier, es klappte doch, ich war stolz,
gebaut wurde der Tresen aus Kistenholz,
bespannt wurde alles mit Packpapier!
So ging es, mal mit, mal ohne Bier!
Von wegen Gabelstapler, Messmaschine, keine Bange,
ausrollen per Hand, messen mit einer 3-Meter-Stange,
zur Rembertstraße und zum Bürgersteig zurück,
das waren 100 Meter in einem Stück.
Nach jedem Schauer Regen konnte ich fluchen,
musste schnell Eimer und Feudel suchen!
Vom Hof war nichts mehr zu sehen,

nur mit Gummistiefeln durfte man dort noch gehen!
Ich konnte noch „Das Wasser kommt“ schrein!“
Es war zu spät, alles lief in unser Lager hinein!!!
Durch Blitz und Donner nachts geweckt,
wurden schnell die Eingangstüren
mit Sandsäcken abgedeckt.
Nun grub ich eine Kuhle 1 Meter breit und 2 Meter tief,
die bei jedem Gewitter immer voll Wasser lief!
So konnte ich durchschlafen mit Bedacht,
auch in einer schweren Gewitternacht!

Wir brauchten um Aufträge nicht zu klagen,
kauften uns einen Dreirad-Wagen,
stellten auch einen Fahrer ein!
Ich war fix und fertig, schaffte es nicht mehr allein.
Bei der Taufe wünschten wir uns viel Glück,
denn Goliath hieß unser gutes Stück!
Ausrüster der Industrie nannten wir uns, das ist fein,
denn Töpfe und Pfannen brachten gar nichts mehr ein.
Schiffsausrüster, montierten Sonnenbrenner,
spezielle Sachen,
damit konnten wir gute Preise machen.



Für Herbert Nave zum 25-jährigen Jubiläum

Damals wie heute „knucksten“ wir aus eine Runde,
bevor kam der nächste Kunde!

Eine große Flasche Machandel füllten wir um
in „Kleine 30“.

Bei uns nur pro Stück eine DM, rechnet mal alle fleißig!!

Der Schnitt ist gut, man konnte so leben,
auch ab und zu umsonst einen heben!

Eisgekühlt wurde er umgefüllt, so manche Runde,
dieses wusste auch jeder Tresenkunde!

Eine Kohlzeitung habe ich auch über Nacht
geschrieben und zu Papier gebracht!

Wer nicht glauben will oder zweifelt daran,
ein Exemplar er hier noch sehen kann!

Im Februar 1965 wurde sie geschrieben,
für die Nachkommen noch geblieben,
liegt zur Einsicht hier bereit!

Es war für mich wie immer – eine Kleinigkeit!

Nun stehe ich hier als alter Mann
und sehe euch Jungen an!

Schafft weiter so mit Elan,
damit wir nicht alles umsonst getan!

Der Aufstieg von straschu ist bekannt,
denn straschu wird bald in aller Welt genannt,
durch gute Beratung und Geschick,
tolle Menschenführung und viel Überblick!

Mein Mund ist des Lobes voll,
ich finde alle straschu-Leute toll!

Nun wünsche ich hiermit zum Rest,
allen ein frohes und gesundes Weihnachtsfest!

In den 60er und 70er Jahren war Rauchen am Arbeitsplatz eine Selbstverständlichkeit. In manchen Büros war ständig „dicke Luft“, die Mitarbeiter konnten nur mit Mühe im Dunst erkannt werden und die Büros hatten eine gelbliche Tönung. In diesen Zeiten feierte die Zigarettenwerbung wahre Orgien. Es war da die JUNO lang und rund. Das „HB-Männchen“ ging ständig in die Luft und die Zigarettenmarke entwickelte sich zur Flüchtlingszigarette, da HB mit „Hier bleiben und Häuser bauen!“ übersetzt wurde. Eine neue Marke stieg wie ein Phoenix aus der Asche und überschlug sich mit Umsatzrekorden. Es war die „Ernte 23“. Alle Welt fragte sich, wie das möglich sei.



Einige Journalisten recherchierten und fanden die Lösung in der Markenfarbe. Die Farbpsychologie war die Ursache, hieß es, und entsprechend wurde in den Medien berichtet. Man sprach von nun an von der „Ernte 23-Farbe“, also Orange. Das griff straschu auf. Schließlich wollte man ebenso erfolgreich sein, zumindest aber in die gleiche Richtung marschieren. Die Lagermitarbeiter wurden mit orangefarbenen Overalls ausgestattet, das Briefpapier umgestaltet und die straschu-Schlange orange beleuchtet. Die orangefarbene Schlange hing bis 2005 in Oldenburg an der Außenwand des Leiterplattenwerkes.

Nun hatte straschu nicht als einziges Unternehmen auf die Erkenntnisse der Farbpsychologie reagiert. Auch der Bremer Müllabfuhr gefiel die Farbe so sehr, dass sie ihre Mitarbeiter entsprechend ausstattete. Die straschu-Kunden konnten sich das Lästern nicht verkneifen und es dauerte nicht lange, bis die Anzüge wieder ausgetauscht wurden. Auf dem Briefpapier hielt sich Orange bis zur großen Aufteilung im Jahr 1989.

Gemäß den Erkenntnissen der Corporate Identity (CI), des einheitlichen Erscheinungsbildes und der Wiedererkennung, wurden für jede Einzelgesellschaft Farben festgelegt.

Der Elektro-Vertrieb erhielt Blau, gemäß der blauen Ader im dreiadrigen Kabel. Schwieriger war es im Fall der Industrie-Elektronik: Mangels eines überzeugenden technischen Bezuges wählte man zunächst Beige. Da diese Farbe schnell schmuddelig wirken konnte, wechselte man zu Gelb, was zumindest den Bezug zur Leiterplatte herstellte. Da der Kennzeichendruck auf den Leiterplatten oft gelb ist und andererseits die Mischung aus Blau und Gelb Grün ergibt, ist diese Hausfarbe sinnvoll und seit langem gängig. Die „Leiterplatte“ nahm die grüne Farbe der Leiterplatten an – das war und ist einleuchtend. Die Rostocker Niederlassung der „Leiterplatte“ bekam später die Hausfarbe Rot, was den Bezug zum Laser verdeutlicht. Für die Beratung der Elektro-Automation wurde Grau gewählt. Die Hausfarbe der Holding ist – weil sie ja auch nicht aktiv am Markt auftritt – ein neutrales Weiß. Die konsequente Einhaltung dieser Hausfarben hat den Marktauftritt unserer Unternehmensgruppe erheblich erleichtert.

	straschu Elektro-Vertriebs-GmbH straschu Rostock Elektro-Vertriebs GmbH straschu Elektro-Dystrybcuja Sp. z o. o.
	straschu Elektro-Automations-GmbH
	straschu Industrie-Elektronik GmbH straschu Elektronik-Systeme GmbH
	straschu Leiterplatten GmbH
	Rostock Leiterplatten GmbH + Co. KG

Zum 100sten Geburtstag verabschiedete sich die Holding vom schlichten Weiß und führt neben dem straschu-Logo alle Farben der straschu-Unternehmen: **Blau**, **Grau**, **Gelb**, **Grün** und **Rot**, da sich die Dachgesellschaft als Dienstleister für alle straschu-Unternehmen versteht.



EINARBEITUNG

von Sabine Caesar

Neue Mitarbeiter bei straschu durchlaufen eine Routine. Beispielsweise beginnt sie bei der straschu Elektro-Vertriebs-GmbH mit dem Durchlauf im Lager und endet in der Abteilung für die der Mitarbeiter eingestellt wurde.

Nach der allgemeinen Vorstellung in allen Abteilungen bekommt der neue Mitarbeiter, ob Innen- oder auch Außendienst, einen Kittel und geht ins Lager. Nicht, dass es an Lagerpersonal mangelt, nein, er oder sie sollen die Ware kennen lernen. Das passiert am besten im Lager selbst. Da die Lagermitarbeiter alte Hasen, also schon lange im Unternehmen sind, werden den Neuen die Gepflogenheiten einzelner Vorgesetzter gleich mit auf den Weg gegeben. So ist man als Neuer nicht nur mit der Warenkenntnis, sondern auch mit dem straschu-Flair bestens vertraut und hat die besten Voraussetzungen für die eigentlichen Funktionen im Betrieb.

Es kann vorkommen, dass die Ausbildung im Lager auch mal auf die Auslieferung ausgedehnt wird. Einmal hatte ein Neuer eine eilige Kabeltrommel auszuliefern, was für ihn eine angenehme Abwechslung war. Die Trommel wurde mit dem Gabelstaplerschnellaußen extra für diese Sondertour gemieteten Transporter

gesetzt und los ging es in Richtung Nienburg. Der Weg führte zunächst auf die Überführung der Straße „Am Wall“ in Bremen. Dann, bei einem Blick in den Rückspiegel traute er seinen Augen nicht. Eine Kabeltrommel rollte hinter ihm her. Sie hatte sich während der Steigungsphase verselbstständigt und war genau auf dem Scheitelpunkt der Überführung vom Transporter gerollt und begann mit der Talfahrt oder besser „Talrollung“. Vom Schock schnell erholt lenkte der Mitarbeiter den Transporter vor die Trommel und brachte sie so zum Stehen. Schnell die Warnblinkanlage eingeschaltet, raus aus dem Transporter und die Trommel mithilfe freundlicher Autofahrer wieder aufgeladen. Nun wusste er Bescheid: Eine Kabeltrommel darf immer nur liegend oder besonders gesichert transportiert werden, was ihm nicht anzulasten war, da er nicht selbst geladen hatte. Sein Versäumnis war es, die Ladung nicht kontrolliert zu haben. Erst nach einigen Jahren fasste er den Mut, in einer lustigen Runde über dieses Ereignis zu erzählen.

„Wie wäre es wohl gewesen, wenn er ohne Kabeltrommel beim Kunden angekommen wäre?“

WEIHNACHTSTRADITION BEI straschu

von Ina Schütte

Schon seit jeher werden die Mitarbeiter von der Geschäftsleitung in der Vorweihnachtszeit zu einer gemeinsamen Weihnachtsfeier eingeladen. Sowohl Gerhard Liebig als auch Arno Leggewie haben diese Tradition fortgesetzt und weiter ausgebaut.

„... Tradition fortgesetzt und weiter ausgebaut.“

In den 70ern traf man sich zur Weihnachtsfeier zu einem Umtrunk im Grünenweg. Anschließend ging es gemeinsam in ein Lokal zum Essen. Unterlagen belegen, dass 1983 zur Weihnachtsfeier anhand einer Mitarbeiterliste eine Sitzordnung mit Zeichnung ausgearbeitet wurde. Insgesamt haben 44 Mitarbeiter in dem Jahr an der Weihnachtsfeier teilgenommen. Von diesen Mitarbeitern sind heute noch ein Viertel bei straschu beschäftigt. Dazu gehören unsere beiden Geschäftsführer Jürgen Stitz und Lothar Dreher, die Mitarbeiter der straschu Elektro-Vertriebs-GmbH: Beate Burghardt, Siegfried Ebeling, Wolfgang Grimm, Wolfgang Hampel und Georg Schütte; der straschu Industrie-Elektronik GmbH: Steffen Franck, Günter Wilkening; der straschu Elektronik-Systeme GmbH: Jutta Stelter und der straschu Leiterplatten GmbH: Hannelore Winzer.

Alle, die Dietrich Stobbe (Geschäftsführer der straschu Elektro-Vertriebs-GmbH im Ruhestand) kennen, wissen, dass dieser ein leidenschaftlicher Chorleiter ist. Diese Leidenschaft bekamen und bekommen auch alle übrigen Mitarbeiter zu spüren. So wurden in den 70er und 80er Jahren auf den Weihnachtsfeiern bis zu 4-stimmige Kanons eingeübt (was sicher nicht sehr leicht war). Bis zum heutigen Tag ist Dietrich Stobbe für die musikalische Ausgestaltung der Weihnachtsfeiern bei der straschu Elektro-Vertriebs-GmbH und der straschu Elektro-Automations-GmbH zuständig. Vielen Dank für diesen Einsatz.

Um die Weihnachtsfeiern noch etwas abwechslungsreicher zu gestalten, überlegten sich die Herren, die Mitarbeiter mögen doch Gedichte aufsagen oder Geschichten erzählen. Da alle hierüber nicht sonderlich



2002



2003

begeistert waren, wurden kurzerhand die in dem Jahr neu eingestellten Kollegen dafür auserkoren.

Bis zu dem heutigen Tage lebt diese Tradition in allen straschu-Gesellschaften fort. Im Laufe der Jahre sind viele schöne Gedichte und Geschichten und sonstige Darbietungen vorgetragen worden: Hier ein Auszug aus dem Gedicht aus dem Jahr 1995 von Meike Daneke (straschu Holding GmbH).

Hallo Ihr lieben Leute,
wie ich weiß, straschu feiert Weihnachten heute.
In jedem Jahr ist hier große Tradition,
wir neuen Mitarbeiter zeigen uns heute in Aktion.
Gedichte werden aufgesagt,
aus Instrumenten werden Melodien erklingen,
es werden Geschichten erzählt und
wir werden noch einige Lieder singen.

Nach meinem 1. Arbeitstag musste ich
laufend daran denken,
wie ich meinen Kollegen zu Weihnachten
eine Freude kann schenken.
Lange habe ich darüber nachgedacht,
jetzt habe ich ein kleines Gedicht für Euch gemacht.
Einige kleine Geschichten
werde ich jetzt von Euch berichten.

In diesem Jahr einige große Jubiläumsfeste:
Herr Janz und Frau Kortmann bewiesen 25 Jahre das Beste,
auch Frau Kriete und Herr Horn zeigten Treue,
10 Jahre straschu ohne Gräuel.

Bei Susanne Pöhland – am Morgen –
ewig ein Rennen mit der Zeit,
ist Ihr Pferd doch für die Weide noch nicht so weit,
doch kommt sie dann in die Firma gehetzt,
hat sie, nach der neuen Funkuhr,
die Arbeitszeit noch nicht verletzt.

An einem Freitag abend im Oktober dann,
stand der Bremer Freimarkt an,
von den Buden und Karussells haben
wir kaum etwas gesehen,
in Halle 5 war es dann um uns geschehen.

Es war an einem Abend und schon spät,
Ina Schütte schließt die Türen und geht,
jetzt steht das straschu-Haus ganz verlassen,
aber – oh nein – Meike Bohlmann ist dort eingeschlossen.
Sie überlegt und handelt dann
ruft Torsten Dreyer, ihren Lebensretter an.

Zum Schluss sei noch gesagt,
ich hoffe, ich habe nicht zu heftig geklagt,
einen Dank an alle straschu-Leute,
dass ich dabei sein darf, heute,
ich denke, die Zukunft wird mir genauso gefallen,
ein fröhliches Weihnachtsfest Euch allen.



| 2004



| 2005

In jedem Jahr zu Weihnachten erhalten wir von unseren Geschäftspartnern etliche Weihnachtspresente. Alle eingehenden Präsente werden in den Firmen gesammelt. In jeder straschu-Gesellschaft findet dann eine Tombola für alle Mitarbeiter statt. So bekommen auch die Mitarbeiter etwas, die nicht mit den Kunden oder Lieferanten in Kontakt stehen.

Eine weitere „Weihnachtstradition“ im Hause straschu kommt der Allgemeinheit zu Gute. Die Mitarbeiter sammeln im Haus und spenden einem gemeinnützigem Zweck. Die jeweiligen Geschäftsleitungen der straschu-Gruppe verdoppeln diesen Betrag traditionell.

Die Mitarbeiter der straschu Industrie-Elektronik GmbH und straschu Elektronik-Systeme GmbH haben zusätzlich noch eine weitere Möglichkeit aufgetan, um die Spendensumme zu erhöhen. Auf der Weihnachtsfeier findet eine so genannte „amerikanische Versteigerung“ statt.

Im Jahr 2002 hatte Arno Leggewie eine super Idee, die sich mittlerweile auch zu einer Tradition entwickelt hat. Die Weihnachtskarten, die wir an die Geschäftspartner der straschu-Gruppe versenden, sollten sich von den üblichen Weihnachtskarten abheben. So wurde eine Malaktion für Kinder und Enkelkinder der Mitarbeiter ins Leben gerufen. Kinder bis 12 Jahre können ein weihnachtliches Bild malen. Eine unabhängige Jury sucht aus den eingegangenen Bildern, ohne Kenntnis von Namen und Alter des Kindes, ein Motiv für die Weihnachtskarte aus. Die ersten drei Gewinner erhalten eine kleine Prämie und alle übrigen Teilnehmer/innen einen Trostpreis. So wurden unsere letzten sechs Weihnachtskarten zu etwas ganz Besonderem.

Auch die jetzige Geschäftsleitung führt diese schönen Traditionen weiter und wer weiß, vielleicht kommt noch mit der Zeit die eine oder andere Tradition hinzu. Wir wünschen uns noch viele gemeinsame Weihnachtsfeiern mit den Mitarbeitern und den „straschu-Rentnern“.



| 2006



| 2007

KAM, SAH UND SIEGTE

straschu war noch im „Grünenweg“, als eine Buchhalterin gesucht wurde. Es muss besser gesagt werden Buchhalter/Buchhalterin, sonst hätten wir eine Abmahnung riskiert, bezüglich mangelnder Geschlechtsneutralität. Nun, es bewarben sich nur Damen.

Buchhalterinnen müssen immer korrekt und zuverlässig sein. Dies ist einerseits ein Vorteil. Andererseits kann diese Korrektheit aber auch eine Verwaltungsmoralität mit sich bringen.

straschu befand sich in Aufbruchstimmung und es musste insbesondere im Rechnungswesen viel geändert werden. Deshalb war von der neuen Mitarbeiterin neben guten Fachkenntnissen und Erfahrungen insbesondere Flexibilität gefordert. Wie will man die prüfen?

So haben wir zunächst mit der Kandidatin telefoniert und so nebenbei nach ihrer Flexibilität gefragt, die verständlicherweise bejaht wurde. Genauso hatten wir es erwartet. Wer sagt schon von sich, dass er unflexibel ist. Damit war das Gespräch mit diesem Punkt nicht erledigt, denn wir fragten weiter, ob sie auch so flexibel wäre und in den nächsten ein bis zwei Stunden zu uns kommen könne, da gerade der Berater im Hause sei.

Die meisten Bewerberinnen hatten damit ein Problem. Aber eine antwortete spontan, dass das wohl ginge.

„Ein fröhliches Lachen auf dem Flur ließ uns aufhorchen.“

Es dauerte auch keine Stunde, da stand sie vor der Tür und wurde, wie ein Ehrengast, sofort zum Chef hereingelassen. Ein fröhliches Lachen auf dem Flur ließ uns aufhorchen. Nun war sie da. Berichtete, dass sie auf Arbeitssuche sei, da ihr jetziger Arbeitgeber Konkurs angemeldet hatte. Sie habe auch schon die Bilanzbuchhalterprüfung abgelegt. Das war ja genau richtig, ein fundiertes Wissen für die neuen Aufgaben war besonders erforderlich.

Ein fröhliches Wesen ließ auf Teamfähigkeit schließen. Jetzt kam die zweite Frage hinsichtlich der Flexibilität, ob sie denn gleich morgen anfangen könne. Nach einem breiten Lachen über unser Tempo wurde auch das bejaht. Sie kam, lachte und wurde eingestellt.

Heute ist sie eine der drei Holding-Geschäftsführer und auch Mitgesellschafterin.

MUTTERSCHAFT

Seit vielen Jahren wird immer wieder die unterschiedliche Entlohnung von Frauen und Männern reklamiert. Die Unternehmen argumentieren in diesem Zusammenhang stets: Wir bilden sie erst aufwändig aus, dann werden die Frauen schwanger und sind für uns erst einmal verloren. Man muss darüber hinaus bedenken, dass jeder schwangerschaftsbedingte Ausfall teilweise umfangreiche Umorganisationen erforderlich macht. Weiterhin

Im Laufe einer Firmengeschichte gibt es seltsame Vorkommnisse, manche Dinge wiederholen sich; manchmal sogar epidemisch. Das sind komischerweise Schwangerschaften in einzelnen Abteilungen. So war es auch in der straschu-Buchhaltung. Wenn die Leiterin Ina Schütte mit ernster Miene zum Geschäftsführer Arno Leggewie kam, brauchte er gar nicht erst zu fragen: „Was gibt es?“ Es hieß gleich: „Wieder eine schwanger?“



┆ Laura Heimbucher, Milena Daneke, Jan-Hendrik Schütte



┆ Jan-Hendrik Schütte

haben die Frauen einen gesetzlichen Anspruch auf ihren Arbeitsplatz, sodass bei der Rückkehr wieder umorganisiert; im schlimmsten Fall sogar eine Entlassung ausgesprochen werden muss.

„Wieder eine schwanger“

Aus betrieblicher Sicht ist das alles zu verstehen. Aber die Frage, woher denn der Nachwuchs kommen soll, bleibt unbeantwortet. Ohne die Familien, die sich für Nachwuchs entscheiden, würde die demografische Entwicklung künftig noch dramatischer aussehen. Die Verantwortung der Vorgesetzten für das persönliche Glück, sprich Lebensglück ihrer Mitarbeiterinnen, sollte über den Geschäftsalltag hinausgehen.

Es gipfelte schließlich darin, dass auf der jährlichen Weihnachtsfeier das schöne Lied „Ihr Kinderlein kommet“ nicht mehr gesungen werden durfte.

So haben 7 Mitarbeiterinnen der Buchhaltung in 11 Jahren seit 1995 für reichlich Nachwuchs gesorgt. Es erblickten insgesamt 11 Kinder das Licht der Welt. Von diesen 7 Mitarbeiterinnen sind derzeit 3 (ab 2009 voraussichtlich 4) nach wie vor bei straschu tätig.

Es war und ist immer das Bestreben der Geschäftsleitungen der straschu-Gruppe, auf möglichst viele Bedürfnisse u. a. hinsichtlich der Arbeitszeit der Mitarbeiter, egal ob mit oder ohne Kinder, einzugehen und dabei die betrieblichen Notwendigkeiten nicht aus den Augen zu verlieren.

So kam es dazu, dass der Sohn einer Mitarbeiterin seine ersten Lebenswochen und -monate in Teilzeit in der Firma erlebte. Die Kolleginnen waren begeistert und schwärmten von dem Kleinen, der sich in seinem Schlaf im Druckerraum, in dem er auch gestillt und gewickelt wurde, nicht aus der Ruhe bringen ließ, obwohl die Nadeldrucker und Rohrpost knatterten.

Das Management-Beteiligungs-Modell

von Sabine Caesar

Der alleinige Gesellschafter Gerhard Liebig machte sich Gedanken über seine Nachfolge. Seine beiden Töchter hatten wenig Interesse an dem Elektrogroßhandel oder an der Herstellung von Leiterplatten und Baugruppen.

Um die Kontinuität und das Wachstum der straschu-Gruppe für die kommenden Jahrzehnte sicherzustellen, wurde das Management-Beteiligungs-Modell entwickelt. Die Einführung des Modells erfolgte mit der Umfirmierung der Georg Straßburg + Schumacher GmbH & Co. in die straschu Holding GmbH.

Bei diesem Modell werden 50 % der Gesellschaftsanteile von leitenden Mitarbeitern gehalten. Diese bilden das Vorstandsteam und sind als Geschäftsführer, Vertriebsleiter und technische Leiter verantwortlich für den Erfolg der einzelnen straschu-Unternehmen und somit auch für die gesamte Gruppe. Die anderen 50 % liegen in den Händen der Familie Liebig. Gerhard Liebig war bis 1991 geschäftsführender Gesellschafter der straschu-Gruppe und ist heute als Vorsitzender des Beirats tätig.

„Aus einem Kleinunternehmen ist ein renommiertes mittelständisches Unternehmen geworden.“

Um die solide Basis des Unternehmens zu erhalten, muss jeder Gesellschafter bei seinem Ausscheiden seine Anteile an die straschu-Gruppe zurückgeben. Die jeweiligen Nachfolger übernehmen diese Anteile.

Oberstes Ziel des Management-Beteiligungs-Modells ist es, dass das Eigenkapital nicht geschmälert wird und somit der Bestand des Unternehmens und die Arbeitsplätze gesichert sind. Die Gesellschafter haben sich verpflichtet, alle Entscheidungen mit entsprechender Weitsicht zu treffen und für ein gesundes Wachstum in den nächsten Jahren und Jahrzehnten zu sorgen.

Ein Beirat berät und überwacht als neutrales Organ die aktive Geschäftstätigkeit aller straschu-Gesellschaften.

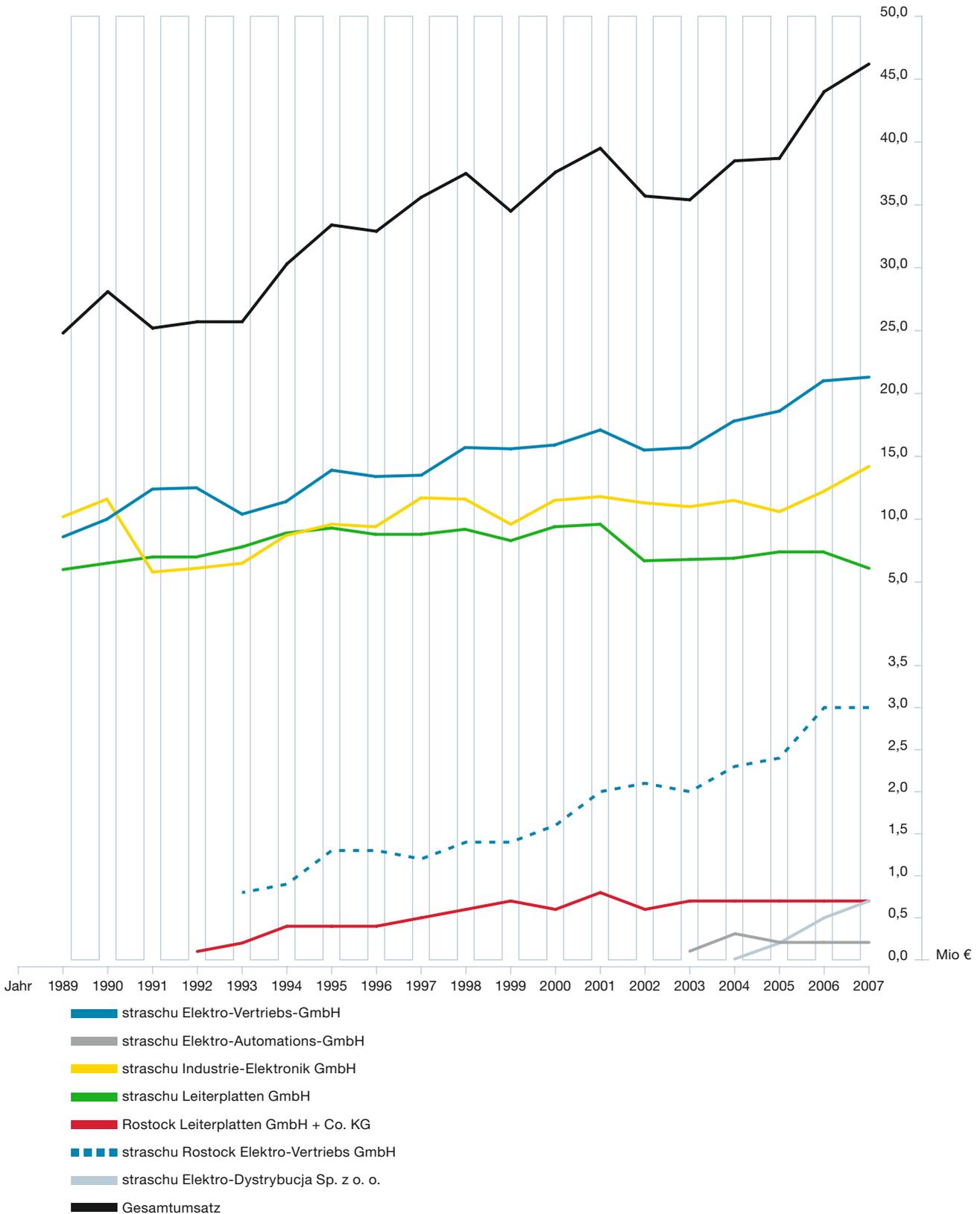
Die ersten Mitarbeiter, die Gesellschaftsanteile der straschu-Gruppe erwarben, waren Arno Leggewie, Peter Mohrmann und Peter Lamprecht.

In der straschu-Gruppe tragen heute acht aktive Gesellschafter die Verantwortung für den Unternehmenserfolg.

In der Zeit von 1989 bis 2008 hat sich der Personalbestand von 185 auf 313 erhöht. Der Umsatz ist von 25 Mio € auf 46 Mio € gestiegen.

Aus einem Kleinunternehmen ist ein renommiertes mittelständisches Unternehmen geworden.

straschu-Gruppenumsatz



Die Gesellschafter der straschu-Gruppe



Nachdem der Diplom-Ingenieur für Elektrotechnik, **Gerhard Liebig** seine beruflichen Erfahrungen in großen Unternehmen sowohl in Süd- als auch Norddeutschland gesammelt hatte, übernahm er auf Bitten von Magdalene Schumacher 1969 als geschäftsführender Gesellschafter die Leitung von Georg Straßburg + Schumacher. Als er 1991 aus dem aktiven Geschäft austrat, übergab er seinen Nachfolgern ein gesundes und stabiles Unternehmen. Die Familie Liebig ist 50 %iger Anteilseigner der straschu-Gruppe und Gerhard Liebig ist heute als Vorsitzender des Beirats tätig.



Anfang der siebziger Jahre wurde **Arno Leggewie** als Berater für Georg Straßburg + Schumacher engagiert. In Oldenburg lenkte er ab 1975 die Geschicke des Leiterplattenwerkes, das er von einem 14-Mann-Unternehmen in einen mittelständischen Betrieb mit ca. 90 Mitarbeitern ausbaute. In beratender Funktion war er auch für die gesamte Gruppe tätig. Als sich Gerhard Liebig 1991 aus dem aktiven Geschäft zurückzog, übernahm der Diplom-Kaufmann die Leitung der straschu Holding GmbH als geschäftsführender Gesellschafter. Der Umsatz war um das Achtfache und die Mitarbeiterzahl um das Neunfache gestiegen, als er 2006 in den Ruhestand ging. Wie Gerhard Liebig ist auch er beratend im Beirat tätig.



Als siebter Mitarbeiter begann **Peter Mohrmann** seine Karriere im April 1959 bei Georg Straßburg + Schumacher. Als Vertriebsleiter verschaffte er sich sowohl im Unternehmen und bei Kunden als auch bei Lieferanten ein hohes Ansehen. Als Geschäftsführer des neu gegründeten Unternehmens straschu Industrie-Elektronik GmbH war er für den Erfolg des jungen Unternehmens verantwortlich. Mit dem Erwerb von Anteilen an der straschu-Gruppe wurde er 1992 zum Gesellschafter und Geschäftsführer der straschu Holding GmbH. Im Jahr 2002 ging Peter Mohrmann in den Ruhestand.



Für den Ausbau der Geschäftsbeziehungen in Deutschland sowie in Polen und China ist der Vertriebsleiter der straschu Elektro-Vertriebs-GmbH, **Georg Schütte** verantwortlich. Der Prokurist hat 1971 seine Karriere bei straschu begonnen und berät seither Kunden aus der Industrie bei der Beschaffung von elektrotechnischen Komponenten.



Der Erfolg der Elektronikproduktionsfirmen, straschu Industrie-Elektronik GmbH, straschu Leiterplatten GmbH und Rostock Leiterplatten GmbH + Co. KG liegt in den Händen des Geschäftsführers **Jürgen Stitz**. Mit über 30 Jahren straschu-Erfahrung kontrolliert er als Geschäftsführer der straschu Holding GmbH die gesamten Unternehmensaktivitäten.

Lothar Dreher, der Geschäftsführer der Elektrohandelsfirmen der straschu-Gruppe in Stuhr, Hamburg, Rostock und Gdańsk und der straschu Elektro-Automations-GmbH in Stuhr ist seit 1977 im Unternehmen. Als Geschäftsführer der straschu Holding GmbH ist er heute mitverantwortlich für das gesamte Wohlergehen der Unternehmensgruppe.



Ina Schütte ist als Geschäftsführerin der straschu Holding GmbH verantwortlich für die Bereiche Finanz- und Rechnungswesen, Personal, elektronische Datenverarbeitung und Marketing. Die Managerin ist seit 1989 im Unternehmen und hat schon nach kurzer Zeit die Verantwortung für das zentrale Finanz- und Rechnungswesen übertragen bekommen.



Gerald Nitsch ist Geschäftsführer der straschu Elektronik-Systeme GmbH, dem Fertigungszentrum der straschu Industrie-Elektronik GmbH, deren technischer Leiter er zusätzlich ist. Der technikbegeisterte Diplom-Ingenieur setzt seine über 10-jährige als Leiter Qualitätswesen erworbene Praxis für die stetige Optimierung der Prozesse und des modernen Maschinenparks ein.



Der Diplom-Physiker **Johannes Neutzling** ist Geschäftsführer der Rostock Leiterplatten GmbH + Co. KG. Seit 1993 hat er das Unternehmen konsequent auf die Fertigung von Laserschablonen für die Bestückung oberflächenmontierter elektronischer Bauteile ausgerichtet.



Als Vertriebsleiter ist **Horst Boblat** verantwortlich für den Verkauf von elektrotechnischen Komponenten. Der Prokurist arbeitet seit 1994 für den Erfolg der straschu Elektro-Vertriebs-GmbH und hat den Kundenstamm und Umsatz des Unternehmens kontinuierlich ausgebaut.



Als Vertriebsleiter der straschu Industrie-Elektronik GmbH und der straschu Leiterplatten GmbH ist **Olaf Pannenberg** in Sachen Leiterplatten und Baugruppen in ganz Deutschland unterwegs. Er hat 1987 als Auszubildender bei der straschu Leiterplatten GmbH angefangen und ist das jüngste Mitglied des Vorstandes.



Mitarbeiterbeteiligung – Aber wie?



Gerhard Liebig sagte wiederholt: „Ich muss mich wegrationalisieren!“ Er meinte damit, das Unternehmen so zu organisieren, dass es möglichst von selbst läuft. Vielleicht gelegentlich mal ein „Wort zum Sonntag“, um auf den Weg der Tugend zurückzuführen, aber im Übrigen sollte das Unternehmen ein Selbstläufer sein und dabei möglichst gut laufen.

Wie das in der jüngeren Wirtschaftsgeschichte so ist, jagen neue Begriffe durch die Wirtschaftswelt und die Gurus verdienen sich eine goldene Nase. So war es auch mit der Kybernetik, die mal vom Amerikaner Wiener formuliert und in die Praxis umgesetzt wurde. Es war übersetzt die Lehre von der Selbststeuerung, wie man sie immer in der Natur und sogar am eigenen Körper erleben kann. Wenn der Körper überhitzt wird, beginnt er zu schwitzen. Die Feuchtigkeit an der Oberfläche führt zu einer Abkühlung. Dies ist nur ein Beispiel von unendlich vielen.

Zu der Selbstregelung in einem Unternehmen gehört als wesentliches Element die Mitarbeiterbeteiligung. Man hatte nach der Währungsreform die Mitbestimmung in der Montanindustrie erlebt und Prof. Reinhard Höhn hatte seine Anhänger in Bad Harzburg auf die Delegation von Verantwortung eingeschworen. So war der Gedanke des Teilhabens am Unternehmen kein großer Sprung mehr. Es fand seinen Höhepunkt im „Ahrensburger Modell“. Sorgfältig ausgearbeitete Vereinbarungen regelten die Beteiligung am Unternehmen und insbesondere das Teilhaben an den Erträgen und auch den Austritt, sprich das „Kasse machen“. Die Vertretung der Arbeitnehmerschaft jubelte über das Modell der Zukunft, das auch hervorragend funktionierte. Die Unternehmensergebnisse verblieben im Unternehmen und wurden den Mitarbeitern gutgeschrieben. Durch Umwandlung des Unternehmens in eine Aktiengesellschaft, nach einstimmigen Beschluss der persönlich haftenden Gesellschafter und fast aller stillen Gesellschafter (Mitarbeiter), sank der Anteil der Mitarbeiterbeteiligung am Aktienkapital von anfänglich 93 Prozent rapide ab. Schon bevor die Aktien an der Börse gehandelt wurden, übernahmen Banken die Papiere von den Mitarbeitern, die kein Vertrauen in die Aktien hatten. Kapitalerhöhungen waren weitere Gründe für das Absinken des Mitarbeiteranteils. Letztlich bedeutete dies das Ende des Modells.

Also wurde bei straschu keine Mitarbeiterbeteiligung eingeführt, denn Sicherung des Mitarbeiterkapitals konnte nicht gewährleistet werden. Stattdessen wurde in guten Jahren, was die meisten auch waren, ein halbes Gehalt als Urlaubsgeld im Mai oder Juni gezahlt und im November oder Anfang Dezember ein ganzes Gehalt als Weihnachtsgeld. Das war Standard und wurde ergänzt durch eine Sonderzahlung meist im September bis zu einem ganzen Gehalt, deren Höhe von der Dauer der Betriebszugehörigkeit abhing. Bei Hochkonjunktur und Arbeitskräftemangel sollten Sonderzahlungen ein Ansporn und Dank sein. Wenn es dann noch besser gelaufen war, wurde noch ein Pauschalbetrag für alle ausgeschüttet.

Diese Sonderzahlungen basierten auf dem Grundlohn, der bei Mitarbeitern mit längerer Betriebszugehörigkeit verständlicherweise höher ausfiel.

*„Allen recht getan, ist eine Kunst,
die niemand kann.“*

Die Geschäftsleitung wusste aber sehr wohl, dass eine höhere Leistung und auch Verantwortung ein höheres Gehalt rechtfertigte. Zumal sie sich gerade bei der Gehaltsfindung um Fairness und Gerechtigkeit bemühte. Um eventuellen Argumenten entgegenzuwirken, hat sie einen pauschalen Betrag in besagten

besonders guten Jahren ausgeschüttet. Wobei dann wieder die besser Verdienenden kritisierten, sie hätten wegen der hohen Abzüge weniger als ihre Kollegen.

Allen recht getan, ist eine Kunst, die niemand kann.

Der Gedanke der Mitarbeiterbeteiligung war aber immer noch vorhanden, da dies ein wesentlicher Teil der kybernetischen Selbstregelung ist. Man besuchte einen Kongress in Essen zu diesem Thema. Das Ergebnis war eine Prämienregelung im Leiterplattenwerk.

Wegen der schwierigen Lage in diesem Geschäft waren die Mitarbeiter nicht in den Genuss von Sonderzahlungen gekommen. Da die Mitarbeiter kurzfristig motiviert werden sollten, wurde die Prämie monatlich ausgezahlt. Ein zunächst einfaches Regelwerk wurde durch Spitzfindigkeiten und der organisatorischen Entwicklung des Unternehmens im Laufe der Zeit so kompliziert, dass es nur zwei Mitarbeiter verstanden. Überlegungen, die Mitarbeiter sollten nicht unter den Marktschwankungen leiden, führten zu Werksabgabepreisen, die dann Prämiengrundlage wurden. Die Verrechnungen zwischen dem Werk und der Vertriebsgesellschaft änderten sich wiederholt und die EDV-Einführung tat ihr Übriges zur Undurchschaubarkeit. Das war dann das Ende der Prämie, die dann pauschal auf das Grundgehalt aufgeschlagen wurde, zumal auch in Verlustjahren immer noch die Prämie gezahlt wurde, weil eben die Mitarbeiter nicht an den Marktschwankungen teilhaben sollten.

Trotzdem blieb der Grundgedanke der Mitarbeiterbeteiligung bestehen. Die Geschäftsführer beklagten, dass Anweisungen von einigen Mitarbeitern nicht befolgt wurden. Diese Mitarbeiter erhielten aber wegen der guten Geschäftslage ebenso entsprechende Sonderzahlungen wie alle anderen. Aus Gleichbehandlungsgrundsätzen wurden sie nicht ausgeschlossen. Das führte schließlich zu Zielvereinbarungen, die an Bedingungen geknüpft wurden. Basis ist ein Grundgehalt, das in der Höhe sogar noch überschritten werden konnte. Beim Außendienst ist das auch unter Berücksichtigung des Wareneinsatzes relativ einfach. Der Innendienst muss sich an anderen Zielen messen lassen. Das kann eine Reklamationsquote, Gutschriftquote, eine Nachfassquote oder eine Anzahl von bearbeiteten Aufträgen sein. Den Zielen sind dabei keine Grenzen gesetzt. Selbst die Ordnung am Arbeitsplatz könnte ein Kriterium sein. Das macht natürlich Arbeit, aber es hilft weiter, wenn es konsequent verfolgt wird. Damit ist der Höhe der Sonderzahlung eine gerechtere Basis gegeben. Die Mitarbeiter sind individuell messbar, und entsprechend am Betriebserfolg beteiligt.

Die absolute Grundlage ist sicherlich ein insgesamt gutes Betriebsergebnis, da Sonderzahlungen nur aus Gewinnen gezahlt werden können.

Darüber hinaus sollten Sonderleistungen durch Einmalzahlungen vergütet werden. Das können Betriebsumzüge, Einführung neuer Software, Systemumstellungen welcher Art auch immer und vieles andere mehr sein. Jede Sonderleistung der Mitarbeiter, die teilweise erhebliche Freizeit investiert haben, sollten nicht nur verbal, sondern auch finanziell anerkannt werden, ohne damit eine Dauerregelung zu begründen.

Andere finanzielle Beteiligungen aller Mitarbeiter am Unternehmen sind äußerst problematisch, weil auch die Verwaltung überschaubar bleiben muss. Deshalb hat sich straschu auf das Management-Beteiligungs-Modell (s. S. 38) konzentriert.

Auszug aus unseren Jubiläen



3



4



5



6



7



8



9



10



11



12

1 Margret Stobbe, Dietrich Stobbe (40 J.) 2 Rüdiger E. Liekfeld, Peter Mohrmann (40 J.)
 3 Gerald Nitsch, Günter Wilkening (25 J.), Steffen Franck 4 Dietrich Stobbe, Beate Burghardt (25 J.)
 5 Gerhard Liebig, Wolfgang Hampel (25 J.) 6 Hannelore Winzer (25 J.) 7 Herbert Nave (25 J.)
 8 Jutta Stelter (25 J.), Georg Schütte 9 30 J.: Manfred Westie, Gerd Arntjen, Gerold Eilers, Arno Leggewie, Hannelore Höstje
 10 Lothar Dreher (25 J.), Arno Leggewie 11 Siegfried Ebeling (25 J.), Lothar Dreher 12 Steffen Franck (25 J.), Jürgen Stitz

Philosophie in Glas und Stein

> 1980 / 1987 / 1997	straschu Leiterplatten GmbH
> 1991	straschu Elektro-Vertriebs-GmbH
> 1994 / 2001 / 2006	straschu Industrie-Elektronik GmbH + straschu Elektronik-Systeme GmbH

Das Bauen bei straschu hat eine Vorgeschichte. Unser langjähriger Rechtsberater Dr. Lütke aus Bremen, sagte und vertrat wiederholt den Standpunkt: „Geld muss arbeiten und sollte nicht in Glas und Stein angelegt werden!“ Aus einem bestimmten Blickwinkel sicher eine richtige Einstellung.

Die straschu-Gruppe hat jedoch seit 1980 in Glas und Stein investiert und gebaut.

An den verschiedenen Standorten wurden neue Betriebsgebäude errichtet und erweitert. So stehen heute folgende eigene Büro-, Lager- und Produktionsflächen zur Verfügung, die von folgenden Firmen genutzt werden:

straschu Elektro-Vertriebs-GmbH straschu Elektro-Automations-GmbH	Stuhr, Mackenstedter Straße 9	2.700 m ²
straschu Industrie-Elektronik GmbH straschu Holding GmbH	Stuhr, Mackenstedter Straße 11	1.200 m ²
straschu Elektronik-Systeme GmbH	Stuhr, Mackenstedter Straße 20	1.800 m ²
straschu Leiterplatten GmbH	Oldenburg, An der Schmiede 15	5.200 m ²

Die Räume in Rostock für die straschu Rostock Elektro-Vertriebs GmbH und die Rostock Leiterplatten GmbH + Co. KG sind in einer angemieteten Halle von straschu geschaffen worden. Für die straschu Elektro-Dystrybcuja Sp. z o. o. in Gdańsk (Polen) und für die Niederlassungen der straschu Elektro-Vertriebs-GmbH in Hamburg und Shanghai (China) sind Büros angemietet worden.



1980 Präzisions-Leiterplatten GmbH & Co. KG



1987 Rohbau straschu Leiterplatten GmbH



1991 Richtfest straschu Elektro-Vertriebs-GmbH

Gerhard Liebig fragte mal: „Wer denn Spaß am Bauen hätte?“ Aber es war die Grundsatzentscheidung für eigene Immobilien gefallen, also konnte der wachstumsbedingte Raumbedarf nur durch Neu- oder Anbauten erfüllt werden. Entgegen der landläufigen Meinung, dass Bauen immer mit Ärger verbunden sei, kann das bei allen straschu-Bauten nicht bestätigt werden. Sicher, vereinzelt gab es Differenzen, die aber mit Vernunft geklärt wurden.

Die Termin- und Kostenziele wurden jeweils im Wesentlichen eingehalten.

„Wer denn Spaß am Bauen hätte?“

Alle Bauten wurden von verschiedenen Architekten bis zur Baugenehmigung begleitet und schließlich einem Generalunternehmer zur Erstellung übergeben. Trotzdem zeigen die Bauten eine einheitliche Handschrift.

Es wurden stets folgende Rahmenbedingungen vorgegeben:

- > Helle und freundliche Räume
- > Große Flexibilität bei der Raumaufteilung – flexible Trennwände
- > Trennwände sollen nicht trennen, sondern gegenseitige Störungen verhindern, deshalb Glastrennwände
- > Weiße bzw. helle Decken- und Wandanstriche
- > Dunkle Fußbodenbelege

Die Gebäude sollen die straschu-Philosophie widerspiegeln. Helle und freundliche Räume zeigen Offenheit und Transparenz.

Nichts bleibt wie es einmal war, zumal das Generalziel von straschu auf ein kontinuierliches Wachstum ausgerichtet ist. Wie die Organisation atmet, müssen auch die Räumlichkeiten anpassbar sein, eben flexible Trennwände.

Glas soll nicht der Kontrolle dienen, sondern die optische Kommunikation fördern. Anfängliche Sorgen bezüglich der Glastrennwände wurden durch die Praxis nicht bestätigt. Heute möchte keiner die Glastrennwände mehr missen.

Helle Wände und Decken schaffen eine angenehme Atmosphäre und eine positive Stimmung in den Räumen. Dunkle Fußböden schaffen Trittsicherheit.

straschu ist nach außen und innen offen. Besucher sind herzlich willkommen.



1994 Rohbau
straschu Industrie-Elektronik GmbH



2006 Rohbau
straschu Elektronik-Systeme GmbH

NEWS

Die Mitarbeiterzeitung der straschu-Gruppe / Mai 2008



Liebe Mitarbeiterinnen, liebe Mitarbeiter!

100 Jahre straschu.

Und immer in Bewegung!

Freuen wir uns gemeinsam auf eine schöne Feier am ersten Juli-Wochenende. Die Vorbereitungen dafür laufen schon seit Monaten auf Hochtouren. Eine Menge Arbeit im Vorfeld war und ist noch zu bewältigen.

Schließlich soll das straschu-Familien-Jubiläumsfest ein besonders erlebnisreicher Tag werden. Und das zu einem Fest alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der straschu-

Gruppe zusammen mit ihren Familienangehörigen — von den Standorten Danzig, Hamburg, Oldenburg und Rostock — gemeinsam in Stuhr feiern werden, unterstreicht den besonderen Anlass.

Seien Sie dabei!

100 Jahre straschu.

Und immer in Bewegung!

Haben Sie in jüngster Zeit einmal Freunden oder Bekannten erzählt, wo Sie arbeiten? Vielleicht auch Ihren Arbeitsplatz und das Unternehmen beschrieben? Zumeist werden die Technologien bei straschu mit großem Interesse vom Zuhörer aufgenommen.

Der Hinweis auf das 100-jährige Bestehen von straschu löst nicht selten Erstaunen, aber auch Anerkennung aus. In unserer kurzlebigen Zeit stellt sich sodann die Frage:

Modernste Technologie und ein „so altes“ Unternehmen. Passt das überhaupt zusammen?

Natürlich — denn erst das gemeinsame „immer am Ball bleiben“ über alle Generationen hat die Grundlage für das nun anstehende Jubiläum geschaffen.

Das Geschaffte bewahren, dabei aus Fehlern lernen und Erfolge als neuen Ansporn verstehen. So haben wir beste Chancen, auch die Herausforderungen der kommenden Jahrzehnte erfolgreich zu meistern.

Gestern >> Heute >>> Morgen >

haben wir deshalb auf Ihre Einladung zum straschu-Jubiläumsfest gedruckt. Verbunden mit dem Wunsch, in eine lebendige Vergangenheit zu blicken und sich mit uns in eine gemeinsame Zukunft zu bewegen.

Herzlichst Ihr

Geschäftsführer der straschu Elektronik-Systeme GmbH,
Technischer Leiter und Prokurist der straschu Industrie-Elektronik GmbH, Mitglied des Vorstandsteam

straschu –

100 Jahre in Bewegung

Unter diesem Motto feiern wir am 4. und 5. Juli 2008 mit Kunden und Familie.

Bevor die große Jubiläumsfeier am Freitag um 18.00 Uhr beginnt, können interessierte Gäste um 16.00 Uhr das Leiterplattenwerk in Oldenburg oder um 16.30 Uhr das Fertigungszentrum der straschu Industrie-Elektronik GmbH in Stuhr besichtigen. Um 18.00 Uhr erwarten wir unsere Gäste im Foyer des Festzeltes. Hier präsentieren sich die aktiven Gesellschaften der straschu-Gruppe und die Gäste können sich bei einem Glas Sekt oder Antialkoholischem ein Bild über alle am Markt aktiven Gesellschaften machen. Um ca. 19.00 Uhr begrüßen wir unsere Gäste offiziell im Eventbereich. Der Staatssekretär für Wissenschaft und Kultur des Landes Niedersachsen, Dr. Josef Lange wird u. a. ein paar Worte an unsere Gäste richten. Die Moderatorin Silke Gandzi- or (www.sylkeontour.de) führt durch den Abend, an dem ein 3-Gängemenü gespickt mit unterschiedlichen Darbietungen serviert wird.



Am 5. Juli ab 11.00 Uhr heißt die Geschäftsleitung Sie und Ihre Familie beim „Meet and Greet“ im Foyer willkommen. Nach der offiziellen Begrüßung im Eventbereich wird der straschu-Parcour „straschu – 100 Jahre in Bewegung“ eröffnet. Der Moderator Cardu führt uns durch den Tag und sorgt für Kurzweil. Für das leiblich Wohl gibt es sowohl Herzhaftes als auch Süßes.

Aufgrund der großen Nachfrage besteht die Möglichkeit am Samstag nach der offiziellen Begrüßung die SES und Arbeitsplätze im EV und in der IE Familienangehörigen zu zeigen.

1994
1996
1997
1997

Qualitätsmanagement-System

Deutschland hatte mit „Made in Germany“ riesige Erfolge auf den Weltmärkten erzielt. Nachdem die deutsche Wirtschaft mit unterschiedlichen Management-Methoden beglückt wurde, wobei sich das Beratergewerbe immer wieder über neue Aufträge freute, war nun das Qualitätsmanagement in aller Munde. Berater reisten Land auf und Land ab und verkündeten das Unternehmensheil im Qualitätsmanagement-System.



Seinen Ursprung findet das Qualitätsmanagement-System (QMS) Anfang des letzten Jahrhunderts mit der Verbreitung der Massenfertigung. So wurden bis heute die Verfahren der Qualitätsprüfung ständig verfeinert. In den 60er und 70er Jahren richtete man das Augenmerk verstärkt auf Fehlerverhütung statt auf Fehlerentdeckung. Die Qualitätsnormen für Managementsysteme finden seit Ende der 80er Jahre erhöhte Aufmerksamkeit bei den Unternehmen und sind heute Normalität in der Industrie.



Um sich gegenüber den Mitbewerbern abzuheben, wurde die straschu Leiterplatten GmbH 1994 als erstes straschu-Unternehmen nach DIN EN ISO 9001 zertifiziert. Für Oldenburg wurden gute Berater gefunden und vor allem Papier produziert. Schließlich musste ja jeder Arbeitsschritt hinsichtlich der Qualität beschrieben werden. Der halbe Betrieb wurde lahm gelegt: Zuerst mit der Erstellung der Verfahrensvorschriften und Arbeitsanweisungen sowie mit einer Vielzahl von Dokumentationen, dann musste jeder Mitarbeiter geschult werden. Wie immer geschah alles unter Zeitdruck, da der Kunde ja außerdem noch Ware bekommen sollte. So wechselte sich die Produktion mit den QS-Sitzungen und -Schulungen permanent ab.

Arno Leggewie bekam das kalte Grausen und verfluchte das QMS. Doch es half nichts, wir hatten uns entschieden. Der Auditor war schon benannt. Es war ein kompetenter Mann, der an der Entwicklung der Vorschriften mitgearbeitet hatte. Am Vorabend des Audits standen alle Abteilungsleiter zusammen und diskutierten, ob sie denn wohl das Audit mit gut oder sehr gut bestehen würden. Arno Leggewie gab den Einwand: „Seid froh, wenn ihr es überhaupt besteht!“

Der Auditor kam, wurde freundlich begrüßt und nach einem gemütlichen Plausch beim Kaffee ging es zur Sache. Es wurde ungemütlich. Der Auditor war wohl zu kompetent und stellte unter anderem fest, dass die Prüfmittel nicht kalibriert waren... – Aua, das ist tödlich! Durchgefallen und der Auditor ist schuld. Die Schulzeit lässt grüßen...

Mit langen Gesichtern und reichlich Erfahrung hat es dann beim zweiten Mal geklappt. Eine Erfahrung war es auch, dass weniger Papier wohl mehr ist. In der Eingangshalle erhielt das Zertifikat in einem großen Rahmen einen stolzen Ehrenplatz.

So, nun konnten auch die Stuhler Unternehmen an die Zertifizierung nach DIN EN ISO 9001 denken. Im Laufe der Zeit sind alle am Markt aktiven straschu-Gesellschaften auditiert worden. Das System ist überschaubar, die Mitarbeiter geschult und die regelmäßigen Überwachungsaudits reine Routine.

„ ... , dass weniger Papier wohl mehr ist.“

Über viele Jahre wird in den Medien negativ über die Wirtschaft berichtet. Zweifellos gibt es hierfür Grund genug. Aber bei genauer Betrachtung handelt es sich überwiegend um Konzerne, die in die Schlagzeilen geraten. So ist von Korruption und Bestechung, Unterschlagung und schwarzen Kassen, von Massenentlassungen und Gewinnsteigerungen die Rede. Darüber hinaus feiert Günter Ogger unter vielen anderen mit seinen Büchern „Nieten in Nadelstreifen“ oder „Das Kartell der Kassierer“ Auflagenrekorde. Auch hier sind die Vorstände der großen Aktiengesellschaften Stein des Anstoßes. Wenn dann noch die Vorstandsbezüge überproportional steigen und Lohnanpassungen nur Inflationsausgleich sind und bei der Nichterfüllung der Vertragslaufzeit an die Vorstände riesige Abfindungen gezahlt werden, ist das kein guter Eindruck, den die Wirtschaft macht.

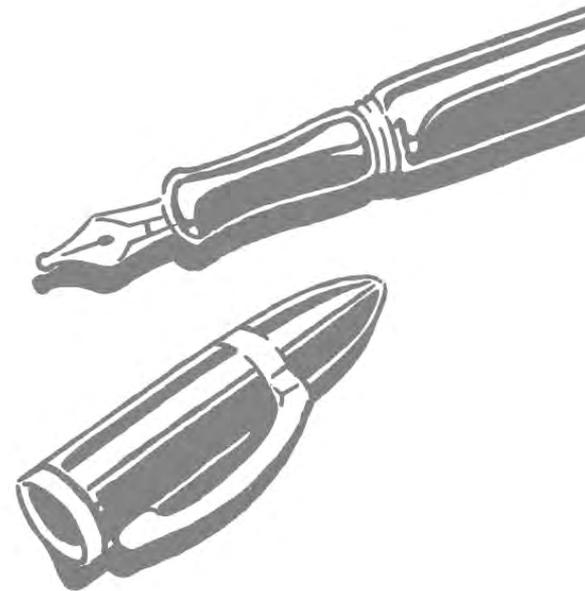
Da es sich aber überwiegend um Konzerne handelt, diese aber lediglich 25 % der deutschen Wirtschaft ausmachen, ist das Bild in der Öffentlichkeit falsch. Der Großteil der deutschen Unternehmen, der Mittelstand, hat durch dieses Meinungsbild und durch die Gesetzesänderungen zu leiden. Es sei an das Bilanzrichtliniengesetz oder Basel II erinnert sowie an manche Steuerreform, die für die mittelständischen Unternehmen extreme Mehrbelastungen verursachen. Die straschu-Manager haben schnell erkannt, dass an der Gesetzgebung schwerlich etwas zu ändern ist. Aber am Meinungsbild kann gedreht werden.

In all den Jahren konnte die straschu-Gruppe eine positive Geschäftsentwicklung verzeichnen, obwohl die gesamtwirtschaftliche Lage Anfang des neuen Jahrhunderts nicht so gut war und die Anzahl der Insolvenzen in der deutschen Wirtschaft stieg. Das führte zu der Frage: „Was machen wir anders?“

Die Gesellschaft zur Förderung der Unternehmenskultur e. V. wurde gegründet und die „AKTION KORREKTER UNTERNEHMER“ gestartet.

Der Vorsitzende der Gesellschaft, Arno Leggewie wirbt mit seinen Vorträgen zum Thema „Ethik in der Wirtschaft“ für die Aktion. Auf die straschu-Geschäftspapiere kam der Aufdruck „www.aktion-korrekt-er-unternehmer.de – Wir machen mit, Sie auch?“.

Flyer wurden gedruckt und die vorgenannte Homepage erstellt. Monatlich wurden die Besuche auf der Homepage und vor allem die Eintragungen der Sympathieerklärungen analysiert. Während letztere, aus welchen Gründen auch immer, nur schleppend erfolgten, waren die Besuche nach den Vorträgen und den Pressemeldungen immer sehr zahlreich. Inzwischen haben über 5.000 Menschen die Homepage besucht und es kommen laufend neue hinzu. Gelegentliche Kommentare sind dann Motivation zu neuen Aktivitäten. Eine besondere Motivation war ein Schulprojekt im Ruhrgebiet, das im Rahmen des Ethikunterrichtes die „AKU“-Unterlagen verwendet hat. Jetzt veranstaltet die Gesellschaft zur Förderung der Unternehmenskultur Vortragsabende mit bekannten Fachleuten zum Thema



Unternehmenskultur. So sprach im Januar 2007 Ernst-D. Klatte über „Ethische Maßstäbe in einer globalisierten Wirtschaft“. Im Frühjahr 2008 hielt Professor Dr. Reinhard Pfriem von der Oldenburger Universität den Vortrag „Nachhaltigkeit als ethische Herausforderung für mittelständische Unternehmen“.

Für straschu selbst hat sich diese Aktion in mehrfacher Hinsicht ausgezahlt. Viele Entscheidungen werden an der Frage gemessen: „Wir machen ‚AKU‘, passt das?“. Des Weiteren befürworten Kunden als auch Lieferanten diese Aktion, die zu einer vertrauensvollen Zusammenarbeit beiträgt.

Schon immer war „AKU-konformes“ Verhalten gegenüber Geschäftspartnern und Mitarbeitern in der straschu-Gruppe selbstverständlich. Letztlich ist diese Aktion im Rahmen der Unternehmenskultur ein Erfolgsfaktor für das Unternehmen.

Wir wollen korrekte Geschäfte machen, das bedeutet:

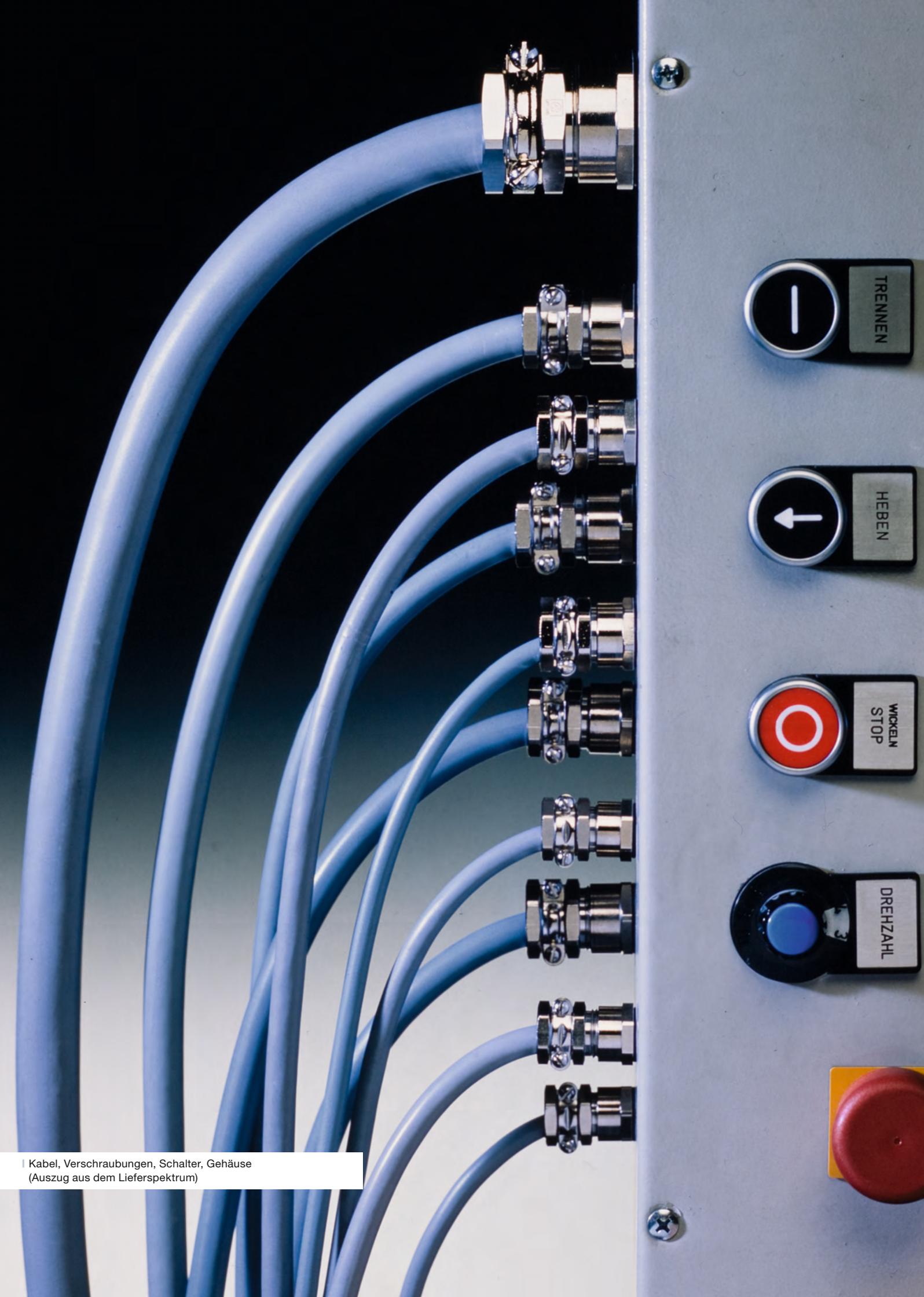
- 01 Wir wollen eine faire Partnerschaft mit unseren Kunden und Lieferanten.
- 02 Wir wollen eine partnerschaftliche Zusammenarbeit mit unseren Mitarbeitern.
- 03 Wir verurteilen Bestechung und Betrug.
- 04 Wir machen keine Spekulationsgeschäfte.
- 05 Wir dulden keine Bilanzmanipulationen.
- 06 Wir bemühen uns um Steuerehrlichkeit.
- 07 Wir achten die Umwelt.
- 08 Wir achten die Gesetze unseres Staates.
- 09 Wir wollen Verantwortung übernehmen und wehren uns gegen die Gängelung des Staates.
- 10 Wir sehen unsere Aufgabe als Unternehmer im Dienst für die gesamte Volkswirtschaft.

www.aktion-korrekt-er-nehmer.de

„Wir machen mit, Sie auch?“

straschu Elektro-Vertrieb

Seite >> 53 > > > > 64



| Kabel, Verschraubungen, Schalter, Gehäuse
(Auszug aus dem Lieferspektrum)

Auch auf dem Hof, der mit PKW oder LKW ausschließlich von der Rembertstraße aus zu erreichen war, standen nur wenige Parkplätze zur Verfügung. Wer einen Parkplatz ergattert hatte, konnte nicht sicher sein, auch jederzeit den Hof wieder verlassen zu können. Oftmals war der Wagen zugeparkt und wenn die PKW-Schlüssel nicht beim Lagermeister abgegeben wurden, konnte es schon etwas länger dauern, bis der Betroffene wegfahren konnte. Einige leitende Mitarbeiter von straschu parkten schon mal mitten im Weg und ließen den Fahrzeugschlüssel zum eventuellen Umparken einfach stecken. Einmal ging diese Vorgehensweise allerdings schief, denn der Wagen wurde entwendet. Der Dieb hatte es auch sehr einfach. Seitdem wurden alle Schlüssel beim Lagerleiter abgegeben.

Die Büroflächen im Grünenweg reichten trotz des Auszugs der Elektronikabteilung bei weitem nicht mehr aus. Deshalb wurde auf Initiative von Arno Leggewie die Planung für bedarfsgerechte Räumlichkeiten in Angriff genommen. Nach etlichen Besichtigungen und Gesprächen mit Wirtschaftsförderungsgesellschaften in Bremen und Umland fiel die Entscheidung auf Stuhr/Groß Mackenstedt.



| straschu Elektro-Vertriebs-GmbH und Straßburg + Schuhmacher: Mitarbeiter und Neubau (1991)

Der Umzug in die Mackenstedter Straße 9 erfolgte im August 1991 mit insgesamt 33 Mitarbeitern. Straßburg + Schuhmacher folgte mit 11 Mitarbeitern. Hier sei nochmals Horst Homeyer erwähnt, der die gesamte Organisation und die Umsetzung zu verantworten hatte. Natürlich wäre dieser Umzug ohne die tatkräftige Unterstützung aller Mitarbeiter nur schwer möglich gewesen.

Der neue Standort wurde allgemein als Verbesserung angesehen, auch wenn dadurch die Nähe zur Bremer Innenstadt verloren ging und das Einkaufen in der Mittagspause entfiel. Die Räumlichkeiten waren im Verhältnis zum Grünenweg sehr großzügig ausgelegt. Die Büros waren mit zwei bis vier Personen besetzt, im Gegensatz zum Großraumbüro in Bremen eine Umstellung. In der Anfangszeit fuhr ein Pendelbus einige Mitarbeiter vom Bremer Hauptbahnhof an den neuen Standort und auch wieder zurück. Die Firmenleitung lag bis zum Jahr 1991 weiterhin in den Händen von Horst Homeyer und Gerhard Liebig. In diesem Jahr trat Gerhard Liebig formell aus der straschu Elektro-Vertriebs-GmbH aus.

Im Februar 1993 verabschiedete sich auch Horst Homeyer in den Ruhestand. Die Nachfolge übernahmen Dietrich Stobbe, Jürgen Sander und Lothar Dreher, alles langjährige Mitarbeiter der straschu

Elektro-Vertriebs-GmbH. Allen voran Dietrich Stobbe, der bereits seit 1963 im Unternehmen beschäftigt war und die Ausrichtung zum Berater und Ausrüster für die Industrie maßgeblich beeinflusst hat. Schon früh hatte er die Kundenbedürfnisse erkannt und daraufhin entsprechende Vertriebsstrategien entworfen sowie Produktpaletten zusammengestellt. Als Vertriebsleiter wurde ihm im Laufe der Jahre Handlungsvollmacht und Prokura erteilt bis er 1999 als Geschäftsführer eingesetzt wurde. Nach 40-jähriger Schaffenszeit ging Dietrich Stobbe 2003 in den verdienten Ruhestand. Er war allerdings noch etwas über das gesetzliche Rentenalter hinaus beschäftigt und betreute aktiv die neu eröffnete Niederlassung Hamburg, indem er den dortigen Außendienst in die Handhabung der Geschäfte der straschu Elektro-Vertriebs-GmbH einweihte. Selbst die damit verbundenen Unannehmlichkeiten nahm er in Kauf, stand täglich sehr früh auf, um nach Möglichkeit den Stau im Elbtunnel zu umgehen.



| Dietrich Stobbe

Seit 2005 ist Lothar Dreher Geschäftsführer. Gemeinsam mit den Vertriebsleitern Georg Schütte und Horst Boblat soll die kontinuierliche Entwicklung fortgesetzt werden. Selbstverständlich wäre dies ohne die engagierten und kompetenten Mitarbeiter nicht möglich. Ihnen allen gehört ein großes Lob und viel Anerkennung für die erbrachten Leistungen und ihr Engagement bei der Erfüllung der Kundenwünsche. Viele der heute Beschäftigten sind ehemalige Auszubildende von straschu, die das Geschäft von Anfang an gelernt haben.

Als die Grenze zur ehemaligen DDR fiel, herrschte in ganz Deutschland eine Aufbruchstimmung. Die Menschen fuhren in Massen über die Grenze. Während die ostdeutschen Bürger in Richtung Westen fuhren, kamen von Westen oft Geschäftsleute nach Osten. Von der Euphorie wurde auch straschu erfasst. Die erste Reise führte nach Rostock, da man den Leiter eines ehemaligen EDV-Betriebes auf einer Messe kennen gelernt hatte. Der Geschäftsführer der straschu Industrie-Elektronik GmbH, Peter Mohrmann und Arno Leggewie von der straschu Holding GmbH fuhren gemeinsam Richtung Osten. Bis Lübeck waren die Straßen ausgebaut und gut beschildert. Aber dann musste man sich umstellen. Hinweisschilder gab es selten, auch wenn es sich bei der B105 um eine Hauptverbindung von West nach Ost handelte. Schnell lernte man die wenigen Hinweisschilder zu befolgen, auch wenn der Verkehr im

„Als die Grenze zur ehemaligen DDR fiel, herrschte in ganz Deutschland eine Aufbruchstimmung.“

Grenzgebiet wegen Straßenrenovierungsarbeiten über Hinterhöfe geleitet wurde. Die Mohrmann'sche Straßenkarte endete an der ehemaligen Zonengrenze. Glücklicherweise, man glaubt es kaum, half eine kleine Karte aus einem Kalender, auf der die B105 klar und deutlich eingezeichnet war.

Die Gespräche endeten in Unverbindlichkeiten. Später stellte sich heraus, dass auch mit anderen westdeutschen Unternehmen gesprochen worden war. Die offene straschu-Art hatte wohl etwas irritiert.

Im Sinne der straschu-Philosophie begann man ganz klein und bescheiden im Rostocker Fischereihafen mit dem Elektrogroßhandel. Hier soll aber auf den Bericht von Silvia Jerratsch (s. S. 62) verwiesen werden, die viel authentischer berichten kann.

Parallel zum Handelsgeschäft wollte die straschu Leiterplatten GmbH im Osten expandieren. Es sollte zur Unterstützung des Oldenburger Werkes in Rostock Basismaterial gebohrt und die Arbeitsvorberei-

tung für die Aufträge aus den neuen Bundesländern gemacht werden. Auf dem Rostocker Messe-
gelände wurden Räume angemietet, in denen sich zu DDR-Zeiten eine Leiterplattenfertigung befand. In Ei-
genleistung erfolgte der Umbau, so entstanden auch Räume für die straschu Rostock Elektro-Vertriebs
GmbH, die 1993 als erster Ableger der straschu Elektro-Vertriebs-GmbH aus Stuhr gegründet wurde.

Die Expansion setzte sich ab 2003 mit der Eröffnung der Niederlassung Hamburg fort. Für den Vertriebs-
innendienst fand sich eine Mitarbeiterin aus Stuhr, die privat gerne nach Hamburg übersiedeln wollte.
Im selben Jahr wurde die Firma RSI-Ingenieurbüro GmbH übernommen. Aus dem Ingenieurpart dieser
Firma ging die straschu Elektro-Automations-GmbH hervor mit zurzeit drei Mitarbeitern.

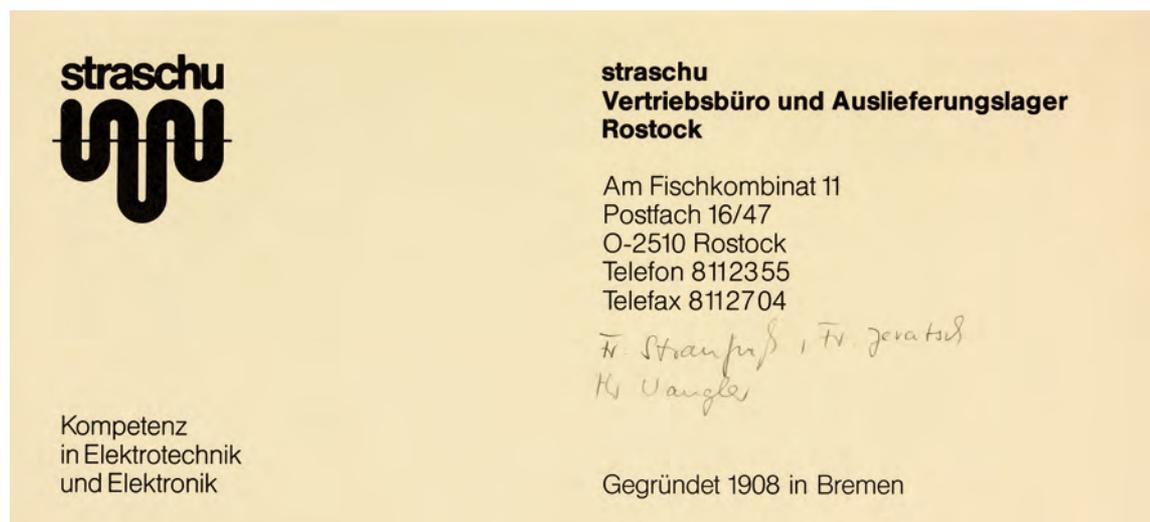
Nach der EU-Osterweiterung im Jahr 2004 wurde die straschu Elektro-Dystrybcuja Sp. z o. o. in Polen
gegründet. In Gdańsk sind zurzeit vier Mitarbeiter beschäftigt. Niederlassungsleiter ist der Prokurist
Piotr Młyński. Über dieses Zustandekommen folgt ein separater Artikel: „Vom Praktikanten zum Proku-
risten“ (s. S. 63).

Eine weitere Firmenübernahme erfolgte 2005. Die KKH Kabelkauf Elektro-Vertriebsgesellschaft m.b.H.
Hamburg wurde in die Niederlassung Hamburg integriert und die Mitarbeiter des Unternehmens wur-
den übernommen. Seitdem sind sechs Mitarbeiter in Hamburg beschäftigt.

Seit 2007 gehört auch eine Niederlassung in Shanghai zur straschu Elektro-Vertriebs-GmbH. Das Büro
befindet sich im 26. Stock in einem der Hochhäuser, die zur berühmten Skyline der fernöstlichen Me-
tropole gehören. Zwei Mitarbeiter, von denen einer auch als Praktikant in Stuhr angefangen hat, haben
schon die ersten Erfolge erzielt, sodass wir voller Zuversicht in die Zukunft schauen.

Vom Standort Stuhr aus, mit derzeit insgesamt 64 Angestellten, wurden weitere Vertriebsgebiete mit
neuen Außendienstmitarbeitern erschlossen.

Trotz des starken Wettbewerbs und schwierigen wirtschaftlichen Einflüssen, wie z. B. der Globalisierung,
sehen wir uns in unserer Unternehmensphilosophie bestätigt und für die Zukunft gerüstet. Durch unsere
kontinuierliche Arbeit werden wir auch in Zukunft unser Marktsegment halten und weiter ausbauen.



straschu


straschu
Vertriebsbüro und Auslieferungslager
Rostock

Am Fischkombinat 11
Postfach 16/47
O-2510 Rostock
Telefon 8112355
Telefax 8112704

*H. Straupe, H. Jerausch
H. Unger*

Kompetenz
in Elektrotechnik
und Elektronik

Gegründet 1908 in Bremen

EINE GUTE UND EINE SCHLECHTE NACHRICHT

In Rostock waren anfangs drei Mitarbeiter beschäftigt. Das Geschäft mit Leiterplatten oder Baugruppen in Mecklenburg-Vorpommern gestaltete sich nicht so wie erhofft. Stattdessen wurde bei dem kleinen Team immer häufiger elektrotechnische Komponenten, wie z. B. Kabel, Schalter, Schütze und Schaltschränke angefragt. Die Geschäftsleitung hatte sich deshalb entschieden, die straschu Rostock Elektro-Vertriebs GmbH ins Leben zu rufen. Als Geschäftsführer wurde Jürgen Sander eingesetzt, der aber nicht ständig in Rostock sein konnte, da sein Hauptaufgabengebiet in Stuhr bei der straschu Elektro-Vertriebs-GmbH angesiedelt war. Es fehlte also noch ein Mitarbeiter in dem Rostocker Team, der den gesamten Lieferumfang der straschu Elektro-Vertriebs-GmbH aus Stuhr kannte, denn der sollte ja in Zukunft auch in Mecklenburg-Vorpommern angeboten werden.

Jürgen Sander schlug Lothar Dreher, der damals für den Innendienst verantwortlich war, vor, eine interne Stellenausschreibung „Vertriebsmitarbeiter für den Innendienst in Rostock gesucht“ am schwarzen Brett auszuhängen. Lothar Dreher willigte mit dem Kommentar ein: „Da meldet sich doch sowieso niemand.“

Eine Woche später ging Jürgen Sander zu Lothar Dreher ins Büro und sagte zu ihm: „Ich habe eine gute und eine schlechte Nachricht. Die gute ist, wir haben einen Bewerber für Rostock. Die schlechte ist, es handelt sich hierbei um den Mitarbeiter im Innendienst, Stefan Voget.“

Lothar Dreher hat Stefan Voget schweren Herzens ziehen lassen. Doch wie viele wissen, hat er bis heute in Rostock einen tollen Job gemacht und ist mittlerweile Prokurist und Niederlassungsleiter der straschu Rostock Elektro-Vertriebs GmbH.

„... schweren Herzens ziehen lassen.“

1991

Premiere am 12. und 13. Oktober in Stuhr/Groß Mackenstedt

Der große Schritt war getan. Das neue Gebäude in Stuhr/Groß Mackenstedt war bezogen. Endlich viel Platz. Die bedrückende Enge des Grünenweges war vorbei. Der Platz in den Büros machte einen verschwenderischen Eindruck. Die neuen Räumlichkeiten waren auf Wachstum des Unternehmens ausgerichtet. Die Raumnot des Grünenweges sollte für lange Zeit vorbei sein.

Endlich ein geräumiges Lager, in dem schnell eingelagert und kommissioniert werden konnte. Insbesondere war Platz für die „Streckenware“ vorhanden. Und, es stand für alle Mitarbeiter genügend Parkraum zur Verfügung.

Der Umzug war ein gravierender Meilenstein in der Firmengeschichte, zumal die Senioren, wie sie sagten, im „Grünenweg“ in Rente gehen wollten. Doch es kam anders und entwickelte sich schneller als erwartet. Der Neubau und Umzug war eben für alle eine Premiere. Alles in allem war die gesamte Firma glücklich und zufrieden den Schritt in die neuen Räume vollzogen zu haben. Das war nun ein echter Grund zum Feiern und schließlich sollten auch unsere Geschäftspartner erfahren, wie kundenorientiertes Arbeiten jetzt möglich war.



Einladungskarte

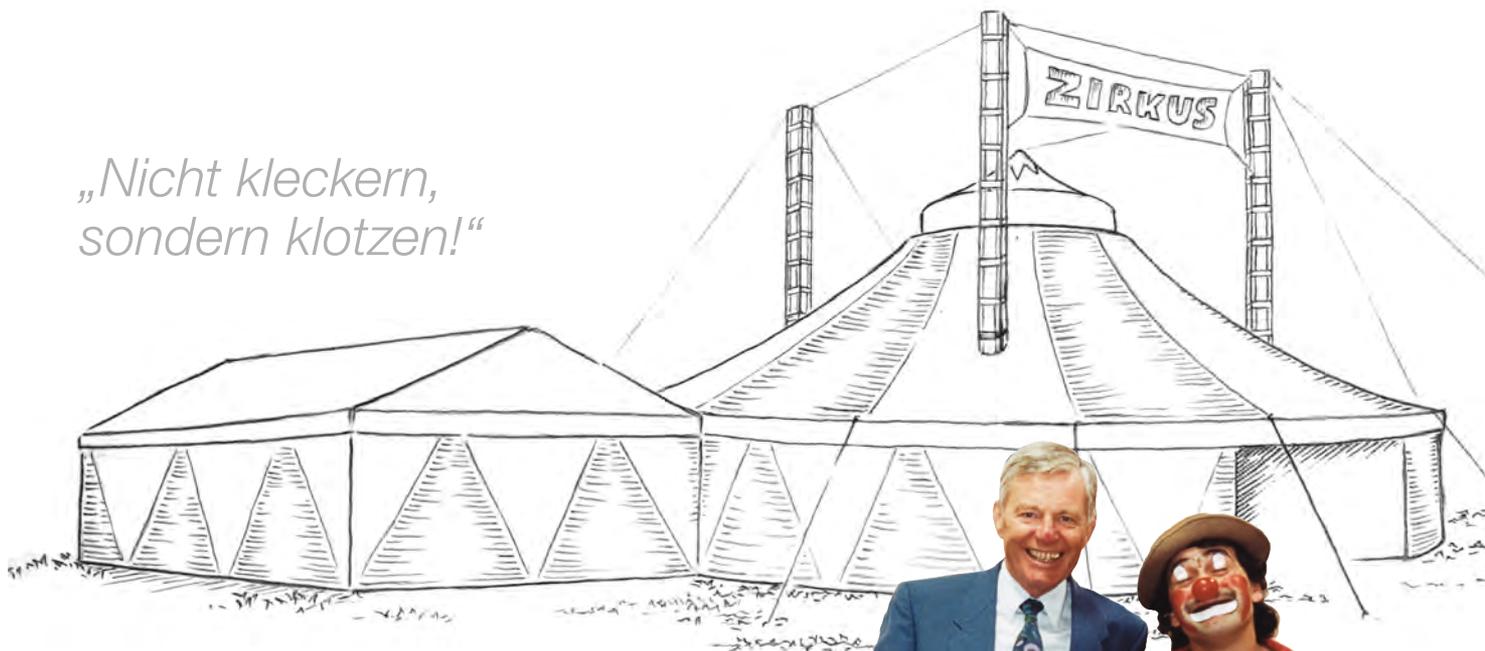
Eine in der Nachbarschaft ansässige Marketing-Agentur war für das Projekt gefunden und begeistert worden. In Teamarbeit plante man die Veranstaltung. Um einen nachhaltigen Eindruck zu hinterlassen, reichte ein vormittäglicher Stehempfang mit Sekt und Schnittchen nicht aus. Es musste etwas ganz Besonderes her. Ein Zirkus zum Beispiel. Doch waren die namhaften Zirkusunternehmen ausgebucht oder zu kostspielig. Kleinere bis mittlere Betriebe gab es in Vielzahl. Einer fand sich in Hamburg, wurde besichtigt und für gut befunden. Ein Zirkus mit vollem Programm und auch noch bezahlbar.



Gerhard Liebig begrüßt die Gäste

Nur eine Zirkusvorstellung? Es sollte doch keine Jux-Veranstaltung werden. Das Lieferprogramm in einem Zirkus präsentieren? Dafür war doch die große Lagerhalle ideal. Also bauten die Lieferanten einzelne Stände auf und stellten ihre Produktpaletten mit interessanten Neuheiten vor. Ein lebendiger Markt wurde aufgebaut. Die Gäste wurden in einem Vorzelt empfangen: Zuerst von einem Clown und dann von der Geschäftsleitung. Kinder bekamen ein Herzchen auf die Wange gemalt und durften sogleich bei einem Wurfspiel mitmachen. Gemäß der Maxime: „Erst die Arbeit und dann das Spiel“ führte der Weg an den Lieferantenständen vorbei, hin zur Luftballonstation am Ende der Halle, die Attraktion für die Kinder. Entlang der verschiedensten Stände des Freimarktes gelangten die Besucher ins Zirkuszelt.

„Nicht kleckern,
sondern klotzen!“



Die „Weser Jazz-Papa's“, die noch nie in einem Zirkuszelt gespielt hatten, lieferten einen perfekten Frühschoppen. Die sich anschließende Zirkusveranstaltung bot alles, in etwas kleinerem Rahmen jedoch nicht minder effektiv. Die Anwesenden waren begeistert.

Am zweiten Tag stand die Veranstaltung für die Mitarbeiter auf dem Programm. Gerhard Liebig schlüpfte in ein Clownkostüm und begrüßte alle mit humorigen Worten. Seine pfiffige Enkelin erkannte ihn und rief in die Menge: „Das ist ja Opa!“. So wurde allen offenkundig, dass ein Opa auch Chef und Clown sein kann.

Ein Dudelsackpfeifer aus dem Freundeskreis Gerhard Liebigs leitete dann zur Vorstellung über, die mit lang anhaltendem Beifall belohnt wurde. Viel zu schnell gingen die Stunden vorüber. Ein Video und viele Fotos haben Ausschnitte der Premierenfeier für die Nachwelt festgehalten.

Diese Veranstaltung war ein Highlight über das Kunden und Lieferanten noch viele Jahre mit Begeisterung gesprochen haben. Für die nächste Zeit hatten sich damit Kundenveranstaltungen erübrigt. Der hohe Kosteneinsatz hat sich zweifellos rentiert und deshalb gilt auch beim Feiern: „Nicht kleckern, sondern klotzen!“



| 1991 Gerhard Liebig und „Clown“

1991

Entstehung und Entwicklung der straschu Rostock Elektro-Vertriebs GmbH

von Silvia Jerratsch

Am 1. Juni 1991 wurde in Rostock der Grundstein für die heutige straschu Rostock Elektro-Vertriebs GmbH gelegt. Mit drei Mitarbeitern begannen wir den erfolgreichen Aufbau zuerst mit einem Auslieferungslager der straschu Industrie-Elektronik GmbH.



1. Standort der straschu Rostock Elektro-Vertriebs GmbH

In einem Gebäude auf dem Gelände des ehemaligen Fischkombinates Rostock wurden in der ersten Etage Räumlichkeiten angemietet, die wir in Eigeninitiative etwas vorzeigbarer gestalteten.

In einem kleinen Büro, das nach vorne zum Eingang offen war und eine sehr niedrige Decke hatte, fanden wir mit unseren Schreibtischen und den Regalen für Prospekte Platz. Auf einem drehbaren Telefonarm stand unser einziges Telefon, sodass jeder das Telefon benutzen konnte. Nach genauer Planung konnte so jeder seine Telefonate abarbeiten. Bald nach unserem Einzug kam ein Faxgerät dazu, sodass die Kommunikation und die Bestellungen etwas besser bewerkstelligt werden konnten. Wöchentlich informierten wir Peter Mohrmann über unsere Aktivitäten und Umsätze in Rostock.

Mehr und mehr kristallisierte sich heraus, dass der Bedarf an Baugruppen in Mecklenburg-Vorpommern nicht vorhanden war. Demzufolge richteten wir unser Profil auf das Produktspektrum der straschu Elektro-Vertriebs-GmbH aus. Allerdings kamen damit auch neue Probleme auf uns zu, denn die Warenannahme für die Artikel gestaltete sich oftmals schwierig und aufwändig. Unser Lager in der ersten Etage, hinter unserem Büroraum, erstreckte sich durch eine Zwischendecke über zwei Ebenen. Ehe aber die Ware im Lager ankam, musste sie den Weg über einen klapprigen Aufzug, der oft defekt war oder über eine steile Treppe ohne Geländer nach oben nehmen. Auf die gleiche Weise erfolgte der Rückweg für die Auslieferung, die unser Außendienstmitarbeiter mit seinem PKW bewerkstelligte.

Das alles hielt uns nicht davon ab, auch schweres unhandliches Material an unsere Kunden zu verkaufen und unseren Kundenkreis ständig zu erweitern.

Im Juni 1992 bezogen wir dann die Räume auf dem Rostocker Messegelände, hier wurde die Warenannahme und die Auslieferung wesentlich einfacher. Wir bekamen ein kleines Auslieferungsfahrzeug mit Anhänger, sodass die Ware nicht immer durch den Außendienstmitarbeiter zum Kunden gebracht werden musste.

Im Februar 1993 wurden wir dann in Rostock eine eigenständige GmbH. Die straschu Rostock Elektro-Vertriebs GmbH war gegründet. Bald hielt die Technik in Form von Computerarbeitsplätzen Einzug und die Karteikarten verschwanden für immer. Auch das Auslieferungsfahrzeug wurde zu klein und ein Transporter wurde angeschafft. Im Juni 1998 stand unser erster LKW auf dem Hof, um unsere Kunden in Rostock und Umgebung zu beliefern.

Mit der stetigen Umsatzsteigerung wuchs auch die Mitarbeiterzahl. Heute sind wir sechs Mitarbeiter und ein Auszubildender.

Eines der Grundanliegen von straschu ist die Förderung des Nachwuchses. Deshalb ist es schon immer selbstverständlich, auszubilden. Dabei wurden die meisten Auszubildenden sogar übernommen.

Zur Förderung des Nachwuchses gehört auch die Vergabe von Praktika. straschu bildete Studenten aus Finnland, Russland, Polen, China und Togo im Rahmen von Praktika aus. Eine wichtige Voraussetzung für einen Praktikumsplatz ist die Beherrschung der deutschen Sprache, das war in der Vergangenheit bei den ausländischen Studenten auch überwiegend gegeben.

„Was machen wir eigentlich oder können wir in den neuen EU-Mitgliedsländern machen?“

Nach dem Fall des „Eisernen Vorhangs“ und den guten Erfolgen in Rostock wurde die Frage gestellt: „Was machen wir eigentlich oder können wir in den neuen EU-Mitgliedsländern machen?“ Die Gegenfrage lautete: „Kennen wir dort jemanden, der uns und die Besonderheiten unseres Geschäftes kennt?“ Ja richtig, Piotr Młyński aus Gdańsk.

Zunächst wurde im Hause gefragt, wo er war, was er kennt und besonders, wie er war. Die Mitarbeiter des Hauses waren voller Lob. Also schrieb man ihm einen Brief in deutscher Sprache an die Adresse seiner Eltern.

Wie er uns später erzählte, hatte ihm sein Vater wegen mangelnder deutscher Sprachkenntnisse den Brief buchstabiert. So ganz hatte er das nicht verstanden, musste aber wohl wichtig und interessant sein. Also rief er bei der straschu Elektro-Vertriebs-GmbH in Stuhr an. Nach einigem Hin und Her wurde Piotr Młyński mit Arno Leggewie verbunden. Der kam wie immer sofort zur Sache. „Wir wollen in Polen eine Niederlassung aufmachen und suchen einen tüchtigen Mann!“ Die Antwort des ehemaligen Praktikanten war: „Ich bin gerade mit dem Studium fertig und suche eine Stelle. Wenn Sie mich nehmen, erfüllen Sie mir sogar meinen Jugendtraum, für ein deutsches Unternehmen in Polen ein Geschäft aufzubauen!“



| Gdańsk

Das passte ja. Nach kurzen gegenseitigen Besuchen wurden Maßnahmenpläne aufgestellt und Verträge vorbereitet. Gdańsk liegt zwar am Rande Polens, an der Ostseeküste, aber die guten Erfahrungen mit der straschu Rostock Elektro-Vertriebs GmbH überzeugten. Man suchte und fand Büro- und Lager Räume. Bei der Besichtigung präsentierte der Vermieter voller Stolz die modernen renovierten Büros und Toiletten in dem Altbau. Das Büro wurde gemietet.



| Piotr Młyński

Ein Problem stellte die Schließanlage dar. Die polnischen Versicherer bezahlen bei einem Einbruch nur, wenn jede Eingangstür mindestens dreifach, also mit drei unterschiedlichen Schlössern, verriegelt ist. Da nun manche Türen auch doppelt, zum Beispiel mit einem Eisengittertor, versehen sind, nimmt ein Schlüsselbund in Polen ungeahnte Dimensionen an. Eine andere ebenso wichtige Frage war: „Wie lange dauert das, bis der richtige Schlüssel gefunden ist und schließlich alle Türen geöffnet und endlich mit der Arbeit begonnen werden kann?“ Hier hilft gutes Organisationstalent und farbige Schlüsselringe.



Der Schlüsselbund des polnischen Büros

Allein konnte Piotr Młyński das straschu-Unternehmen in Polen nicht aufbauen. So wurde ein deutschsprachender Außendienstmitarbeiter eingestellt und auch ein Firmenfahrzeug angeschafft.

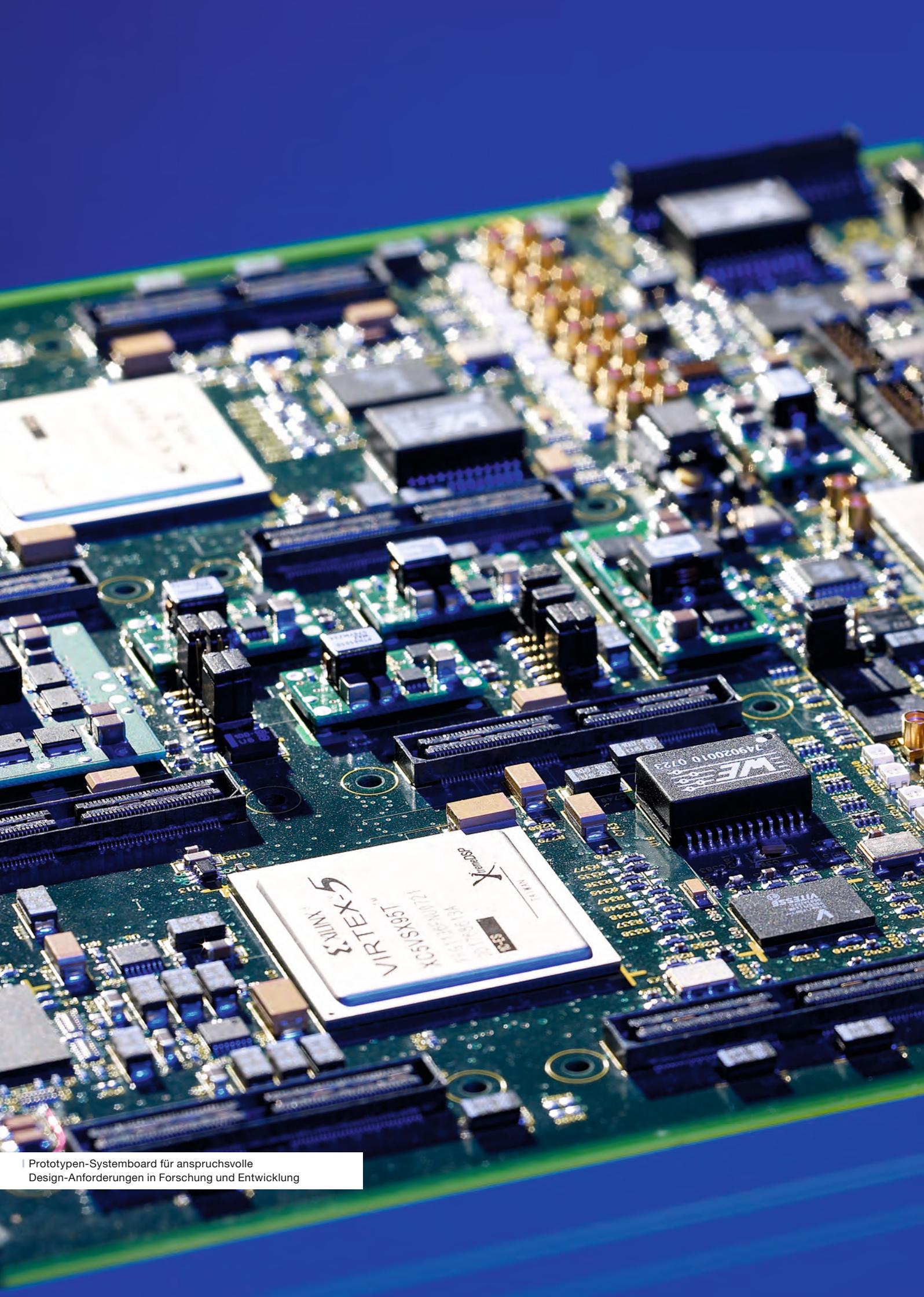
„Wie lange dauert das, bis der richtige Schlüssel gefunden ist?“

Unser Piotr Młyński wurde Prokurist. So schnell ist bei straschu noch nie jemand Prokurist geworden. Viele Jahre im Unternehmen, dann Handlungsvollmacht, nach weiteren erfolgreichen Jahren Gesamtprokura, also immer zusammen mit einem anderen Prokuristen oder Geschäftsführer unterzeichnen, schließlich nach weiteren vielen erfolgreichen Jahren Einzelprokura als Krönung. Erst mit der Einführung der Spartenorganisation 1989 war der Geschäftsführer das Nonplusultra der Karriere bei straschu. Ab 1992 gab es dann weitere Steigerungen: Die Mitgliedschaft im V-Team und als letzte Station geschäftsführender Gesellschafter. Ganz getreu dem Grundsatz: „Man muss immer noch ein Ziel vor Augen haben.“

Nachdem alle Formalitäten erledigt waren, konnte die neue Gesellschaft straschu Elektro-Dystrybcja Sp. z o. o. 2004 ihre Geschäftstätigkeit aufnehmen. Nach den üblichen Anlaufschwierigkeiten verzeichnet das Unternehmen die ersten Erfolge, die unserem Prokuristen und seinem vierköpfigen Team zuzuschreiben sind.

straschu Industrie-Elektronik

Seite >> 65 > > > > 74



| Prototypen-Systemboard für anspruchsvolle Design-Anforderungen in Forschung und Entwicklung

Die Geschichte der straschu Industrie-Elektronik GmbH

von Jürgen Stitz

Wir schreiben das Jahr 1989 – ein, wie sich zeigen wird, von Umwälzungen durchtränktes Jahr.

Die Sowjetunion zieht nach zehn Jahren ihre Truppen aus Afghanistan zurück und damit ist dieser langanhaltende Krieg endlich beendet.

George Bush wird der 41. Präsident der Vereinigten Staaten und besucht die Bundesrepublik.

Richard von Weizsäcker wird bei der deutschen Bundespräsidentenwahl in seinem Amt bestätigt.

Das wohl geschichtsträchtigste Ereignis dieses Jahres jedoch, insbesondere für die Deutschen, ist der Fall der Mauer, die zur Wiedervereinigung führte. Dieses leitete dann das Ende des „Kalten Krieges“ ein.

Auch bei Straßburg + Schumacher stellten sich tiefgreifende Veränderungen ein. Aus der 1975 gegründeten Bestückungs- und Distributions-Elektronikabteilung im Hause Straßburg + Schumacher wird eine selbstständige Einheit. Die Firma straschu Industrie-Elektronik GmbH wird gegründet, begründet auf die Etablierung eines sich entwickelnden eigenständigen Elektronikmarktes – abgekoppelt von der bis dahin vorherrschenden Elektrotechnik.

Man kann den Entscheidungsträgern zu diesem Schritt auch aus heutiger Sicht nur gratulieren, ebenso zu den mit diesem Start verbundenen räumlichen Veränderungen.

Der davor liegende Zeitraum hatte schon so etwas von Pioniergeist, denn in den Räumlichkeiten von Straßburg + Schumacher im Grünenweg in Bremen war es nach 14 Jahren Aufbauarbeit vom Platzangebot her sehr beengt. Es kam durchaus vor, dass das damalige Besucherzimmer – genannt Postzimmer – zwischendurch als Produktionsfläche genutzt wurde, ebenso wie eine der zahlreichen Garagen, wovon eine dieser Garagen – als Schuppen 13 titulierte – eine der beliebtesten wurde. Auch unser Geschäftsführer Gerhard Liebig wirkte tatkräftig daran mit. Unser damaliger Verkaufsleiter und Prokurist Peter Mohrmann erhielt einen Auftrag für die Elektronikabteilung zur Produktion von Stangerbad-Steuerungen (auch hydroelektrisches Bad genannt, es gehört zu den Elektrotherapien und zählt zu den anerkannten Heilmethoden bei muskulären Problemen), deren Funktion und Sicherheit, insbesondere bei den Erstmustern, getestet werden musste. Diese Aufgabe übernahm 1982 Gerhard Liebig persönlich, indem er kurzerhand im gegenüberliegenden Zentralbad Bremen diese Steuerung am „eigenen Leib“ ausprobierte. Diese auch mit Mut verbundene Tat soll nicht nur sehr angenehm gewesen sein, sondern scheint auch Wirkung gezeigt zu haben, denn Gerhard Liebig erfreut sich heute noch bester Gesundheit.

Die Entstehungsgeschichte der Elektronikabteilung beruhte übrigens auf einem monatlich stattfindenden sogenannten Elektronik-Stammtisch, bei dem führende Mitarbeiter aus Vertrieb und Einkauf aus überwiegend Bremer Firmen ihre „Erfahrungen“ austauschten. Um nicht nur einseitige Armstimmübungen zu verrichten, besann man sich auch auf andere „Sportarten“ und so gründete man eine „Elektronik-Fußballmannschaft“, die auch diverse Freundschaftsspiele absolvierte.

Es gibt sicherlich noch viel Erwähnenswertes aus der „Kinderzeit“ der straschu Industrie-Elektronik GmbH zu berichten, es würde jedoch den Rahmen sprengen.

Kommen wir zurück zu den Veränderungen. Vor der Gründung des Unternehmens mussten erst einmal die passenden Räumlichkeiten gefunden werden.



| Peter Mohrmann

Peter Mohrmann, zu diesem Zeitpunkt designierter Geschäftsführer der straschu Industrie-Elektronik GmbH, gab das Ziel aus, das zu gründende Unternehmen weiterhin im Umfeld von Bremen zu belassen. Es sollte natürlich – und das war hanseatisch üblich – kostengünstig und zweckmäßig sein. Daher wurden Räumlichkeiten jeglicher Art ins Visier genommen – von ehemaligen Stauereigebäuden bis hin zu Prunkanwesen in Nobel-Industrieansiedlungen. Letztendlich wurde eine komplette Etage in einem Büro- und Handelshaus in der Feuerkuhle 32 in Bremen angemietet. Unvorstellbar viel Platz – dachte man! Die zur Verfügung stehende Fläche von 600 m² wurde in 300 m² Fertigungsfläche und der Rest in Lager- und Bürofläche aufgeteilt. Mit 14 Mitarbeitern zog man um – was keiner ahnte, bereits am Ende des Jahres 1989 sollten es 26 Mitarbeiter sein.

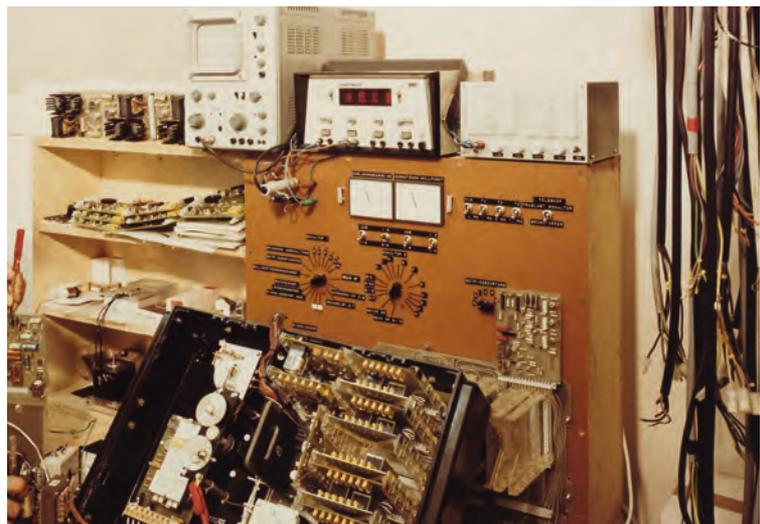
Die damals vorherrschende Produktionsmethode unterschied sich etwas zu der heutigen. Man musste Mitarbeiter mit sehr ruhigen Händen haben, denn die zu verarbeitenden Materialien konnte man nach heutigem Maßstab noch in die Hand nehmen und auf den Leiterplatten platzieren. Aus der Mitarbeitererhöhung lässt sich schon ablesen, das konnten unsere Mitarbeiter gut, denn es ging voran.

Und das hatte natürlich seinen Grund: Wenn auch in der 4. Etage eines Hochhauses ansässig – so war die Ausstattung, insbesondere die der Produktion, schon weit mehr als wettbewerbsfähig. Sogar der Fußboden in diesen Bereichen war auf dem neuesten Stand der Technik. Er war als leitfähiger Boden ausgelegt, um mögliche Überspannungen, die die Bauteile beschädigen könnten, abzuleiten.

Auch die steigende Mitarbeiterzahl konnte es manchmal nicht abwenden, dass bis spät in die Nacht hinein produziert werden musste. So passierte es schon mal, dass einem nach Feierabend im Dunkeln der Hausmeister Rippe mit einem Revolver im Anschlag begegnete, was dann anfänglich zu einigen Schrecksekunden führte. Der Hausmeister hatte natürlich keinen „John-Wayne-Wahn“, sondern hatte lediglich schon mal mit Einbrechern so seine Erfahrungen gemacht. Aber auch daran gewöhnte man sich, zumal mit der straschu Industrie-Elektronik GmbH keine bösen Überraschungen zu befürchten waren.



| 1990 Prospekttitel aus dem Jahr



| 1975 Baueinheit

Auch die technische Entwicklung schritt voran. Wir kennen es aus der Gegenwart – alles muss immer kleiner werden. Auch in den 90er Jahren hat man schon überlegt, wie bekomme ich eine Telefonzelle in die Hosentasche. So tritt nach und nach die Bauteilverkleinerung in den Vordergrund und die SMD-Technologie hielt Einzug. SMD steht für „Surface Mounted Device“, zu deutsch etwa „oberflächen-montierte Bauelemente“. Durch die laufende Weiterentwicklung konnte die Packungsdichte weiter erhöht werden. Dieser Vorteil brachte den Nachteil, je kleiner ein Bauteil, desto präziser müssen die Teile gesetzt werden. Hier begann das Zeitalter der Maschinenbestückung. Im März 1992 bringt die Firma Microsoft die Windows-Version 3.1 auf den Markt und die Belegschaft der straschu Industrie-Elektronik GmbH – die mittlerweile 45 Personen umfasste – bestaunt den ersten vollautomatischen Bestückungsautomaten.

Es sei erwähnt, dass ein Bestückungsautomat nicht alles ist, um am Ende eine fertige Baugruppe in der Hand halten zu können. Man benötigt auch eine Wärmequelle, die die Bauteile über das Lot mit der Leiterplatte verbindet. Dazu wurde in einen sogenannten Reflowofen investiert. Aber was sich so einfach anhört, war gar nicht so einfach. Dieser Ofen hatte eine gewaltige Länge und eine Breite, die durch keine Tür passte und schon gar nicht in den 4. Stock! Der Lastenaufzug konnte diese Maße auch nicht aufnehmen. Guter Rat war teuer.



| 1987 Karte an die Kunden mit neuer Anschrift



| 1992 Anlieferung des ersten Reflowofens für die SMD-Fertigung



„Was nicht durch die Tür kann, kommt eben durch das Fenster rein.“

Unser damaliger Geschäftsführer Peter Mohrmann sagte: „Was nicht durch die Tür kann, kommt eben durch das Fenster rein.“ In den 4. Stock? Wie soll das gehen? Kurzerhand wurde ein Schwerlast-Autokran bestellt, die Polizei informiert, die die Straße sperrte und hoch auf ca. 25 Meter mit dem Ofen durch das Fenster rein in die Produktion. Da stand er nun schon fast in Position. Geht nicht, gibt es nicht bei straschu – und so war es auch damals schon.

Mit der technisch voranschreitenden Entwicklung mithaltend, ging es auch in der Feuerkuhle weiter voran und die Räumlichkeiten wurden langsam wieder zu klein. Diese räumliche Enge blieb auch unseren

Kunden nicht verborgen und passende Ausreden wie z. B. „Wir haben noch Lagerfläche gegenüber bei Kafu“ oder ähnliches mussten herhalten, aber es wurde bereits intensiv an Erweiterungsmöglichkeiten gearbeitet. Im Jahr der 15. Fußballweltmeisterschaft 1994 wurde der nunmehr 60 Mitarbeiter zählenden Belegschaft mitgeteilt, dass die Geschäftsleitung ein Gewerbegrundstück in Stuhr/Groß Mackenstedt in unmittelbarer Nachbarschaft zur Schwesterfirma, der straschu Elektro-Vertriebs-GmbH erworben hat, um der Platznot ein Ende zu bereiten.

Die Raumbedarfsermittlungen liefen auf Hochtouren und Grundrisspläne wurden entworfen und wieder verworfen, um diese dann neu zu konzipieren. Ein Architektenteam und Bauträger wurden beauftragt. Unser damaliger Gesamtgeschäftsführer Arno Leggewie hatte alles im Griff und plante mit nur 6 Monaten Bauzeit. Und wer ihn kannte, der wusste, was er sagte, das meinte er auch so. So kam es, dass bereits am 30. September 1994 die „Koffer gepackt“ wurden und die straschu Industrie-Elektronik GmbH die neuen Räume in der Mackenstedter Straße 11 in Stuhr/Groß Mackenstedt bezog. Unvorstellbar viel Platz – dachte man, und dieser wurde nach und nach weiter gefüllt. Natürlich waren die Ausstattungsdetails des Neubaus mit einer Gesamtfläche von 1.200 m² auf dem neuesten Stand der Technik. Alle PC-Arbeitsplätze waren miteinander vernetzt und entsprechend geräumig für die Mitarbeiter ausgelegt. Die Fertigungsflächen und Prüfabteilungen waren auf den neuesten derzeitigen Stand abgestimmt und alles roch neu und frisch – einfach für neue Taten inspirierend.

*„Und wer ihn kannte, der wusste,
was er sagte, das meinte er auch so.“*

Natürlich, und dies sei an dieser Stelle erwähnt, wurde der Baufortschritt mit einem zünftigen Richtfest und der Bezug mit einer wirklich imposanten Einweihung gefeiert, an denen – wie bei straschu üblich – auch unsere Kunden und Lieferanten teilnahmen. Die Einweihungsrede wurde übrigens von Arno Leggewie und Peter Mohrmann originell im Bauernlook und in original Oldenburger Plattdeutsch gehalten – was großen Beifall fand.



1994 Neubau der straschu Industrie-Elektronik GmbH



1994 Peter Mohrmann und Arno Leggewie bei der Einweihungsfeier

Da wir gerade von Feiern sprechen, Kundenveranstaltungen fanden schon zu Hermann Schumachers Zeiten großen Anklang und werden bis heute traditionell weiter gepflegt. Besonderer Beliebtheit erfreuten sich die „Kundenfeten“ im Vielstedter Bauernhaus, an denen gerne extra dafür angereiste Kunden aus Bayern und Baden-Württemberg teilnahmen. Keine Entfernung war hierfür zu weit.

Die Entwicklung in der Elektronik wurde immer rasanter. Damit stiegen die Anforderungen der Kunden an die Leistungen der straschu Industrie-Elektronik GmbH.

Bereits 1996 wurde die bis dahin größte Maschineninvestition in der Geschichte der Firma getätigt. Der alte Bestückungsautomat wurde durch einen neuen Siemens-Automaten ergänzt – doppelt so teuer wie der alte, aber 4-mal so schnell.

Ebenfalls wurde das gesamte Equipment den Bedürfnissen ständig angepasst.

Das Lager wurde mit antistatischen Behältnissen und Zählmaschinen sowie einer elektronischen Waage ausgestattet. Die Prüfabteilung erhielt rechnergestützte Prüfarbeitsplätze und Messmittel.

Peter Mohrmann, der nicht nur Geschäftsführer war, sondern darüber hinaus auch als Vertriebsleiter agierte, dehnte die Vertriebsaktivitäten erfolgreich über die norddeutschen Gefilde immer weiter in den mitteldeutschen und süddeutschen Raum aus.



1996 Messestand electronica



2008 Messestand auf der SMT/Hybrid/Packaging

In München hatte sich die Messe „electronica“ etabliert, die in Abständen von 2 Jahren stattfand und zur weltgrößten Anbietershow heranwuchs. Natürlich durfte da straschu nicht fehlen. In Kombination mit den Schwestergesellschaften straschu Leiterplatten GmbH und Rostock Leiterplatten GmbH + Co. KG präsentiert die straschu Industrie-Elektronik GmbH bis heute ihre Leistungsmöglichkeiten unter weltweitem Augenmerk. Selbstverständlich ist man daneben auch auf regionalen oder ähnlich gelagerten Fachmessen bis heute präsent.

Auf einer dieser regionalen Messen, der „Elektrotec“ in Hamburg, die kurz nach dem Mauerfall stattfand, wurde übrigens der erste Kontakt zum Kombinatsteiler Dr. Pepper aufgenommen, aus dem dann die Rostock Leiterplatten GmbH + Co. KG hervorging.

Fast gleichzeitig mit dem 50-jährigen Jubiläum der Bundesrepublik Deutschland feierten 77 Mitarbeiter das 10-jährige Bestehen der straschu Industrie-Elektronik GmbH. Allerdings ohne ein großes Fest zu organisieren, denn die Branche wurde von einer sich hinziehenden Krise betroffen.

Der Beschaffungsmarkt für elektronische Bauteile wurde enger und enger. Monopolisten versuchten über Kapazitätsabbau und damit verbundener Verknappung von elektronischen Bauteilen den Marktpreis ihrer Produkte anzuheben. Es entstand ein Allokationsmarkt – was nichts anderes heißt als Zuteilung oder auch, wer am meisten zahlt, bekommt die Ware, sofern sie überhaupt vorhanden ist. Anders als aus dem Bereich der Organspenden bekannt, wo nach moralischen Gesichtspunkten heraus von Allokationsethik gesprochen wird, tritt im Elektronikbereich eine Phase der dramatisch steigenden Nachfrage ein. So mancher Distributor und insbesondere Dealer verschaffte sich zu dieser Zeit einen dicken Speckmantel und für so manchen Dienstleister bedeutete es den Untergang. Für die straschu Industrie-Elektronik GmbH eine schwarze Zeit, da langfristige Abrufaufträge und Rahmenaufträge nicht wie geplant erfüllt werden konnten.

Im Jahr 2001 – die Allokationszeit war überstanden – führten wachsende Auftragseingänge zu weiteren räumlichen Veränderungen.

Ein Aufschwung kündigte sich an. Aber wie sollten wir so schnell darauf reagieren? Ein Erweiterungsbau kostete zu viel Zeit. Das Schicksal meinte es gut – es bot sich ein gegenüberliegendes Nachbargrundstück mit einer Halle an. In bekannter Spontantät übernahm die Geschäftsleitung im März diese 600 m² große Halle inklusive Grundstück und baute diese bedarfsgerecht in nur drei Monaten um.

Mitte des Jahres 2005 – die Mitarbeiterzahl war auf 88 angewachsen – entschied die Geschäftsführung, dass es wieder einmal an der Zeit wäre, Veränderungen vorzunehmen. Die Anzeichen vermehrten sich, dass potenzielle Interessenten mit größerem Umsatzvolumen die straschu Industrie-Elektronik GmbH als zu „klein“ empfanden.

Durch eine erneute Produktionserweiterung beschäftigen die beiden Firmen straschu Industrie-Elektronik GmbH und straschu Elektronik-Systeme GmbH mittlerweile 110 Mitarbeiter auf einer Gebäudefläche von insgesamt ca. 3.000 m².

Es muss nicht erwähnt werden, dass auch weiter investiert wird.

Übrigens hat man die Interessenten, die uns für zu „klein“ empfanden, jetzt als Kunden gewonnen.

Es soll aber welche geben, die meinen, dass wir schon wieder zu klein wären.

Dieses alles wäre natürlich nicht ohne unsere Mitarbeiter möglich gewesen. Das Fundament jedes straschu-Unternehmens sind die, die darin arbeiten. Sie tragen durch Einsatz und Leistung diese Firmengeschichte in die Zukunft.

straschu Elektronik-Systeme GmbH

Insourcing statt Outsourcing

2001

von Gerald Nitsch

In den ersten zwölf Jahren seit Gründung der straschu Industrie-Elektronik GmbH konzentrierte sich unsere Fertigung auf die Herstellung von Prototypen, Erstserien und besonders komplexen Baugruppen. Größere Serien hingegen, wurden in der Regel von Dienstleistern produziert. In Spitzenzeiten wurden mehr als 80% aller Elektronik extern hergestellt – die Endkontrolle jedoch erfolgte grundsätzlich durch unser Prüffeld.

Zu jener Zeit war das Prüffeld personell stärker besetzt als die Fertigung. Aufmerksame Kunden merkten bei Rundgängen durch unsere Fertigung an, dass so wenige Mitarbeiter in der Fertigung gar nicht die Mengen produzieren können. Wie Recht sie hatten.

Gegen den Markttrend wurde Anfang des neuen Jahrtausends von der Geschäftsleitung die Entscheidung getroffen, den Eigenproduktionsanteil erheblich zu erhöhen und das seit Jahren bei straschu praktizierte „Outsourcing“ zurückzufahren.

Wieder einmal ging straschu seinen eigenen Weg.

Eine größere Unabhängigkeit von Zulieferern, aber auch die Erkenntnis, dass nur selbst gewonnenes „Know-how“ in der Prozesstechnik langfristig das Unternehmen durch Wachstum sichert, waren Antrieb für diese Entscheidung. Die Umsetzung dieser Entscheidung benötigte Platz, der nicht vorhanden war. Somit erfolgte der bereits im Artikel der straschu Industrie-Elektronik GmbH erwähnte teilweise Umzug der Baugruppenfertigung und des Lagers in die Mackenstedter Straße 20.

Wo bislang Mitarbeiter in schwerer Arbeitskleidung stehend an CNC-Maschinen ihre Arbeiten verrichteten, sollten nun kleinste Bauelemente in zumeist sitzender Tätigkeit kommissioniert, montiert, bestückt und gelötet werden. Abdichtungsmaßnahmen an der Halle sorgten dafür, dass das Efeu sich nur noch außerhalb des Gebäudes ausbreiten konnte. Durch eine zweite Innenschale wurde die Halle bedarfsgerecht isoliert und die neue mit Flächenstrahlern ausgerüstete Heizungsanlage ersetzte die staubverwirbelnde Gebläseheizung. Mit dem Einbringen eines elektrisch leitfähigen Bodenbelages und einer auf Elektronikproduktion abgestimmten Gebäudetechnik wurde der Umbau abgeschlossen.

Der Umzug im Sommer 2001 ging einher mit der Gründung der straschu Elektronik-Systeme GmbH (SES). Unternehmensbereiche ab einer bestimmten Betriebsgröße zu verselbstständigen, hat bei straschu seit jeher Tradition. Auch die Muttergesellschaft der SES, die straschu Industrie-Elektronik GmbH, ist aus dem selben Grund 12 Jahre zuvor entstanden.

Die ersten Monate des jungen Unternehmens waren geprägt durch die Einarbeitung der neuen Kollegen. Holger Bischoff, langjähriger Fertigungsleiter bei straschu, hatte mit seinen zehn erfahrenen Kräften alle Hände voll zu tun, allein in 2001 fünfzehn neue Mitarbeiter zu schulen und ins Team zu integrieren.

Kaum waren die Grundlagen der Bestückungstechnik allen Mitarbeitern vermittelt, hieß es erneut, sich neuen Herausforderungen zu stellen.



2002 Mini-PC in der Automobilwelt

Erstmals bei straschu wurden die für die SMD-Bestückung benötigten Maschinen durch Transportbänder, nebst automatischen Be- und Entladesystemen verbunden. Die neue Inline-Fertigung mit zwei SMD-Bestückungsautomaten der Spitzenklasse wurde 2002 in Betrieb genommen. Der bis dahin eher vorhandene Manufakturcharakter wich einer modernen industriellen Prozesstechnik.



| SMD-Bestückungslinien

Auch abseits der automatisierten Fertigung wurden die Abläufe neu geordnet. In der Folge entstanden Arbeitsgruppen. Ob Materialvorbereitung, Bestückung, Löttechnik, Nacharbeit, Zwischenprüfung oder Prototypenbau – die stetig wachsende Komplexität der Produkte erforderte zunehmend Spezialisten in jedem Bereich, ohne dabei den „Blick über den Tellerrand“ zu verlieren. So arbeiten alle Fachbereiche eng verzahnt miteinander und unterstützen sich gegenseitig bei Engpässen. Dieser Wissensaustausch nutzt allen und sorgt für ein reibungsloses Miteinander.

Weitere Investitionen und die damit verbundenen Technologiesprünge sollten folgen.

Für 2006 angekündigte europaweite Gesetzesänderungen warfen bereits in 2004 ihre Schatten voraus. Die etablierten und anerkannt zuverlässigen Materialien in der Löttechnik mussten durch neue Legierungen ersetzt werden. Diese jedoch benötigten wesentlich höhere Löttemperaturen. In der Folge wurde in drei neue Lötanlagen investiert. Um optimale Ergebnisse zu erzielen, lötete man bei straschu von nun an unter Stickstoff. Ein über acht Meter hoher Stickstofftank auf dem Betriebsgelände weist seitdem den Weg zur straschu Elektronik-Systeme GmbH.

Kurze Wege innerhalb des Produktionsprozesses sind eine Voraussetzung für einen effizienten Arbeitsablauf. Dieses ist im SMD-Lager und der Produktion erfolgreich praktiziert worden.

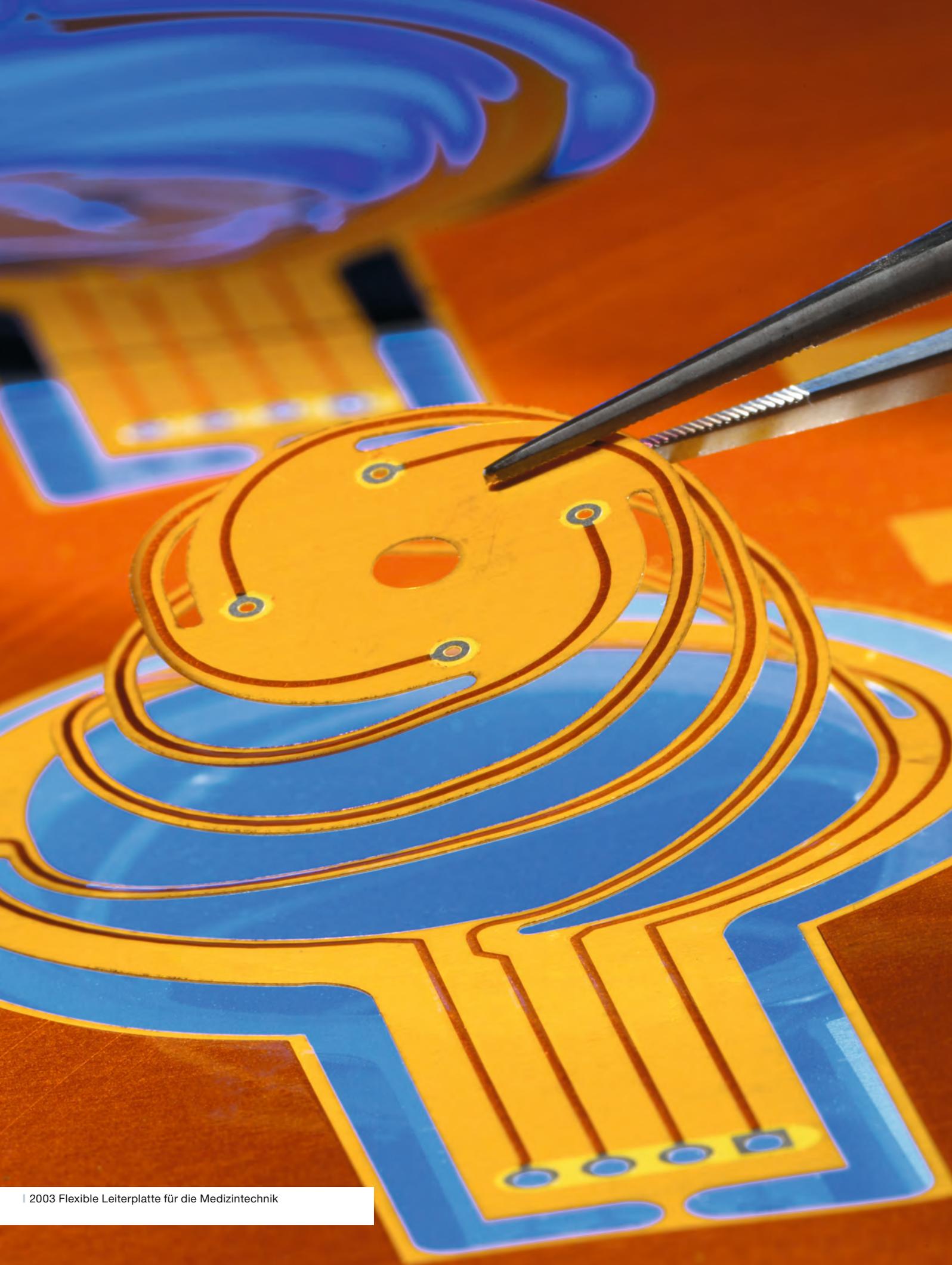
Nun galt es, alle Abteilungen zusammenzuführen. Es wurden nach eingehenden Verhandlungen zwei weitere Grundstücke von einem Nachbarn gekauft und im Jahr 2006 ein Hallenanbau in der Mackenstedter Straße 20 mit weiteren 1.200 m² realisiert. Mit der Erweiterung der straschu Elektronik-Systeme GmbH auf das nunmehr Dreifache der ursprünglichen Fläche wurde ein optimaler Materialfluss realisiert. „Alles unter einem Dach“ – von der Warenannahme bis zum Versand wurde nun Realität.

Doch was fällt unseren Mitarbeitern spontan zu ihrem Unternehmen ein?

Am häufigsten wurde die Unternehmensentwicklung der vergangenen sieben Jahre genannt. „Es geht voran“ war eine Aussage. Sie bezog sich auf die getätigten Investitionen, wie u. a. in eine weitere SMD-Bestückungslinie in 2007, aber natürlich auch auf die erfreulich positive Personalentwicklung der vergangenen Jahre. „Reichlich Arbeit“ wurde ebenso häufig genannt. Gemeint waren sicher damit auch die vielen Sonderschichten, mit denen wir die Terminwünsche unserer Kunden gern realisiert haben. Immer mit dem Ziel, auch künftig durch Wachstum Arbeitsplätze zu sichern, neue zu schaffen und zukunftsorientiert technische Herausforderungen anzunehmen und diese gemeinsam zu lösen.

straschu Leiterplatte

Seite >> 75 > > > > 82



Der Weg zur Leiterplatte

1975

Anfang der 70iger Jahre hatte Dietrich Stobbe als Vertriebsmitarbeiter von Straßburg + Schumacher Kontakt zu einem Leiterplattenhersteller in Bad Zwischenahn. Zunächst wurde an den Leiterplattenhersteller Elektromaterial verkauft, das dieser für den Umbau einer alten Schule in ein Leiterplattenwerk im Ortsteil Langebrügge benötigte.

Nachdem das Leiterplattenwerk seine Produktion aufgenommen hatte, kamen der Kunde und Dietrich Stobbe auf die Idee, den weitreichenden Vertrieb von Straßburg + Schumacher zu nutzen. Ab sofort wurden den Kunden auch Platinen angeboten. Ein tüchtiger Vertrieb ist immer auf Wachstum bedacht, der Absatz und Umsatz entwickelte sich positiv. Leider gab es hin und wieder Probleme bei der Produktion der Leiterplatten, die das Unternehmen in Geldnot brachten. Straßburg + Schumacher hatte seine Lieferverpflichtung gegenüber den Kunden und unterstützte aus diesem Grund das Unternehmen finanziell. So begann die Beteiligung mit einem vorübergehenden Zwischenkredit, der zu einem Darlehen wurde. Aus einem Darlehen wurde dann eine Kommanditeinlage. Da bei der Leiterplattenherstellung oft Edelmetalle z. B. Gold eingesetzt wurden, war das benötigte Kapital zur Beschaffung von diesen Werkstoffen sehr hoch. Daher stand das Unternehmen permanent auf wackeligen Füßen.

Um der Sache auf den Grund zu gehen, hatte Gerhard Liebig einen jungen Unternehmensberater, unseren späteren Geschäftsführer Arno Leggewie, eingesetzt. Der analysierte das Unternehmen und fragte dabei auch nach einer Kostenstellenrechnung. Selbstverständlich gab es diese mit den so genannten Arbeitskarten „B“, die sich im Chefbüro des Leiterplattenwerkes fast bis unter die Decke stapelten. Vor gar nicht langer Zeit hatte ein anderer Unternehmensberater bereits eine Kostenstellenrechnung eingeführt, die aber nur dann funktionierte, wenn die Arbeitskarte „B“ ausgefüllt wurde, und diese Ergebnisse auch in die Kostenstellenrechnung eingeflossen wären. Der Leiter des Leiterplattenwerkes war aus wichtigeren Gründen nicht dazu gekommen, dies umzusetzen, und konnte das aufgrund der speziellen Kenntnisse auch nicht delegieren.

So kam denn Gerhard Liebig mit seinem Berater Arno Leggewie jeden Montag nach Langebrügge in das alte Schulgebäude, um sich über den Fortgang des Geschäftes zu informieren, Empfehlungen abzugeben und letztlich nach dem Geldbedarf, der immer vorhanden war, zu fragen. Der Vertrieb machte gute Umsätze, jedoch war der Leiterplattenmarkt schon zu dieser Zeit hart umkämpft und es tobte ein Preiskampf unter den Anbietern. Um die Auslastung des Werkes sicherzustellen, ließ sich Straßburg + Schumacher auf die Preisnachlässe ein, die an die Fertigung weitergegeben werden mussten. Mit einer wöchentlichen Aufstellung, die Eckzahlen aus der Produktion wiedergab, wollte die Geschäftsleitung mehr Transparenz erreichen.

Straßburg + Schumacher war mittlerweile der Geldgeber, der das Leiterplattenwerk am Leben hielt. Zwischen Gerhard Liebig und Arno Leggewie hatte sich inzwischen eine vertrauensvolle Zusammenarbeit entwickelt. Um den anhaltenden Bedarf von finanziellen Mitteln einzudämmen, wurde Arno Leggewie als kaufmännischer Geschäftsführer eingesetzt. Ein Mitarbeiter von Straßburg + Schumacher wurde zum technischen Geschäftsführer ernannt. Jetzt konnte man detaillierte Einblicke in alle Geschäftsabläufe nehmen. Die Situation war so bedenklich, dass Konkurs angemeldet werden musste.



1975 Leiterplattenwerk in der Schule in Langebrügge



| Arno Leggewie

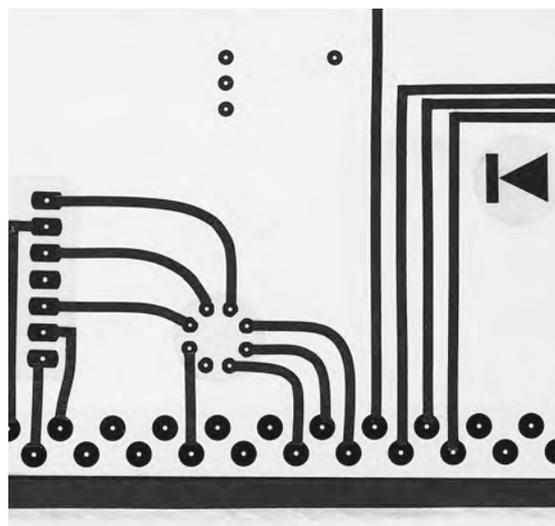
Mit dem Steuerberater des Unternehmens wurde schnell ein Konzept aufgestellt. Um das Leiterplattenwerk wirtschaftlich weiterzuführen, musste die Belegschaft um mehr als die Hälfte reduziert werden. Außerdem sollte die Hausbank auf einen Teil ihrer Forderungen verzichten. Der neue kaufmännische Geschäftsführer hatte vierzehn von dreißig Mitarbeitern ausgesucht um das Leiterplattenwerk weiterzubetreiben. Nach intensiven Gesprächen mit der Bank gab es grünes Licht.

„So war die ‚Leiterplatte‘ für die straschu-Gruppe gerettet.“

So war die „Leiterplatte“ für die straschu-Gruppe gerettet. Es wurde die PL Präzisions-Leiterplatten GmbH mit den vierzehn Mitarbeitern gegründet. Zwei Mitarbeiter aus dem ehemaligen Leiterplattenwerk wurden von Straßburg + Schumacher übernommen, die beiden bauten in Bremen eine Bestückerungsabteilung auf. Aus der wurde 1989 die straschu Industrie-Elektronik GmbH.



| 1980 Walter Niemeyer bei der Layouterstellung einer Leiterplatte



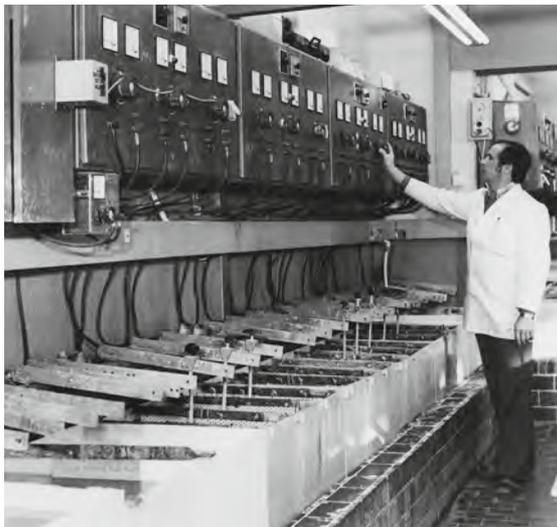
| Layout einer Leiterplatte

Im Januar 1978 wurde ein neuer technischer Leiter eingestellt, der die Abläufe in der Fertigung optimierte. Die Konjunktur war gut und die Fertigungskapazitäten stießen wieder mal an ihre Grenzen. Man dachte an Erweiterung. In Bad Zwischenahn bestand keine Möglichkeit, da die Gemeinde ein Kurort ist und diesen Status nicht gefährden wollte. So wurde ein neuer Standort in der Nähe mit Autobahnanbindung gesucht. Die Mitarbeiter sollten ohne erheblichen Mehraufwand zum Betrieb kommen und Bremen sollte auch leicht erreicht werden können.

Schon Mitte Dezember 1979 wurde mit der Stadt Oldenburg, unter der Leitung des damaligen Oberstadtdirektors Heiko Wandscher, ein Kaufvertrag für das Grundstück „Schmiedeweg“ geschlossen. Die Baugenehmigung wurde am „runden Tisch“ aller Amtsleiter erteilt, sodass bereits am 25. Januar 1980 mit dem Bau begonnen werden konnte. Zu dieser Zeit war Oldenburg die unternehmerfreundlichste Stadt der Bundesrepublik. Der Bau schritt zügig voran, sodass im März bereits Richtfest gefeiert wurde. Es war das erste Richtfest nach 1953 in Bremen am Grünenweg. Im Juli wurde umgezogen.

Die PL Präzisions-Leiterplatten GmbH beschäftigte 1986 inzwischen 74 Mitarbeiter. Die Fertigung war in diesen sechs Jahren kontinuierlich ausgebaut worden. Eine geplante Erweiterung wurde umgesetzt und trotzdem war man räumlich wieder mal an die Grenze gelangt. Man dachte an einen Neubau.

Doch leider ereignete sich zu diesem Zeitpunkt ein schlimmer Betriebsunfall, ein Brand, der den Betrieb stilllegte. Was war geschehen? Ein Bad in der Galvanik war ausgelaufen und die Heizsonde schaltete aufgrund eines Defektes im Thermostat nicht ab. Ein übler Schwelbrand zerstörte eine große Anzahl der hochsensiblen Maschinen. Mit Hilfe der Mitarbeiter und durch eine schnelle Schadensregulierung durch den Versicherer konnte man nach kurzer Zeit die Produktion wieder in Betrieb nehmen. Das schaffte Luft und ließ den Gedanken an eine Expansion wieder aufkommen. Eine Erweiterung auf dem Grundstück war nicht möglich. Auch hier zeigte sich der Oberstadtdirektor Wandscher als Retter in der Not. Ein Grundstückstauschvertrag mit einem Grundstück auf der gegenüberliegenden Straßenseite (An der Schmiede) war die Rettung.



1975 Gerd Arntjen im Leiterplattenwerk in Langebrügge



1987 Neue Galvanik im Leiterplattenwerk, An der Schmiede

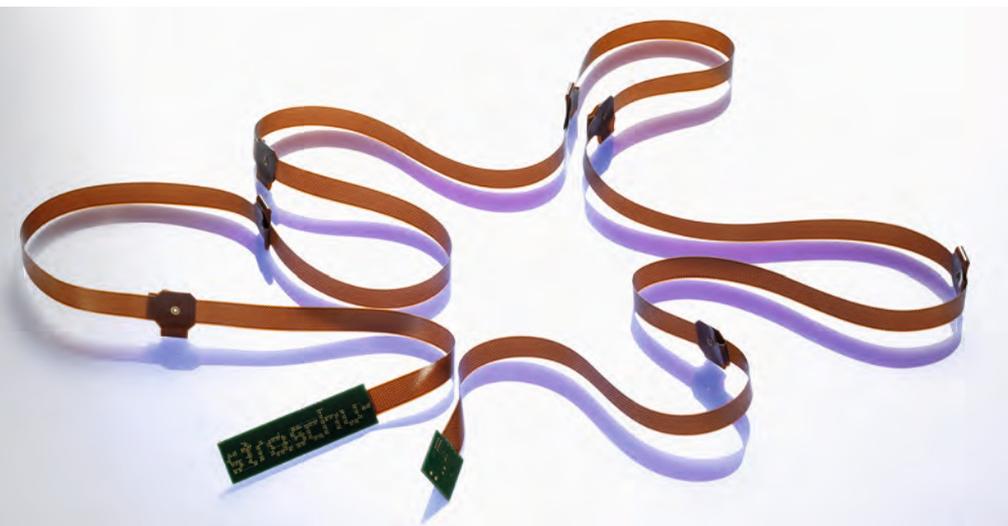
„Das neue Gebäude und die moderne Produktion förderten die Kreativität der Mitarbeiter.“

Alles, was man beim ersten Neu- und Erweiterungsbau gelernt hatte, konnte nun in dem neuen Gebäude umgesetzt werden. Das Grundstück war groß genug. Trotzdem sollten die Produktionswege kurz gehalten werden. Man entschied sich für ein Hochregallager über zwei Ebenen als Transportmittel, Zwischenlager und Steuerungselement. Das Hochregallager trennte das Gebäude vertikal in zwei Hälften. Nach einigen Anlaufschwierigkeiten konnte dieses mit all seinen Funktionen in Betrieb genommen werden.

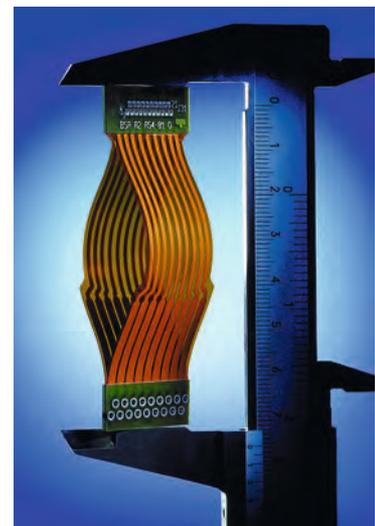
Das neue Gebäude und die moderne Produktion förderten die Kreativität der Mitarbeiter. Es wurde gerne an neuen Techniken entwickelt. Die Auftragslage war in den zurückliegenden Jahren im Durchschnitt befriedigend, sodass das Leiterplattenwerk erneut erweitert wurde. Der Bau ging zügig voran. Mit einer

großen Einweihungsfeier wurden die neuen Räume bezogen. Nachdem man sich in dem neuen Gebäude eingerichtet hatte und alle Abläufe wieder in geordneten Bahnen liefen, wurde aus der PL Präzisions-Leiterplatten GmbH 1989 die straschu Leiterplatten GmbH. Somit war auch für jeden Außenstehenden ersichtlich, dass das Unternehmen zur straschu-Gruppe gehört.

In Deutschland machte sich eine Rezession breit. In dieser Zeit reduzierten sich die Hersteller von Leiterplatten in unserem Land erheblich. Die straschu Leiterplatten GmbH ergriff Maßnahmen um konkurrenzfähig zu bleiben. Abläufe wurden optimiert und es wurde nach wie vor in neue Maschinen investiert. Denn, in der Technik immer auf dem Laufenden zu sein, ist die Grunddevise und das Unternehmen kann nur überleben, wenn es sich auf Klasse und nicht auf Masse konzentriert. Man konzentrierte sich auf die Herstellung von Klein- und Mittelserien für die Hochtechnologie.



| 2003 Longflex® - Die längste Leiterplatte der Welt



| 1997 Starrflexible Leiterplatte

Getreu dem Generalziel der straschu-Gruppe: „Kontinuierliches Wachstum zum Erhalt und zur Schaffung neuer Arbeitsplätze“ musste auch auf dem neuen Grundstück wieder angebaut werden. Es wurden 1.000 m² Fertigungsfläche zusätzlich geschaffen.

Nach wie vor wird hier mit hochmotivierten und kompetenten Mitarbeitern Hochtechnologie für die Luft- und Raumfahrt, z. B. für den Airbus A 380, für die Medizintechnik, den Maschinenbau und den Anlagenbau produziert. Die straschu Leiterplatten GmbH fertigt in Oldenburg für diese Wirtschaftszweige Multilayer in beliebiger Lagenzahl, flexible und starrflexible Leiterplatten in Feinstleiteteknik.

Der Kunde erhält von Anfang an eine umfangreiche technische Beratung, bei der die Produktionstauglichkeit in Verbindung mit den Herstellungskosten optimiert wird. Eilaufträge werden innerhalb von 48 Stunden ausgeführt und geliefert.

Die Zertifizierung nach DIN EN ISO 9001:2000 ist selbstverständlich und eines der Qualitätsmerkmale. Als einziges mittelständisches Unternehmen in seiner Branche hat die straschu Leiterplatten GmbH eine Zertifizierung der Europäischen Weltraumorganisation (ESA) zur Herstellung von Leiterplatten.

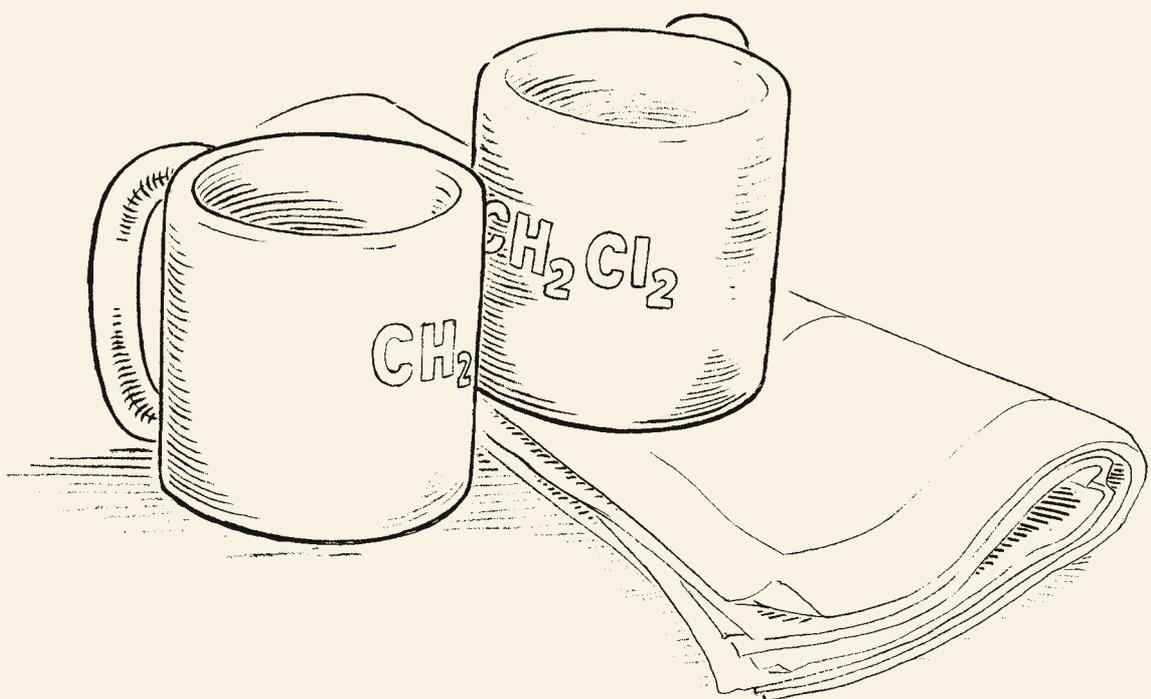
ZWILLINGE

Mit der Gründung der Leiterplatte in Bad Zwischenahn/Langebrügge war die Galvanik mit zwei kompetenten Mitarbeitern besetzt worden. Beide machten immer alles gemeinsam, sodass sie „die Zwillinge“ genannt wurden. Wenn einer Urlaub machte, war zum Leidwesen des technischen Geschäftsführers auch der andere im Urlaub. Gleiches war auch bei Krankheit gegeben. Bis auf den Gang zum Örtchen waren sie in der Firma wirklich unzertrennlich. Beide wohnten getrennt, soweit ging die Gemeinsamkeit wohl nicht.

Auffällig war, dass die beiden ihre Arbeit stets korrekt und zuverlässig erledigten. Überstunden waren kein Thema – sie leisteten sie in den Morgenstunden. Sie waren immer gegen 5 Uhr, also eine Stunde vor Arbeitsbeginn im Haus und an ihrem Arbeitsplatz. Gegen 6 Uhr, wenn die anderen Mitarbeiter mehr oder weniger gut gelaunt ins Geschäft kamen, waren die beiden bereits „voll drauf“, wie man so sagt. Das konnten einige überhaupt nicht vertragen, dass die Arbeit schon so früh in der Nacht begann und dann noch die Fröhlichkeit der „Zwillinge“.

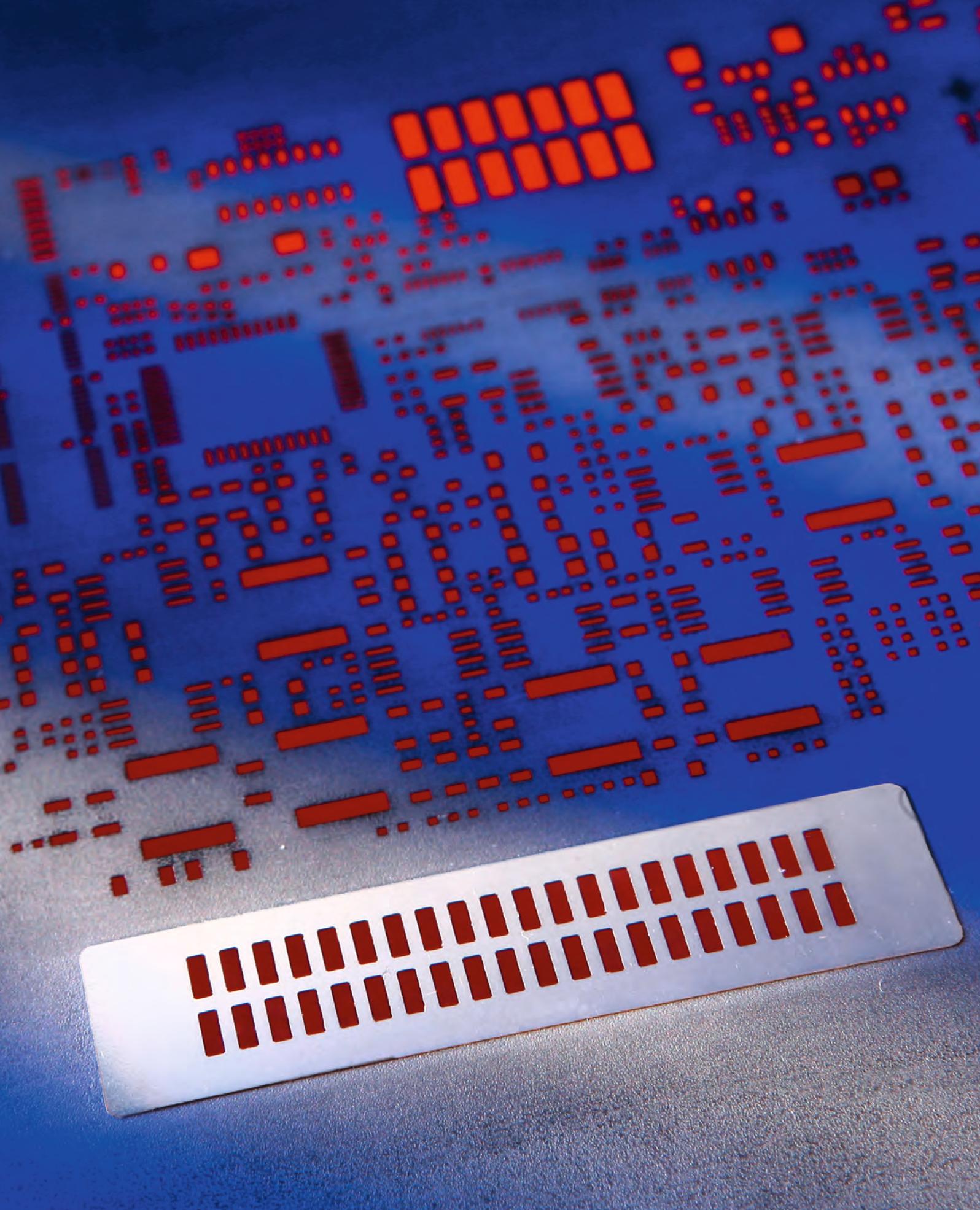
Langsam machte sich die Geschäftsleitung Gedanken, da sie auch bei geringerem Arbeitsanfall um 5 Uhr im Betrieb waren. In der Galvanik stand eine Reinigungsmaschine, über die jede Leiterplatte vor der Galvanisierung laufen musste. Diese Maschine war ein italienisches Fabrikat. Sie beseitigte Fett mit Hilfe von Methylenchlorid, das auch austrat. Da diese Chemikalie eine berauschende Wirkung hat und auch gesundheitsschädlich ist, wurde die Maschine bald ausgetauscht.

Jetzt kann sich jeder denken, warum die „Zwillinge“ bereits um 5 Uhr in der Galvanik und insbesondere so gut gelaunt waren, während sich ihre Kollegen den Schlaf aus den Augen rieben. Nach dem Austausch der Maschine waren die beiden nicht mehr lange im Unternehmen. Es machte eben ohne Methylenchlorid keinen Spaß mehr.



Rostock Leiterplatte

Seite >> 83 > > > > 86



Wie es zur straschu-Laserschablone kam

von Johannes Neutzling

1992

Die politische Wende 1989 im Osten Deutschlands brachte viele neue Denkansätze, die Trennung von alten Gewohnheiten und die Hoffnung auf berufliche Sicherheit als Voraussetzung für persönliches Wohlergehen. Irrungen und Wirrungen waren in der Nachwendezeit genauso an der Tagesordnung wie immer wieder neuer Optimismus in Investoren und Geschäftsideen. Es war nicht einfach, diese Ideen umzusetzen, das haben die meisten der heutigen Rostocker straschu-Mitarbeiter erlebt. Auch das straschu-Konzept von einer Leiterplatten-Teilfertigung in Rostock ging nicht auf, scheiterte an der Neupositionierung am Markt sowie logistischen und subjektiven Problemen.

„Warum nur das und nicht gleich den ganzen Schablonenservice?“

Aber es blieb der Wille von straschu und den Rostockern, etwas Neues zu schaffen. So wurde, typisch für die Marktwirtschaft, aus dem Leiterplattengeschäft heraus die Geschäftsidee „SMD-Schablone“ geboren. Die Leiterplattenkunden wollten den Ätzfilm für die Neusilber-Schablone bzw. die Daten für die Laserschablone mitgeliefert bekommen. „Warum nur das und nicht gleich den ganzen Schablonenservice?“, fragte sich Johannes Neutzling. Schrittweise wurden die Kundenwünsche umgesetzt. Gleichzeitig wurde die Idee der Eigenfertigung verfolgt, mit den damaligen Geschäftsführern Arno Leggewie und Peter Lamprecht besprochen sowie mit Harry Resagk und Maik Herrmann in Rostock erste Mitstreiter gefunden.



1992 straschu jetzt auch in Rostock

Die räumlichen Voraussetzungen waren vorhanden und wurden unter maßgeblicher Mitwirkung der Mitarbeiter gestaltet. So wurde die Rostock Leiterplatten GmbH + Co. KG als eigenständiges Unternehmen unter der Dachgesellschaft der straschu Holding GmbH ins Leben gerufen. Das Planmaster-CAM-System der Leiterplatte wurde auch für die Schablone als geeignet befunden. In Rostock-Warнемünde gab es einen Laser-schneiddienst für dünne Metallbleche, der schnell für uns tätig



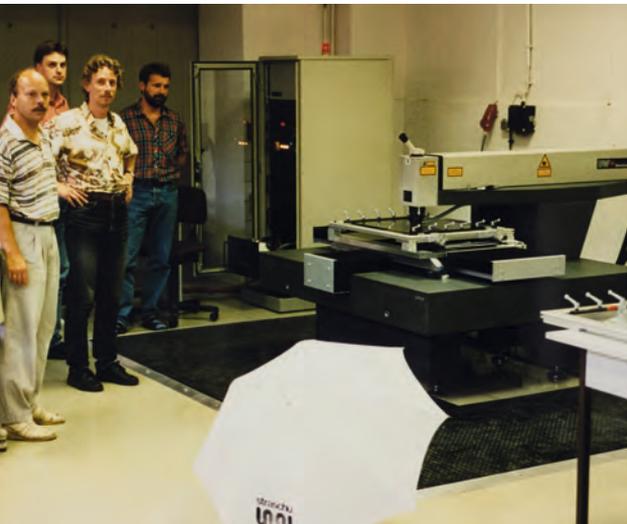
1992 Montage Firmenschild



1992 Ausbau der angemieteten Halle

wurde. Der eigentlich für die Herstellung von Leiterplattenfilmen installierte Fotolaserplotter wurde kurzerhand für die Herstellung von hochpräzisen Kontrollfilmen genutzt, womit wir lange Zeit ein Alleinstellungsmerkmal am Markt hatten. Der Film wird bei unserer Endkontrolle verwendet und außerdem als Mehrwert dem Kunden mitgeliefert, indem er für Justierzwecke beim Drucken und für die Markierung von Änderungswünschen verwendet werden kann.

Bereits 1996 wurde die erste eigene Laseranlage gekauft, um den wachsenden Anforderungen gerecht zu werden. Für den Sieblieferanten der straschu Leiterplatten GmbH wurde die Rostock Leiter-



| 1996 Inbetriebnahme des Lasers

platte GmbH + Co. KG schrittweise zum größeren Kunden. Durch geschicktes Operieren am Einkaufsmarkt erschlossen wir günstige Beschaffungswege für die Schablonenbleche. Die Coils (Bandstahlrollen) hielten Einzug und die gute alte Schlagschere hatte eine gesicherte Perspektive im Zuschnitt.

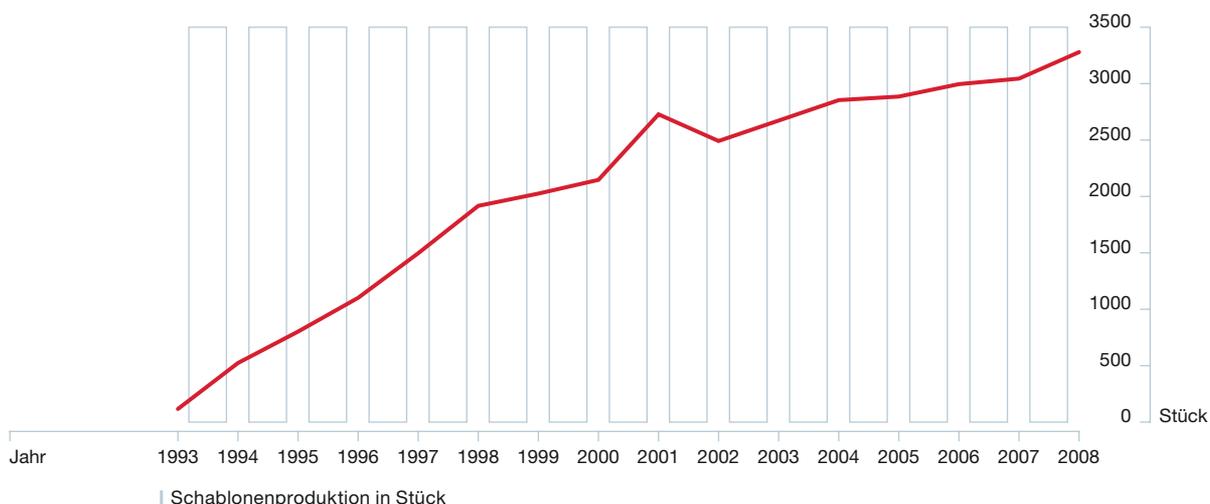
Mit fünf ehemaligen Leiterplatten-Mitarbeitern und drei neuen Mitstreitern sowie Aushilfen werden heute die Schablonen in Rostock gefertigt. Der Kern der Mannschaft besteht fort und ist mit den reichen Erfahrungen auch das Pfand für die künftige Entwicklung. Natürlich gab es auch in der Rostock Leiterplatten GmbH + Co. KG personelle Veränderungen, abhängig von den Marktanforderungen und den straschu-Strukturen.

Besonders der Vertrieb war davon betroffen, Handelsvertreter und Außendienstler kamen und gingen. Deshalb mussten über die Jahre etliche Mitarbeiter in den Schablonenverkauf eingearbeitet werden.

Die Aufteilung des Marktes verlief rasant und war etwa im Jahr 2000 vollzogen. Es begann ein Verdrängungswettbewerb über Preis und Technik. Diverse Maßnahmepläne wurden erstellt sowie viele Kundenbesuche und Schulungen durchgeführt. Wir waren in Nürnberg und München auf Messen vertreten und führten neue Technologien ein. Dieses führte zu festen Kundenbeziehungen, denn die Schablonenherstellung ist reine Vertrauenssache.

Heute bietet die Rostock Leiterplatten GmbH + Co. KG mit MICROSTENCIL einen Hightech-Service für SMD-Schablonen an, der das komplette Leistungsspektrum zuverlässig, termingerecht und in bester Qualität abdeckt.

Die künftigen Trends in der Schablonentechnik sind erkannt, neue Einsatzkriterien und -gebiete werden erschlossen. Somit ist die Zukunft der straschu-Laserschablone auf absehbare Zeit gesichert.



straschu Personalien

Seite >> 87 > > > > 91

Die Jubilare der straschu-Gruppe

Jubiläum	Beschäftigungsjahre	Firma
60-jähriges Jubiläum		
Sophie Finkhausen	60	Straßburg + Schumacher
40-jährige Jubiläen		
Peter Mohrmann	44	straschu Industrie-Elektronik GmbH
Dietrich Stobbe	41	straschu Elektro-Vertriebs-GmbH
30-jährige Jubiläen		
Herbert Nave	38	straschu Elektro-Vertriebs-GmbH
Georg Schütte	37*	straschu Elektro-Vertriebs-GmbH
Bernd Schlieckriede	36	straschu Elektro-Vertriebs-GmbH
Wolfgang Grimm	35*	straschu Elektro-Vertriebs-GmbH
Jürgen Stitz	34*	straschu Industrie-Elektronik GmbH
Hannelore Höstje	33*	straschu Leiterplatten GmbH
Manfred Westie	33*	straschu Leiterplatten GmbH
Gerd Arntjen	32	straschu Leiterplatten GmbH
Arno Leggewie	31	straschu Holding GmbH
Beate Burghardt	31*	straschu Elektro-Vertriebs-GmbH
Lothar Dreher	31*	straschu Elektro-Vertriebs-GmbH
Georg Lund	31	straschu Elektro-Vertriebs-GmbH
Günter Wilkening	31*	straschu Industrie-Elektronik GmbH
Ursula Kortmann	30	straschu Holding GmbH
Rainer Janz	30	straschu Elektro-Vertriebs-GmbH
Gerold Eilers	30	straschu Leiterplatten GmbH
25-jährige Jubiläen		
Horst Homeyer	29	straschu Elektro-Vertriebs-GmbH
Roswitha Wiegmann	28	straschu Elektro-Vertriebs-GmbH
Harald Schröder	28*	straschu Leiterplatten GmbH
Siegfried Dröse	28*	straschu Leiterplatten GmbH
Siegfried Ebeling	27*	straschu Elektro-Vertriebs-GmbH
Wolfgang Hampel	27*	straschu Elektro-Vertriebs-GmbH
Jutta Stelter	27*	straschu Elektronik-Systeme GmbH
Heinz Wege	26	straschu Elektro-Vertriebs-GmbH
Steffen Franck	26*	straschu Industrie-Elektronik GmbH
Hannelore Winzer	25*	straschu Leiterplatten GmbH

*Weiterhin aktiv (Stand Mai 2008)

Gesellschafter und Geschäftsführer

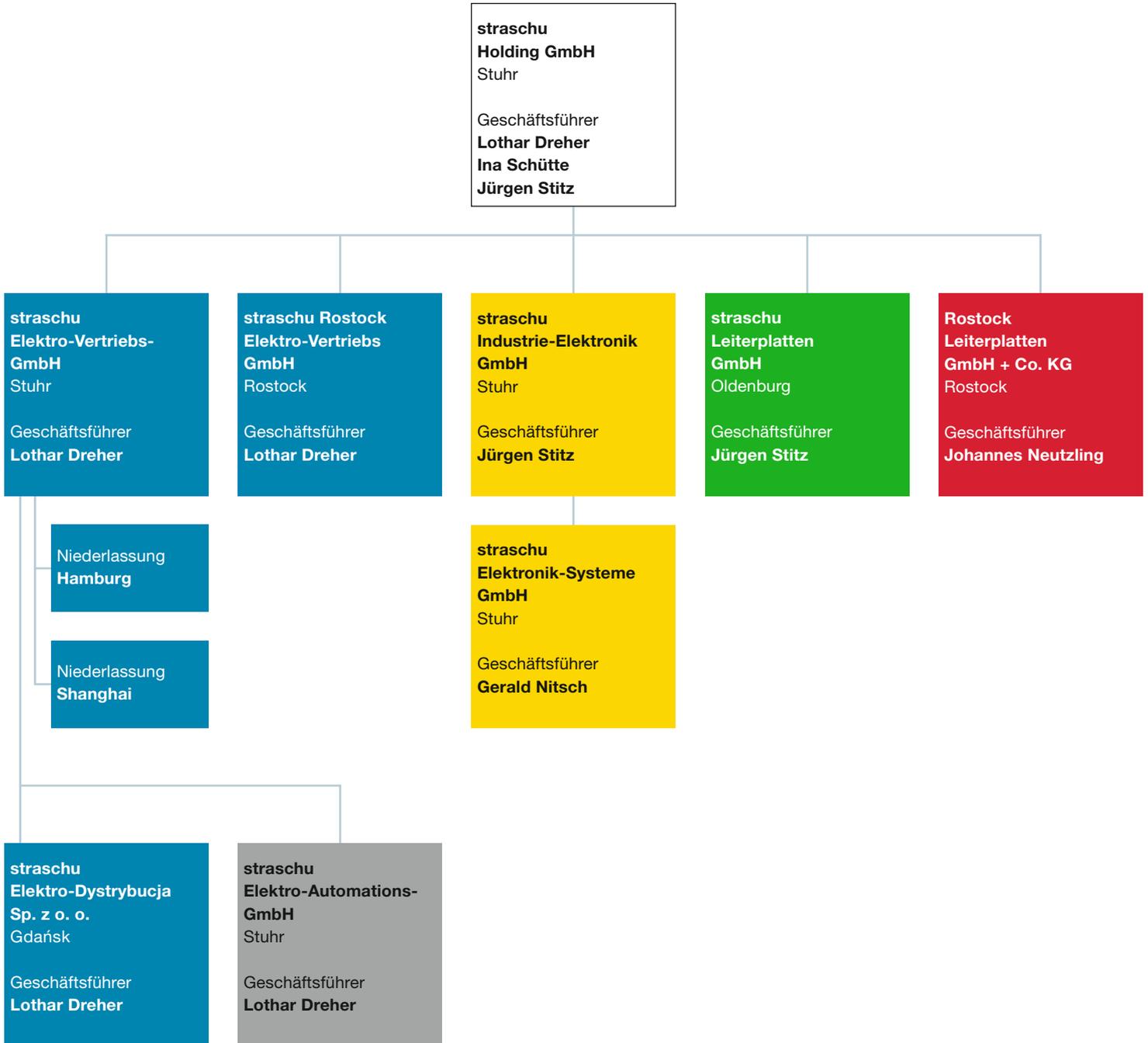
	Straßburg + Schumacher	
1908 – 1960	Georg Straßburg	Inhaber/Firmengründer
1948 – 1969	Hermann Schumacher	Inhaber
1969 – 1991	Gerhard Liebig	Inhaber*
	straschu Holding GmbH	
1992 – 1996	Peter Lamprecht	Geschäftsführer*
1992 – 2002	Peter Mohrmann	Geschäftsführer*
1992 – 2006	Arno Leggewie	Geschäftsführer*
ab 2006	Lothar Dreher	Geschäftsführer*
ab 2006	Ina Schütte	Geschäftsführerin*
ab 2006	Jürgen Stitz	Geschäftsführer*
	straschu Elektro-Vertriebs-GmbH	
1989 – 1991	Gerhard Liebig	Geschäftsführer*
1989 – 1993	Horst Homeyer	Geschäftsführer
1999 – 2004	Dietrich Stobbe	Geschäftsführer
1992 – 2006	Arno Leggewie	Geschäftsführer*
ab 2005	Lothar Dreher	Geschäftsführer*
ab 2002	Georg Schütte	Prokurist*
ab 2007	Horst Boblat	Prokurist*
	straschu Elektro-Automations-GmbH	
2003 – 2006	Reinhard Wiese	Geschäftsführer*
ab 2006	Lothar Dreher	Geschäftsführer*
	straschu Rostock Elektro-Vertriebs GmbH	
1993 – 1997	Jürgen Sander	Geschäftsführer
1993 – 2006	Arno Leggewie	Geschäftsführer*
ab 1999	Lothar Dreher	Geschäftsführer*
	straschu Elektro-Dystrybucia Sp. z o. o. (Gdańsk)	
ab 2004	Lothar Dreher*	Geschäftsführer*
	straschu Industrie-Elektronik GmbH	
1989 – 1991	Gerhard Liebig	Geschäftsführer*
1989 – 2002	Peter Mohrmann	Geschäftsführer*
1992 – 2006	Arno Leggewie	Geschäftsführer*
ab 2004	Jürgen Stitz	Geschäftsführer*
ab 2001	Olaf Pannenborg	Prokurist*
ab 2000	Gerald Nitsch	Prokurist*

*Gesellschafter

	straschu Elektronik-Systeme GmbH	
ab 2001	Gerald Nitsch	Geschäftsführer*
2001 – 2006	Arno Leggewie	Geschäftsführer*
ab 2006	Jürgen Stitz	Geschäftsführer*
	straschu Leiterplatten GmbH	
1975 – 2006	Arno Leggewie	Geschäftsführer*
1975 – 1978	Werner Scongak	Geschäftsführer
1988 – 1996	Peter Lamprecht	Geschäftsführer*
ab 2005	Olaf Pannenberg	Prokurist*
ab 2006	Jürgen Stitz	Geschäftsführer*
	Rostock Leiterplatten GmbH + Co. KG	
ab 1992	Johannes Neutzling	Geschäftsführer*
1992 – 1996	Peter Lamprecht	Geschäftsführer*
1992 – 2006	Arno Leggewie	Geschäftsführer*
ab 2006	Jürgen Stitz	Geschäftsführer*

*Gesellschafter

Organigramm der straschu-Gruppe



Adressen



straschu Holding GmbH
Telefon 0 42 06/ 41 71-0
Telefax 0 42 06/ 41 71-969
Mackenstedter Straße 11, 28816 Stuhr
holding@straschu.de
www.straschu.de

straschu Industrie-Elektronik GmbH
Telefon 0 42 06/ 41 71-0
Telefax 0 42 06/ 41 71-50
Mackenstedter Straße 11, 28816 Stuhr
vertrieb@straschu-ie.de
www.straschu.de



straschu Elektronik-Systeme GmbH
Telefon 0 42 06/ 41 71-0
Telefax 0 42 06/ 41 71-55
Mackenstedter Straße 20, 28816 Stuhr
fertigung@straschu-ie.de
www.straschu.de



straschu Elektro-Vertriebs-GmbH
Telefon 0 42 06/ 41 66-0
Telefax 0 42 06/ 41 66-80
Mackenstedter Straße 9, 28816 Stuhr
vertrieb@straschu-ev.de
www.straschu.de

straschu Elektro-Automations-GmbH
Telefon 0 42 06/ 41 66-960
Telefax 0 42 06/ 41 66-969
Mackenstedter Straße 9, 28816 Stuhr
info@straschu-ea.de
www.straschu.de



straschu Elektro-Vertriebs-GmbH
Niederlassung Hamburg
Telefon 0 40/ 55 62 15-0
Telefax 0 40/ 55 62 15-10
Flagentwiet 37, 22457 Hamburg
hamburg@straschu-ev.de
www.straschu.de



straschu Elektro-Dystrybcja Sp. z o. o.
Telefon +48/ (58) 5 24 00 92
Telefax +48/ (58) 3 45 80 21
ul. Chodowieckiego 7, 80-208 Gdańsk (Polen)
biuro@straschu.pl
www.straschu.pl



Rostock Leiterplatten GmbH + Co. KG
Telefon 03 81/ 7 76 40-0
Telefax 03 81/ 7 76 40-10
Messestraße 20, 18069 Rostock
vertrieb@rostock-lp.de
www.straschu.de

straschu Rostock Elektro-Vertriebs GmbH
Telefon 03 81/ 7 76 45-0
Telefax 03 81/ 7 76 45-40
Messestraße 20, 18069 Rostock
rostock@straschu-ev.de
www.straschu.de



straschu Leiterplatten GmbH
Telefon 04 41/ 2 00 05-92
Telefax 04 41/ 2 00 05-10
An der Schmiede 15, 26135 Oldenburg
vertrieb@straschu-lp.de
www.straschu.de



straschu Elektro-Vertriebs-GmbH
Niederlassung Shanghai
Telefon +86/ (1) 59 00 73 16 48
Unit No. 25H, Jin Sui Mansion
No. 379 Pudong Road (South), Pudong, Shanghai 200120 (China)
gaosong@straschu.cn
www.straschu.cn

Impressum

Autor: Dipl.-Kfm. Arno Leggewie

Herausgeber: straschu Holding GmbH

Redaktion: Sabine Caesar, Lothar Dreher, Ina Schütte

Design: de Silva, Das und Partner

Fotos:

Thomas Beck

Beckmann-Sammlung/Geschichtskontor Brodelpott e.V. Bremen (Seite 8)

Geschichtskontor Brodelpott e.V. Bremen (Seite 9)

Studio Gielen

New Media Werbeagentur

Armin Reichelt Photodesign

Kai Schwabe Fotografie

straschu Holding GmbH

Druck: BerlinDruck GmbH + Co. KG

Wenn in dieser Chronik von Mitarbeitern und Kollegen gesprochen wird, ist sowohl weibliches als auch männliches Personal gemeint.

